

سایه سازمات

زمانی که سایه بر رفتار مدیران
و کارکنان حاکمیت شود

دکتر سید حمید آتشی پور
سید پیمان رحیمی نژاد

www.ketab.ir

سرشناسه: آتش پور، سید حمید، ۱۳۴۳ -

عنوان و نام پدیدآور: سایه سازمانی: (زمانی که سایه بر رفتار مدیران و کارکنان حاکم می‌شود) / مؤلف سید حمید آتش پور، سید پیمان رحیمی نژاد؛ با مقدمه سرگلزایی.

مشخصات نشر: تهران: انتشارات روان شناسی و هنر، ۱۳۹۶.

مشخصات ظاهری: ۱۰۴ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۶۳-۶۹-۹

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

زبان دیگر: زمانی که سایه بر رفتار مدیران و کارکنان حاکم می‌شود.

موضوع: سایه (روانکاوی)

موضوع: Shadow (Psychoanalysis)

موضوع: کارآمدی سازمانی -- جنبه‌های روان‌شناسی

موضوع: Organizational effectiveness -- Psychological aspects

شناسه افزوده: رحیمی نژاد، پیمان، ۱۳۶۴ -

شناسه افزوده: سید پیمان، رحیمی نژاد، ۱۳۶۴ -، مقدمه نویسنده

رده بندی کنگره: BF۱۷۵ د۱ / ۲۶۴

رده بندی دیویی: ۱۸ / ۲۶۴

شماره کتابشناسی ملی: ۳۱۳۴۷۲

راوان‌شناسی

| سایه سازمانی (زمانی که سایه بر رفتار مدیران و کارکنان حاکم می‌شود) |

| مؤلفان: دکتر سید حمید آتش پور، سید پیمان رحیمی نژاد |

| با مقدمه: دکتر محمدرضا سرگلزایی |

| طراح گرافیک: احسان رضوانی |

| ناشر: انتشارات روان‌شناسی و هنر |

| ویراستاران: فاطمه سلیمی علویجه، ندا تک‌سایه |

| لیتوگرافی، چاپ و صحافی: طیف نگار |

| نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۶ | تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه | قیمت: ۱۰/۰۰۰ تومان |

| شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۶۳-۶۹-۹ |

| ISBN: 978-600-7063-69-9 |

| تمامی حقوق برای ناشر محفوظ است |

| انتشارات روان‌شناسی و هنر: تلفکس: ۶۶۹۷۶۲۴۲ | ۸۶۰۸۲۲۴۶ | صندوق پستی: ۱۳۱۴۵-۱۷۳۴ |

| www.ravanhonar.com |

فهرست مطالب

- مقدمه نویسنده // ۱
مقدمه دکتر سرگلزایی // ۲
فصل اول // درک سایه در نظریه کارر گوساویونگ // ۱۱
فصل دوم // سایه سازمان // ۱۷
فصل سوم // ناخودآگاه جمعی و سایه کارکنان // ۲۲
فصل چهارم // نوع‌شناسی سازمان‌ها: نشان‌گن سلامت و بیماری // ۲۹
فصل پنجم // سازمان‌هایی که «سایه» بر آنها حاکم است // ۳۶
فصل ششم // خودشیفتگی: ارضاء سایه // ۴۳
فصل هفتم // تعصب نسبت به ایده‌های خود در سازمان: حاکمیت سایه و براندیشه‌ها و ایده‌ها // ۴۹
فصل هشتم // ترور شخصیت: قدرت سایه در حمله به دیگران // ۵۷
فصل نهم // پارانویای (بدبینی) مدیران: حاکمیت ترسناک سایه بر رفتار مدیران // ۶۵
فصل دهم // تفکر گروه: نمایش جمعی افراد همفکر // ۶۷
فصل یازدهم // شناخت هابریس در مدیران: جلوه‌گاهی از سایه // ۷۹
فصل دوازدهم // سایه و بروز اعتیادهای سازمانی // ۸۵
فصل سیزدهم // بی‌ارزشی سازمانی و سازمان‌های نوروتیک: حضور سایه در گستره فرهنگ سازمانی // ۹۳
فصل چهاردهم // فراتر از سایه در سازمان: رسیدن به یکپارچگی و تعالی // ۱۰۱
فهرست منابع // ۱۰۴

مقدمه نویسنده

آنچه در این کتاب می‌خوانید تجلی عناصر سرکوب‌شده، رهاشده و فراموش‌شده بخش تاریک قدرت و ژرف وجودمان است که می‌تواند و قادر است به نحو بارزی جهان ما را دگرگون سازد. پیام این کتاب این است که تنها با شناسایی و به‌کارگیری نیروهای تاریکی، می‌توان به نور و روشنایی رسید و افراد و سازمان‌ها را از درماندگی، آسیب و تخریب نجات داد. بر این اساس هدف این کتاب نجات انسان از خم‌بستن تاریک جهنمی خود و رسیدن به روشنایی و یکپارچگی روان فردی و سازمانی خود است.

سید حمید آتش‌پور