

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تازان ووززانانه درجه ۲

مؤلفان:

معصومه محمدی القار

اکرم تشکری

سرشناسه	محمدی القار، معصومه،
عنوان و نام پدیدآور	نازک دوز زنانه درجه ۲ / مولفان معصومه محمدی القار، اکرم تشکری.
مشخصات نشر	تهران: نقش آفرینان بابکان، ۱۳۹۵
مشخصات ظاهری	۲۳۹ ص.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۷۵۶-۳۱-۷
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
یادداشت	چاپ قبلی: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، ۱۳۹۲
موضوع	خیاطی (لباس زنانه) -- راهنمای آموزشی (متوسطه)
شناسه افزوده	تشکری اکرم
رابطه‌بندی کنگره	TT ۵۰۸/م۳۳ن۱۳۹۵۱۷
رابطه‌بندی دیویی	۶۴۶/۴۰۴۰۷
شماره کتابشناسی	۴۲۴۳۲۱۳

نام کتاب	نازک دوز زنانه درجه ۲ /
مولفان	معصومه محمدی القار، اکرم تشکری.
ناشر	نقش آفرینان بابکان
صفحه آرای و طراحی جلد	نقش آفرینان
لیتوگرافی و چاپ	نقش آفرینان
شمارگان	۲۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول ۱۳۹۵
قیمت	۱۷۰۰۰ تومان

مرکز پخش:

انتشارات نقش آفرینان بابکان

تهران، خیابان رودکی، نبش کوچه بزرگی، پلاک ۲ واحد ۱۱

تلفن: ۰۹۱۲۱۰۰۴۳۲۲ - ۶۶۵۶۶۳۶۱ - ۶۶۵۶۵۶۰۳ - ۶۶۹۰۰۹۷۲

www.tvtobook.com

فهرست مطالب

فصل اول	توانایی کار با انواع ماشین دوخت	۹
فصل دوم	توانایی استفاده از انواع اتو	۲۳
فصل سوم	توانایی انتخاب پارچه	۳۳
فصل چهارم	توانایی رسم انواع الگو رباته	۴۷
فصل پنجم	توانایی انتقال الگو روی پارچه	۱۵۳
فصل ششم	توانایی دوختهای اولیه خیاطی	۱۶۷
فصل هفتم	توانایی دوخت انواع لباس زنانه	۱۷۹
	آزمون آزمایشی	۲۰۷
	آزمون عملی	۲۲۹

تعاریف :

استاندارد شغل :

مشخصات شایستگی ها و توانمندی های مورد نیاز برای عملکرد موثر در محیط کار را گویند در بعضی از موارد استاندارد حرفه ای نیز گفته می شود.

استاندارد آموزش :

نقشه ی یادگیری برای رسیدن به شایستگی های موجود در استاندارد شغل .

نام شغل :

به محدوده ای از وظایف و توانمندی های خاص که از یک شخص در سطح مورد نظر انتظار می رود اطلاق می شود.

شرح شغل :

بیانیه ای شامل مهم ترین - هر یک شغل از قبیل جایگاه یا عنوان شغل، کارها ارتباط شغل با مشاغل دیگر در یک حوزه شغلی مسئولیت ها، شرایط کاری و استاندارد عملکرد مورد نیاز شغل.

طول دوره آموزش :

حداقل زمان و جلسات مورد نیاز برای رسیدن به اهداف یک استاندارد آموزشی .

ویژگی کارآموز ورودی :

حداقل شایستگی ها و توانایی هایی که از یک کارآموز در هنگام ورود به دوره آموزش انتظار می رود.

ارزشیابی :

فرآیند جمع آوری شواهد و قضاوت در مورد آنکه یک شایستگی بدست آمده است یا نه که شامل سه بخش عملی، کتبی عملی و اخلاق حرفه ای خواهد بود.

صلاحیت حرفه ای مربیان :

حداقل توانمندی های آموزشی و حرفه ای که از مربیان دوره آموزش استاندارد انتظار می رود.

شایستگی :

توانایی انجام کار در محیط ها و شرایط گوناگون به طور موثر و کارا برابر استاندارد .

دانش:

حداقل مجموعه ای از معلومات نظری و توانمندی های ذهنی لازم برای رسیدن به یک شایستگی یا توانایی، که می تواند شامل علوم پایه (ریاضی، فیزیک، شیمی، زیست شناسی)، تکنولوژی و زبان فنی باشد.

مهارت:

حداقل هماهنگی بین ذهن و جسم برای رسیدن به یک توانمندی یا شایستگی. معمولاً به مهارت های عملی ارجاع می شود.

نگرش:

مجموعه ای از رفتارهای عاطفی که برای شایستگی در یک کار مورد نیاز است و شامل مهارت های غیر فنی و اخلاق حرفه ای می باشد.

ایمنی:

مواردی است که عدم یا انجام ندادن صحیح آن موجب بروز حوادث و خطرات در محیط کار می شود.

توجهات زیست محیطی:

ملاحظات آنی است که در هر شغل باید رعایت و عمل شود. کمترین آسیب به محیط زیست وارد گردد.