

استراتژی ارزیابی نیروی انسانی

چرا و چگونه؟

تألیف و گردآوری:

مجید مشایخ ، مجتبی فخاری سرشت



۱۳۹۲

سرشناسه:	فخاری سرشت، مجتبی، ۱۳۶۶
عنوان و پدیدآور:	استراتژی ارزیابی نیروی انسانی چرا و چگونه؟ / تالیف و گردآوری مجید مشایخ، مجتبی فخاری سرشت
مشخصات نشر:	تهران، راش، ۱۳۹۲
مشخصات ظاهری:	۶۹ ص.
شابک:	۷-۳۹-۶۰۷۸-۶۰۰-۹۷۸-۵۵۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست‌نویسی:	فیا
موضوع:	نیروی انسانی -- مدیریت -- ارزشیابی
شناسه افزوده:	مشایخ، مجید، ۱۳۶۶
رده‌بندی کنگره:	۱۳۹۲ ف۳ ۹ ن / HF.۵۵۴۹/۵
رده‌بندی دیویی:	۶۵۸/۳
شماره کتابخانه ملی:	۳۳۵۰۰۴۰



نام کتاب: استراتژی ارزیابی نیروی انسانی چرا و چگونه؟

مؤلفین: مجید مشایخ - مجتبی فخاری سرشت

ناشر: انتشارات راش

شمارگان: ۲۰۰ نسخه

نوبت چاپ اول: ۱۳۹۲

حروف جلی: صفحه آرای: انتشارات راش

چاپ / تصانیف: برهان / بعث نوین

قیمت: ۵۵۰۰۰ ریال

شابک: ۷-۳۹-۶۰۷۸-۶۰۰-۹۷۸-۵۵۰۰۰ ISBN

حق چاپ برای ناشر محفوظ می‌باشد. سبخلین تحت مگرد قانونی قرار می‌گیرند.

مرکز پخش: تهران، خیابان کارگر جنوبی، بین روان‌ساز و لبافی‌نژاد، کوچه سرو، پلاک ۱۲۸، واحد ۲.

تلفن: ۶۶۴۸۲۶۸۳ - ۶۶۹۵۲۳۴۵ تلفن فکس: ۶۶۹۶۷۰۰۰

دانشجویان محترم می‌توانند کلیه کتاب‌های منتشرشده را از دفتر مرکزی انتشارات با تخفیف ویژه خریداری نمایند.

فهرست مطالب

عنوان

شماره صفحه

۸	اهداف جایزه تعالی منابع انسانی
۹	نمودار ارتباطی ارزش های محوری
۱۰	مزایای مدل تعالی منابع انسانی
۱۰	ارکان جایزه تعالی منابع انسانی
۱۵	معیارها
۳۷	منطق امتیازدهی
۳۸	خود ارزیابی تعالی منابع انسانی
۴۱	فرآیند فراخوان جایزه تعالی منابع انسانی
۴۴	درباره کتاب
۵۰	تعریف استراتژی
۵۲	منابع انسانی یا سرمایه های انسانی
۵۴	تعریف چند اصطلاح مهم
۶۰	رایج ترین استراتژی های کسب و کار
۶۳	شرایط لازم برای موفقیت استراتژی تمایز
۶۴	رویکردهای اصلی استراتژی های منابع انسانی
۶۸	معرفی چند نرم افزار در حیطه منابع انسانی
۶۹	نتیجه گیری