

اهمیت سیستم حقوق، دستمزد
در حسابداری
The importance of the wage system

شماره ثبت مجوز کتاب : ۱۵۲۹۹۲۳

تهیه کننده : اسماعیل جعفری

سرشناسه	جعفری، اسماعیل، ۱۳۶۱ -
عنوان و نام	اهمیت سیستم حقوق، دستمزد در حسابداری = The importance of the wage system
پدیدآور	تهیه‌کننده اسماعیل جعفری.
مشخصات نشر	تهران: زبان حسابداری، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	۱۳۰ ص.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۹۶۵۸۱-۴-۵
وضعیت فهرست نویسی	فیب
موضوع	حقوق و دستمزد -- حسابداری
موضوع	Wages -- Accounting
موضوع	حقوق و دستمزد -- قوانین و مقررات -- ایران
موضوع	Wages -- Law and legislation -- Iran
موضوع	حقوق و دستمزد -- ایران -- نظام‌های پرداخت
موضوع	Wage payment systems -- Iran
رده بندی کنگره	۴۹۲.۴۳ ۱۳۹۶ ج ۷ الف /
رده بندی دیویی	۲۱/۲۱
شماره کتابشناسی ملی	۹۷۸-۶۰۰-۹۶۵۸۱-۴-۵

شناسنامه کتاب

نام کتاب : اهمیت سیستم حقوق دستمزد در حسابداری
 پدیدآور: اسماعیل جعفری
 تاریخ، نوبت چاپ: تابستان ۹۶-اول
 ناشر: انتشارات زبان حسابداری
 تیراژ: پنج جلد
 آدرس ناشر: تهرانپارس، بلوار پروین خ ۱۶، ملیر
 خ ۱۳۵ و ۱۳۷ پلاک ۱۱۳ واحد ۴ شماره تماس: ۰۹۳۹۹۴۰۷۲۸۱

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۹۶۵۸۱-۴-۵

کتاب حاضر به بررسی اهمیت سیستم حقوق و دستمزد در حسابداری می‌پردازد، سیستم حقوق و دستمزد یکی از سیستمهای مهم موجود در داخل سیستم کلی موسسات است که نقش با اهمیتی در ایجاد رابطه مناسب بین کارکنان، کارفرما و ادارات دولتی ایفا می‌کند.

سیستم حقوق و دستمزد مجموعه از اجزا به هم پیوسته در داخل یک موسسه است که داده‌های مربوط به سهم نیروی کار در تولید محصولات و یا ارائه خدمات پایه ضرورت اطلاعات حقوق و دستمزد تبدیل می‌کند. داده‌های مربوط به سهم نیروی کار عبارتند از: نام کارمند، شماره تأمین اجتماعی، ساعات کارکرد، نرخ و دستمزد، اضافه کار، کسورات بیمه، مالیات و ...

برای محاسبه هزینه حقوق و دستمزد در یک دوره باید اطلاعات و عوامل لیست حقوق و دستمزد شناخته شده و علاوه بر آن از قوانین و مقررات مربوط (قانونکار، بیمه های اجتماعی و مالیات و ...) اطلاعات کم داشت، برخی اطلاعات مربوط به دستمزد شامل مدت کارکرد حقوق پایه، اضافه کاری، حق نوبت کار، مرخصی استحقاقی، پاداش، کارآموزی، اوقات تاب، طرح های تشویقی، بیمه های اجتماعی، سهم کارفرما، بیمه عمر و حوادث ناشی از کار و هزینه های رفاهی کارگران می باشد، همچنین انواع پرداخت ها، اجناس کار و زمان سنجی و ثبت های حسابداری مربوط به حقوق و دستمزد و مالیات که شرح مختصری در مورد آنها در این کتاب به آنها پرداخته شده است.

فهرست مطالب

عنوان	شماره صفحه
مقدمه	۵
فصل اول	
اهمیت سیستم حقوق، دستمزد:	۷
تعریف دستمزد	۹
نقدهای کنترل حقوق و دستمزد	۱۱
بررسی های دستمزد	۱۷
اطلاعات لازم برای محاسبه حقوق و دستمزد	۱۹
حداقل دستمزد	۲۰
ساعات کار عادی	۲۵
ساعات کار اضافه کاری	۲۶
نوبت کاری و فوق العاده نوبت کاری	۲۹
شب کاری	۳۰
حقوق و مزایای مستمر نقدی	۳۱
حقوق و مزایای مستمر غیر نقدی	۳۲
بازنشستگی	۴۴
قانون کار و تأمین اجتماعی	۵۳
نکته‌های حسابداری مربوط به حقوق و دستمزد	۶۰

پرداخت بر اساس نظامهای مبتنی بر زمان...	۶۲
جایگزینی حقوق و دستمزد...	۶۴
طرحهای تشویقی دستمزد...	۶۷
الرحمی اضافه پرداختی تشویقی مدیران...	۷۸
نمونه های عمده طرحهای تشویقی مدیران...	۸۱
فرمولها و جابجیه پرداختهای تشویقی...	۸۶
حق بیمه اجباری...	۸۹
انواع بیمه...	۹۱
تبئهای حسابداری مربوط به لیست حقوق و دستمزد...	۹۹
تسهیم هزینه حقوق و دستمزد...	۱۰۸

فصل دوم :

مالیات چیست ؟	۱۰۵
مالیاتهای تکلیفی	۱۰۸
معافیتهای مالیاتی در آمد حقوق	۱۱۶
نحوه محاسبه مالیات حقوق	۱۱۷
مجازاتهای قانونی متخلفان	۱۲۰

مقدمه

از سال ۱۹۳۷ میلادی که نظریه عمومی سیستم های لودیت فون برتالنی دانشمند برجسته اتریشی مطرح گردید و ازه سینم در صدر همه مفاهیم جاری و نخبه کلام های متداول قرار دارد .

این مفهوم در همه زمینه های علوم رواج یافته و رفته رفته در اصطلاحات فنی و حرفه ای در دهه های همگانی غیر نفوذ کرده است . از اواخر دهه ۱۹۶۰ میلادی تعاریف و تحولات عمده ای در دانش حسابداری پدید آمده که مهمترین آنها نگرش به حسابداری به عنوان یک سیستم اطلاعاتی است .

در پی این تحولات یکی از مهمترین مباحث تخصصی ایجاد شده در حسابداری ، طرح و اجرای سیستم های حسابداری می باشد . سیستم مجموعه ای از اجزای بهم پیوسته است که در جهت نیل به یک یا چند هدف ، به هم وابسته اند به طوریکه یک یا چند داده وارد آن شود یک یا چند ستاده از آن خارج شود

سیستم از اجزای کوچکتری تشکیل شده است که به آن خرده سیستم می گویند .
انواع سیستم در حسابداری عبارتند از : سیستم حسابداری دستی : به یک سیستم
حسابداری که رویدادهای مالی به کمک قلم ، کاغذ و توسط نیروی انسانی
پردازش می گردد .

سیستم حسابداری مکانیکی : در این سیستم برای پردازش داده ها (رویدادهای
مالی) از وسایل مکانیکی از ماشین های اداری صندوق دار و از این قبیل
استفاده می شود .

سیستم حسابداری کامپیوتری . در این سیستم پردازش داده ها (رویدادهای مالی)
به کمک کامپیوتر در اندازه های مختلف بر اساس برنامه ای که مبتنی بر اصول
متداول حسابداری است با سرعت و دقت صورت می گیرد . سیستم حقوق و
دستمزد یکی از سیستمهای مهم موجود در داخل سیستم مالی محاسبات است که
نقش با اهمیتی در ایجاد رابطه مناسب بین کارکنان ، کارفرما و ادارات دولتی ایفا
می کند .