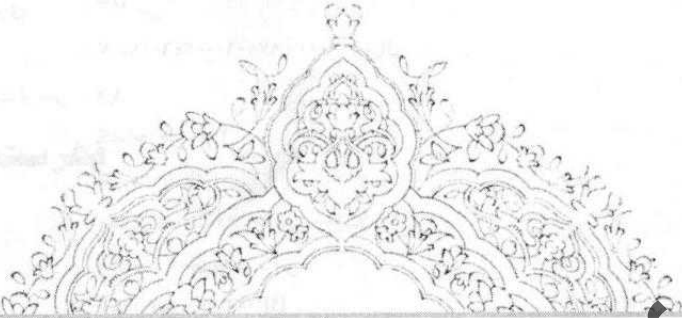




مبانی مدیریت اسلامی

(با تأکید بر سرمایه انسانی)

مؤلف

دکتر علیرضا عراقیه

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

سرشناسه	عراقیه، علیرضا، ۱۳۵۲ -
عنوان و نام پدیدآور	مبانی مدیریت اسلامی (با تأکید بر سرمایه انسانی) / مؤلف علیرضا عراقیه
مشخصات نشر	تهران: کتاب آوا، ۱۳۹۴
مشخصات ظاهری	۱۹۳ ص
شابک	۷-۱۸۵-۳۴۶-۶۰۰-۹۷۸: ۱۰۰۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۱۹۱
موضوع	مدیریت (اسلام)
موضوع	رهبری -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام
موضوع	مدیریت -- جنبه‌های قرآنی
رده‌بندی کنگره	۱۳۹۴ ۴م۲/۶۷/۳۳۲ BP
رده‌بندی دیوین	۲۹۷/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۳۹۶۵۷۰۱

مبانی مدیریت اسلامی (با تأکید بر سرمایه انسانی)

انتشارات کتاب آوا

مؤلف:	دکتر علیرضا عراقیه
ناشر:	کتاب آوا
لیتوگرافی:	طیف نگار
چاپ و صحافی:	طیف نگار
نوبت چاپ:	اول ۱۳۹۴
شمارگان:	۱۰۰۰ نسخه
قیمت:	۱۰۰۰۰۰ ریال
شابک:	۷-۱۸۵-۳۴۶-۶۰۰-۹۷۸

نشانی دفتر مرکزی: انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، بن‌بست حقیق، پلاک ۱۰ طبقه ۲، واحد ۴

شماره‌های تماس: ۶۶۹۷۴۶۵۰ | ۶۶۹۷۴۱۳۰ | ۶۶۴۰۷۹۹۳ | دورنگار: ۶۶۴۶۱۰۵۸

www.avabook.com avabook_kazemi@yahoo.com

فروشگاه کتاب آوا: اسلام‌شهر، خیابان صیاد شیرازی، روبروی دانشگاه آزاد اسلامی، جنب دادگستری

تلفن: ۵۶۳۵۴۶۵۱

کلیه حقوق این اثر برای مؤلف محفوظ است.

هرگونه کپی‌برداری و تهیه جزوه از متن کتاب، استفاده از طرح روی جلد و عنوان کتاب جرم است و متخلفان طبق قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

گیرند

فهرست مطالب



۹.....	دییاجه :
۱۳.....	فصل اول: انسان در اسلام (ضرورت آگاهی از جایگاه انسان در اسلام)
۱۴.....	اثر باورهای دینی در مدیریت.....
۱۶.....	بخش نخست: انسان از دیدگاه قرآن.....
۲۱.....	ویژگی‌های منفی.....
۲۵.....	بخش دوم : ضرورت الگو و اسوه برای انسان‌ها.....
۲۷.....	ویژگی‌های افراد اسوه و الگو :.....
۲۸.....	یک: شرایط درونی.....
۲۹.....	دو: شرایط اخلاقی و عملی.....
۳۰.....	رسول اکرم (ص) اسوه و الگوی زندگی انسان‌ها.....
۳۱.....	دوران کودکی.....
۳۲.....	تنقیر از بیکاری و بطالت.....
۳۲.....	امانت.....
۳۲.....	مبارزه باظلم.....
۳۲.....	اخلاق خانوادگی.....
۳۳.....	نرمی درعین صلابت.....
۳۳.....	عبادت.....
۳۴.....	زهد و ساده زیستی.....

۳۴	رهبری و مدیریت و مشورت
۳۵	نظم و انضباط
۳۵	شرایط رهبری
۳۵	تشویق به علم
۳۶	دلائل ضرورت اسوه و الگو برای مقاصد و اهداف در زندگی انسان
۳۸	مقام والای پیامبر اعظم (ص) به عنوان نخستین مدیر اسلامی
۴۳	فصل دوم: مدیریت اسلامی موانع و راهکارها
۴۴	مقدمه:
۴۸	راههای برون رفت از موانع و مشکلات فرا راه مدیریت اسلامی
۵۳	فصل سوم: ویژگی‌های رهبری
۵۴	یک - پیش قدمی
۵۶	دوم - همدلی
۶۰	سوم - قدرت سازمان بخشی
۶۴	چهارم - شناخت لیاقت افراد برای کارهای مر جوعه:
۷۰	پنجم - جلب علاقه و محبت افراد
۷۵	ششم - مومن ساختن کارکنان به هدف کلی سازمان:
۷۸	هفتم - شناخت شرایط زمان:
۸۱	هشتم - قاطعیت:
۸۵	فصل چهارم: تعهدات متقابل فرد و سازمان در فرمان مدیریتی علی علیه السلام
۸۸	الف - رویکرد واقع گرا
۸۸	تعهدات فرد نسبت به سازمان
۹۲	تعهدات سازمان نسبت به فرد
۹۲	۱- گمارش و تخصیص شغل مناسب
۹۳	۲- برآوردن نیازهای فرد
۹۳	۳- آسانی تر کردن جو و شرایط محیط کاری:
۹۶	ب- شایسته محوری
۹۷	مفهوم شناسی شایسته محوری

۹۷	محورهای رویکرد شایسته محور.....
۹۸	شایسته خواهی.....
۹۸	شایسته یابی.....
۹۹	شایسته گزینی:.....
۹۹	شایسته گماری.....
۹۹	حفظ و نگهداری افراد شایسته.....
۱۰۰	شایسته تودיעی.....
	فصل پنجم: تربیت اقتصادی با تأکید بر اشتغال از دیدگاه حضرات ائمه معصومین علیه السلام
۱۰۱	
۱۰۳	رعایت اصل استقلال.....
۱۰۴	اهداف تربیت اقتصادی.....
۱۰۴	استقلال اقتصادی.....
۱۰۶	بهره برداری صحیح.....
۱۰۷	رشد و پرورش روحیه قناعت و صرفه جویی.....
۱۰۸	دوری از اسراف و تبذیر.....
۱۰۹	افزایش تولید.....
۱۱۱	شرکت در کارهای خیر.....
۱۱۲	رعایت حق و عدل و قسط.....
۱۱۳	تأسیس عام المنفعه.....
۱۱۴	جمع بندی اهداف تربیت اقتصادی.....
۱۱۷	فصل ششم: مدیریت با تأکید بر آموزه های قرآن.....
۱۱۸	مقدمه.....
۱۹۱	فهرست منابع.....

دیباچه:

شکر و سپاس از آن خداوندی است که، صحن گیتی را به نور معرفت خود بیاراست و چراغ تابناک علم و دانش را فرا روی فرزندان آدمی نهاد تا به وسیله ی آن بتوانند تاریکی جهل و نادانی را از جلوی دیدگان خود بزدایند.

بحث از مدیریت در مکتب انسان ساز اسلام می باشد و کشوری که مزین به نام "اسلامی" می باشد؛ نمی تواند در عرصه مدیریت اسلامی قدم نگذارد و از چشمه فیاض آن سیراب نگردد. تدبیر در امور اجتماعی که شئون مختلف زندگی انسان ها را در برمی گیرد، از اهمیت خاصی برخوردار است. روی این نظر، در قرآن کریم، خداوند به تدبیر کنندگان قسم یاد نموده و می فرماید: «فَالْمَدِيرَاتِ امْرَأٌ» (پس قسم به تدبیر کنندگان). ضرورت تدبیر، ضرورت مدیریت را آشکار می سازد که در یک اهتمام جمعی، آن کسی که زمام امور را با تام الاختیاری به دست می گیرد، چه نیکوست که از کیفیت اندیشه و تفکر برخوردار باشد و برای بهبود حرکت جمعی بتواند تدبیر و اندیشه را در جامعه به کار برد تا بنای نظام خود را بر اسلام استوار سازد.

مدیریت به صورت کلی از دشوارترین و در عین حال از ظریف ترین کارهای انسانی است که برای خود ویژگی هایی دارد. چه بسا فقدان یکی از این خصوصیات، مایه رکود و نابسامانی کارها می گردد. افراد ناوارد، مدیریت را کاری ساده تلقی می کنند و تصور می کنند تنها داشتن مدرک مدیریت برای مصدر کار شدن کافی است و در چشم انداز این گروه،

مدیران لایق بر سر هر کوی و برزن، به فراوانی پیدا می‌شوند. در صورتی که از نظر کارشناسان مسائل مدیریت، واقعیت به گونه ای دیگر است.

مدیریت از اصول مهم زندگی فردی و اجتماعی آدمیان است، به گونه ای که اگر مدیریت صحیح بر زندگی انسان حاکم نباشد سرمایه هایی که وجود دارد تباه خواهد شد و استعدادها شکوفا نخواهد گردید و با از بین رفتن سرمایه ها و شکوفا نشدن استعدادها فرد و جامعه دچار انحطاط می شود. در حالی که اگر مدیریت صحیح و کارآمد بر جامعه حاکم باشد استعدادها شکوفا و سرمایه های مادی و معنوی و انسانی در جهت رشد و تکامل و توسعه همه جانبه به جریان خواهد افتاد و در نتیجه به ابداع و ابتکار و نوآوری دست خواهد یافت. کسی می تواند مدیری کارآمد و خلاق و شکوفا کننده استعدادها باشد که دارای سه ویژگی تعهد و تخصص و تجربه باشد و اگر مدیری فاقد هر یک از این ویژگی ها باشد مدیر موفقی نخواهد بود. در تعلیم اسلامی نیز به شرایط مدیر توجه خاص مبذول داشته و هم الگوهای را معرفی کرده تا کسانی که می خواهند مدیریت جامعه را بر عهده بگیرند ضمن برخورداری از آن شرائط از الگوهای الهی پیروی نمایند. الگوهایی که اسلام به ما معرفی می کند تربیت شده الهی هستند تا به بهترین شکل ممکن به هدایت جامعه بپردازند. علیرغم اشاره ای هر چند مختصر به اهمیت مدیریت اسلامی در مطالب فوق، لکن متأسفانه این حوزه مدیریتی آن چنان که باید مورد توجه نبوده و حتی در بسیاری از کتب مدیریت دانشگاهی داخل کشور، اشاره ای هر چند مختصر به آن نشده و جالب توجه اینکه در تاریخچه مدیریت مطرح شده در این کتاب ها از سال ها قبل از تاریخ میلاد مسیح تا قرن بیست و یکم، به مدیریت اسلامی به عنوان دیدگاهی مستقل اشاره نگردیده است. این مساله می تواند عوامل مختلفی را در پی داشته باشد و در این راستا می توان موارد ذیل را عنوان نمود. سیطره نفوذ مدیریت غربی، عدم آشنایی عموم با قابلیت های مدیریت اسلامی، عدم ایجاد تمایز میان تکنیک ها و روش های مدیریت غربی و رویکردهای انسانی در مدیریت، نبود معیار و مفهوم مشخص از مدیریت اسلامی در سطوح سازمانی، محدودیت مبانی نظری در زمینه مدیریت اسلامی در سطوح سازمانی، ابهام در معنا و مفهوم مدیریت اسلامی، نبود نگاه راهبردی به مقوله مدیریت اسلامی، کم توجهی به انجام

پژوهش در زمینه مدیریت اسلامی و موانع روانی پذیرش دیدگاه جدید، را از مهمترین مشکلات و موانع پیش روی مدیریت اسلامی می باشد.

این کتاب با این پیش فرض که عملکرد و اثر بخشی هر سیستم از جمله سیستم مدیریت (منابع انسانی) با شاخص هایی اندازه گیری می شود که ارزش ها و فرهنگ آن را انتخاب می کند (میر سیاسی، ۱۳۸۵) به نگارش درآمده است. بر این اساس مولف این اثر تلاش نموده است تا در جامعه ای که مزین به نام اسلام می باشد، گامی هر چند ناچیز در مسیر معرفی بیشتر مبانی مدیریت اسلامی با تاکید بر سرمایه انسانی به عنوان ظرفیتی ناشناخته از دین مبین اسلام بردارد.

مولف به هیچ عنوان مدعی کامل و جامع بودن و بدون عیب و نقص بودن این محتوا نبوده و صمیمانه از افراد فرهیخته، متخصصان و دانشجویان درخواست می نماید تا با ارائه نظرات و پیشنهادات سازنده خود زمینه را برای غنی تر شدن اثر حاضر را فراهم نمایند.

ما بدان مقصد عالی نتوانیم رسید. هم مگر پیش نهد لطف شما گامی چند