



**آسیب ها و تهدیدهای مدیریت
و فرماندهی از دیدگاه اسلام**

نویسندگان:

دکتر محمد نادری - روح الله کریمی خویگانی

(اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی)

سرشناسه: نادری، محمد، ۱۳۴۰
 عنوان و نام پدیدآور: آسیب ها و تهدیدهای مدیریت و فرماندهی از دیدگاه اسلام/ نویسندگان
 محمد نادری؛ روح الله کریمی خویگانی
 مشخصات نشر: تهران: دانشگاه علوم انتظامی ناجا، ۱۳۹۰.
 مشخصات ظاهری: ۴۰۰ص.
 شابک: ۸۰۰۰۰ ریال: ۲-۰۷-۵۷۰۵-۶۰۰-۹۷۸
 وضعیت فهرست نویسی: فیا
 یادداشت: کتابنامه به صورت زیرنویس.
 موضوع: مدیریت (اسلام)
 موضوع: فرماندهی (اسلام)
 شناسه افزوده: کریمی خویگانی، روح الله، ۱۳۶۰-
 شناسه افزوده: دانشگاه علوم انتظامی ناجا
 رده بندی کنگره: ۱۳۸۸ ۱۴۱۵ / BP ۲۳۲/۶۷/
 رده بندی دیویی: ۲۹۷/۶۵۸
 شماره کتابشناسی ملی: ۱۹۱۱۹۷۶

آسیب ها و تهدیدهای مدیریت و فرماندهی از دیدگاه اسلام

نویسندگان: دکتر محمد نادری - روح الله کریمی خویگانی

ناشر: انتشارات دانشگاه علوم انتظامی

صفحه آرا: محبوه حمیدی

طراح جلد: مجید رمضانی

چاپ اول: تابستان ۹۰

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۸۰۰۰۰ ریال

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: مرکز چاپ و نشر ساعس ناجا (چاپ ایمان)

نشانی دانشگاه: تهران اتوبان شهید همت غربی - دانشگاه علوم انتظامی ۴۸۹۳۱۲۸۷

نشانی فروشگاه: تهران خیابان انقلاب نرسیده به خیابان فلسطين پلاک ۱۱۱۲ تلفن ۶۶۴۷۷۹۷۶

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱۵.....	سخن ناشر
۱۶.....	مقدمه مؤلفان
۱۹.....	تقدیم به.....
۲۱.....	فصل اول: کلیات
۲۱.....	مدیر و فرمانده عالم هستی
۲۳.....	رئیس، مدیر، فرمانده
۲۵.....	سلسله مراتب مدیریت و فرماندهی در اسلام
۲۶.....	برترین مدیریت و فرماندهی
۲۷.....	امانت بودن مدیریت و فرماندهی در اسلام
۳۳.....	میدان آزمایش بودن مدیریت و فرماندهی در اسلام
۳۳.....	مدیریت و فرماندهی، فرصتی برای خدمت و رشد معنوی
۳۶.....	دشواری مدیریت و فرماندهی از نگاه اسلام
۳۸.....	ضرورت مدیریت و فرماندهی در اسلام
۴۲.....	اهداف مدیریت و فرماندهی در اسلام
۴۴.....	ویژگی‌های مدیران و فرماندهان سپاه اسلام
۴۷.....	شرح وظایف مدیران و فرماندهان در اسلام
۴۹.....	مهارت‌های ضروری برای مدیران و فرماندهان
۵۰.....	پایه‌های قدرت مدیران و فرماندهان
۵۱.....	مدیریت و فرماندهی بر قلب‌ها
۵۴.....	مفهوم آسیب‌ها و تهدیدات مدیریت و فرماندهی

- آسیب چیست؟ ۵۴
- تهدید چیست؟ ۵۵
- فصل دوم: آسیب‌ها و تهدیدهای فردی و معنوی مدیران و فرماندهان ۵۷
- ۱- ریاست طلبی ۵۸
- ۱-۱ علایم ریاست طلبی ۵۹
- ۱-۲ زیان‌های ریاست طلبی ۶۱
- ۱-۳ جایگاه پست و مقام در اسلام ۶۲
- ۱-۴ چرا ریاست طلبی خطرناک است؟ ۶۴
- ۲- جهل ۶۵
- ۲-۱ جهل و علم آگاهی مدیر و فرمانده نسبت به ماهیت کار ۶۶
- ۲-۲ جهل نسبت به احکام و فرامین الهی ۶۸
- ۲-۳ جهل فرمانده نسبت به آمار نیروهای تحت امر ۶۹
- برخورد حضرت سلیمان با هدهد غایب ۷۰
- قابل توجه مدیران و فرماندهان! ۷۱
- ۲-۴ جهل نسبت به شخصیت و کار نیروهای تحت امر ۷۲
- ۲-۵ جهل نسبت به مقررات و قوانین ۷۴
- ۲-۶ علم، علاج جهل مدیر و فرمانده ۷۵
- ۳- غفلت ۷۷
- ۳-۱ غفلت از خود ۷۹
- ۳-۲ غفلت از زمان و فرصت ۸۲
- ۳-۳ عوامل غفلت ۸۲
- ۳-۴ عواقب شوم غفلت ۸۴

- ۳-۵ راه‌های زدودن غفلت ۸۵
- ۳-۶ تغافل مثبت مدیران و فرماندهان ۸۶
- ۴- غرور، کبر و خودبزرگ بینی ۸۷
- ۴-۱ کبر چیست؟ ۸۸
- ۴-۲ انواع کبر ۸۹
- ۴-۳ علایم و نشانه‌های مدیران و فرماندهان مغرور ۹۰
- مدیر و فرمانده مغرور ۹۱
- ۴-۴ اسباب غرور مدیران و فرماندهان ۹۲
- ۴-۵ خود بینی در قالب تزکیه نفس ۹۳
- متکبرتر از خدا! ۹۴
- ۴-۶ عوارض کبر و غرور ۹۴
- ۴-۷ علاج کبر و غرور ۹۶
- فرمانده‌ای که عاقبتش به «بول» ختم شد ۹۷
- ۴-۸ کبر جایز ۹۷
- ۵- خشم و غضب ۹۸
- ۵-۱ علل و ریشه‌های خشم مدیران و فرماندهان ۹۹
- ۵-۲ زیان‌های خشم و غضب ۱۰۰
- ۵-۳ راه‌های مقابله با خشم ۱۰۲
- بردباری، علاج خشم و غضب ۱۰۵
- ۵-۴ ثمرات مقابله با خشم ۱۰۶
- نمونه‌های عملی ۱۰۷
- ۶- دشنام و بدزبانی ۱۰۸

- ۱۰۹..... ۶-۱ بدزبانی، شراکت با شیطان
- ۱۰۹..... ۶-۲ دشنام دادن، نشانه نفاق و دورویی
- ۱۱۰..... ۶-۳ دشنام، به هر که باشد، حرام است.
- ۱۱۱..... ۶-۴ در برابر فحاشان چه کنیم؟
- ۱۱۲..... ۷ بخل، امساک و تنگ نظری
- ۱۱۴..... ۷-۱ بخل نسبت به خویشان
- ۱۱۶..... ۷-۲ پیامدهای بخل ورزی
- ۱۱۷..... ۷-۳ عوامل بخل ورزی
- ۱۲۰..... ۷-۴ آثار و پیامدهای بخل
- ۱۲۴..... ۸-۲ فرق غبطه با حسد
- ۱۲۵..... ۸-۳ درمان حسد
- ۱۲۹..... ۹ دروغ
- ۱۲۹..... ۹-۱ دروغگویان بی ایمانند
- ۱۳۱..... ۹-۲ مراتب دروغ
- ۱۳۲..... ۹-۳ دروغگویی در حوزه مدیریت و فرماندهی
- ۱۳۴..... ۹-۴ سرچشمه‌های دروغ مدیر و فرمانده
- ۱۳۵..... ۹-۵ دروغ‌های جایز!
- ۱۳۶..... ۱۰-۱ حقیقت و معنای غیبت
- ۱۳۷..... ۱۰-۲ نهی غیبت در آیات قرآن
- ۱۴۱..... ۱۰-۵ آیا غیبت، منحصر به زبان است؟
- ۱۴۲..... ۱۰-۶ تکلیف شنونده غیبت چیست؟
- ۱۴۳..... ۱۰-۷ معالجه غیبت

۱۴۳.....	۸-۱۰ مستثنیات غیبت
۱۴۵.....	چند نمونه:
۱۴۵.....	۱۱ حرص
۱۴۵.....	۱۱-۱ حرص چیست؟
۱۴۷.....	۱۱-۲ جواز حرص
۱۴۸.....	۱۱-۳ حرص در قرآن
۱۴۹.....	۱۱-۴ حرص در روایات
۱۵۰.....	۱۱-۵ قناعت، درمان حرص
۱۵۳.....	۱۲-۱ درس بزرگ از قرآن
۱۵۴.....	۱۲-۲ فرق عجله و سرعت
۱۵۵.....	۱۲-۳ شتابزدگی، آفت تصمیم‌گیری
۱۵۵.....	۱۲-۴ بی‌دقتی در کارها، پیامد شتابزدگی
۱۵۷.....	۱۲-۵ جواز شتاب در اسلام
۱۵۸.....	۱۲-۶ پیامدهای شوم عجله
۱۶۰.....	نمونه‌ای دیگر
۱۶۰.....	۱۳ ریا و عجب
۱۶۰.....	۱۳-۱ تعریف ریا و عجب:
۱۶۱.....	۱۳-۲ ریا در عقاید:
۱۶۱.....	۱۳-۳ اقسام عجب مدیران و فرماندهان
۱۶۲.....	۱۳-۴ فرمانده و مدیر، عجب و ریا
۱۶۲.....	۱۳-۵ ریشه‌های ریا و عجب
۱۶۳.....	۱۳-۶ پیامدهای زشت ریا و عجب

- ۱۳-۷ ریا، غضب خدا را در پی دارد ۱۶۴
- ۸-۱۳ راه‌های درمان ریا و عجب ۱۶۵
- ۱۴ توهین و تمسخر دیگران ۱۶۷
- ۲-۱۴ اهانت و تمسخر عملی ۱۶۸
- ۳-۱۴ ریشه‌های درونی اهانت و تمسخر ۱۶۸
- ۴-۱۴ پیامدهای اهانت و تمسخر ۱۶۹
- ۱۵ ظلم و ستم بر زیر دستان ۱۷۰
- ۱-۱۵ انواع ظلم و ستم ۱۷۱
- ۲-۱۵ نشانه‌های ظالمان و ستمگران ۱۷۱
- ۳-۱۵ مدیران و فرماندهان ظالم، بدترین مردم نزد خداوند ۱۷۲
- ۴-۱۵ ظلم، زوال مدیریت و فرماندهی و عدالت، مایه دوام آن ۱۷۲
- ۵-۱۵ آیا جود و بخشش فرمانده، ظلم و خلاف عدالت نیست؟ ۱۷۳
- ۶-۱۵ آثار ظلم ۱۷۵
- ۱۶ ترس ۱۷۶
- ۱-۱۶ جبن و ترس در روایات اسلامی ۱۷۸
- ۲-۱۶ ترس معقول و ترس نامعقول فرماندهان ۱۷۹
- ۳-۱۶ آثار منفی جبن و ترس در زندگی فردی و اجتماعی مدیران و فرماندهان ۱۸۱
- ۱۶-۴ ریشه‌های ترس ۱۸۲
- ۵-۱۶ شیوه‌ها درمان و پیشگیری ۱۸۴
- ۶-۱۶ آثار شجاعت در زندگی انسان‌ها ۱۸۵
- ۱۷ انتقاد ناپذیری ۱۸۷

۱۷-۱	فرق انتقاد و عیب جویی	۱۸۸
۱۷-۲	فرق انتقاد و نصیحت	۱۸۹
۱۷-۳	خصوصیات اخلاقی مدیران و فرماندهان در برابر انتقاد	۱۹۲
	نمونه‌های عملی	۱۹۵
۱۸	مسلط نبودن به فنون سخنوری	۱۹۶
۱۸-۱	نقش سازنده و تخریبی سخنوری مدیران و فرماندهان تاریخ	۱۹۷
۱۸-۲	مهارت‌های علمی و عملی مدیران و فرماندهان برای سخنرانی	۲۰۱
	چند نمونه	۲۰۲
۱۸-۳	شرایط مدیر و فرمانده برای سخنور شدن	۲۰۳
۱۸-۴	آفات سخنوری مدیران و فرماندهان	۲۰۴
	اول- آفات برونی	۲۰۴
	دوم- آفات درونی	۲۰۴
	خلاصه فصل دوم	۲۰۵
	سؤالات فصل دوم	۲۱۰
	فصل سوم: آسیب‌ها و تهدیدهای فرهنگی و اجتماعی مدیران و فرماندهان	۲۱۳
	۱ سوء استفاده از قدرت	۲۱۴
	۱-۱ سوء استفاده از عنوان	۲۱۴
	۱-۲ سوء استفاده مالی	۲۱۵
	۱-۳ سوء استفاده انسانی	۲۱۶
	۱-۴ سوء استفاده دینی و عقیدتی	۲۱۶
۵-۱	انتقام جویی	۲۱۷
	راه‌های کنترل قدرت	۲۱۷

۲۱۷.....	۱- تقوا و خضوع در برابر خدا
۲۱۸.....	۲- نظارت بر زیردستان و دادن حق انتقاد به آنان
۲۱۸.....	۳- حفظ رابطه مستقیم مدیر و فرمانده با نیروهای تحت امر
۲۱۹.....	۴ فاصله گرفتن از مردم
۲۱۹.....	۴-۱ پیامدهای فاصله گرفتن از مردم
۲۲۰.....	۴-۲ پیامدهای مهرورزی به مردم
۲۲۲.....	۵ تجمل گرایی
۲۲۳.....	۵-۱ نمونه‌های تجمل گرایی در صدر اسلام
۲۲۳.....	۵-۲ حساسیت امیرالمؤمنین علیه السلام
۲۲۴.....	۵-۳ افراط و تفریط ممنوع!
۲۲۵.....	۵-۴ پیامدهای دنیا دگی
۲۲۷.....	۶ ریخت و پاش در میهمانی‌ها و معاشرت‌ها
۲۲۸.....	۷ غفلت از خانواده
۲۲۹.....	۷-۱ مسئولیت مدیر و فرمانده در خانواده
۲۳۱.....	۷-۲ مدیران موفق، مدیریت را در خانه تمرین کرده‌اند!
۲۳۱.....	۷-۳ لزوم تقویت (من) خانوادگی مدیران و فرماندهان
۲۳۲.....	۷-۴ حقوق خانواده در اسلام
۲۳۳.....	۸ قطع صله ارحام
۲۳۴.....	۸-۱ رحم، صله رحم، قطع صله رحم
۲۳۵.....	۸-۲ پیامدهای شوم قطع رحم
۲۳۶.....	۸-۳ فضیلت صله رحم و فواید آن
۲۳۷.....	۹ رعایت نکردن حقوق همسایه

- ۹-۱ مسئولیت همسایه نسبت به همسایه ۲۳۸
- ۹-۲ حریم همسایه؛ چهل خانه از چهار سوی منزل! ۲۳۸
- ۹-۳ حقوق همسایگان از منظر اسلام ۲۳۸
- ۱۰ معاشرت با دوستان و افراد ناصالح ۲۴۱
- ۱۰-۱ در قرآن، دوستی با چه کسانی نهی شده است؟ ۲۴۱
- ۱۰-۲ در روایات، دوستی با چه کسانی نهی شده است؟ ۲۴۲
- ۱۰-۳ دوستی با چه کسانی در اسلام سفارش شده است؟ ۲۴۳
- خلاصه فصل سوم ۲۴۴
- سوالات فصل سوم ۲۴۷
- فصل چهارم: آسیب‌های مدیریتی مدیران و فرماندهان ۲۴۹
- ۱- سپردن کارها به افرادی نامناسب ۲۵۰
- ۱-۱ شناخت شخصی مدیر و فرمانده، ملاک انتخاب و گزینش کارکنان نیست ۲۵۱
- ۱-۲ مدیر و فرمانده باید نیرویاب و انسان‌شناس باشد ۲۵۲
- ۱-۳ ملاک‌های گزینش ۲۵۴
- ۱-۴ کسانی که لیاقت مسئولیت ندارند ۲۵۵
- ۱-۵ واگذار نکردن قدرت و مقام به جاه طلبان ۲۵۷
- ۱-۶ ملاک‌های عزل افراد ۲۵۸
- نکته‌های ظریف در عزل ۲۵۸
- نمونه‌های عملی ۲۵۹
- ۲ تملق‌پذیری و تملق‌گویی ۲۶۲
- نمونه‌های عملی ۲۶۵

۲۶۷	۳ استبداد به رأی
۲۶۸	۳-۱ آثار و عوارض مستبد به رأی بودن مدیر و فرمانده
۲۷۱	۳-۲ آثار و فواید مشورت
۲۷۳	۳-۳ مدیر و فرمانده با چه کسانی مشورت نکند؟
۲۷۴	نمونه‌های عملی
۲۷۵	۴ رعایت نکردن مساوات و تبعیض بی علت
۲۷۹	۵ عدم پایبندی به عهد و پیمان
۲۸۰	۵-۱ اقسام نقض عهد و حکم آن
۲۸۳	۵-۲ آسیب‌های پیمان شکنی و نقض عهد
۲۸۵	نمونه‌های عملی
۲۸۵	۶ قاطعیت بیش از حد و بدون ترمش
۲۸۶	۶-۱ تقسیم بندی مدیران و فرماندهان از نظر رفتار
۲۹۱	۷ تقدم رابطه بر ضابطه
۲۹۲	۷-۱ مقابله با روحیات بد نزدیکان و دوستان
۲۹۴	۸ عدم استفاده صحیح از ابزار تشویق و تنبیه
۲۹۶	۸-۱ تنبیه یا تشویق؟
۲۹۶	۸-۲ شرایط کلی تنبیه و تشویق
۲۹۸	۸-۳ اهمیت تشویق و تنبیه
۳۰۰	۸-۴ ویژگی‌های تشویق
۳۰۲	۸-۵ ویژگی‌های تنبیه
۳۰۵	۸-۶ آنچه شایسته فرماندهان مکتب اسلام است
۳۰۵	الگوهای عملی

۳۰۷.....	۸-۷ افراط و تفریط در تشویق و تنبیه
۳۰۹.....	۸-۸ اصرار بر تفکر «مأمورم و معذور» !
۳۱۱.....	خلاصه فصل چهارم
۳۱۳.....	سؤالات فصل چهارم
۳۱۵.....	فصل پنجم: آسیب ها و تهدیدهای انضباطی مدیران و فرماندهان
۳۱۷.....	شیوه های انضباط در ارتش های جهان، متفاوت است
۳۱۸.....	انگیزه الهی، عامل انضباط نظامیان اسلامی
۳۲۰.....	۱- سرپیچی از دستور مافوق
۳۲۲.....	۱-۱ آسیب های سرپیچی از دستور مافوق
۳۲۴.....	۱-۲ اطاعت از مافوق، واجب است.
۳۲۶.....	۱-۳ نفی اطاعت کورکوهانه
۳۲۷.....	۱-۴ شورش
۳۲۸.....	نمونه های عملی
۳۳۰.....	۲- بی توجهی به احترامات نظامی
۳۳۱.....	۲-۱ علل عقلی ضرورت ادای احترامات نظامی
۳۳۳.....	۲-۲ آسیب های بی توجهی به احترامات نظامی
۳۳۴.....	۳- بی توجهی به قانون و مقررات
۳۳۵.....	۴- راز دار نبودن و افشای اطلاعات
۳۳۶.....	۴-۱ ضرورت حفظ اسرار نیروهای تحت امر
۳۳۷.....	۴-۲ شیوه برخورد مدیران و فرماندهان با عیب ها و خطاهای دیگران
۳۳۹.....	۴-۳ حد رازداری و عیب پوشی
۳۴۰.....	۴-۳ ضرورت حفظ اسرار و اسناد دولتی (رازداری سازمانی)

۳۴۰	الف- آیات
۳۴۲	ب) روایات
۳۴۴	۴-۴ راه کارهای تحقق انضباط
۳۴۵	۴-۵ بایسته‌های معنوی مدیریتی
۳۴۸	خلاصه فصل پنجم
۳۵۰	سؤالات فصل پنجم
۳۵۱	فصل ششم: آسیب‌های اقتصادی و مالی مدیران و فرماندهان
۳۵۱	۱- رشوه خواری
۳۵۱	تعریف رشوه
۳۵۲	رشوه در آموزه‌های دینی
۳۵۳	رشوه در قالب هدیه
۳۵۴	حلول: هدیه یا رشوه!
۳۵۵	الگوی عملی
۳۵۶	ضرورت پرهیز فرماندهان از قبول هدیه
۳۵۷	اقسام رشوه
۳۵۸	علل رشوه خواری
۳۵۹	آثار و پیامدهای رشوه خواری
۳۵۹	راه حل چیست؟
۳۶۲	چند استفتاء از مقام معظم رهبری
۳۶۳	۲- اسراف و تبذیر
۳۶۳	۲-۱ تعریف اسراف:
۳۶۵	۲-۲ دنیای اسرافکار استکبار

۳-۲ عوامل اسراف فرماندهان و مدیران.....	۳۶۵
۴-۲ انواع اسراف.....	۳۶۶
اسراف در اموال عمومی.....	۳۶۷
خلاصه فصل ششم.....	۳۶۸
سؤالات فصل ششم.....	۳۶۰
منابع.....	۳۷۱

www.ketab.ir

سخن ناشر

کسب علم و دانش و تلاش برای بهره‌گیری از علوم جدید و بومی‌سازی آن برای رفع نیازهای علمی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی به منظور اعتلای اقتدار امت اسلامی از توصیه‌های مهم اسلام است. علوم پلیسی که همگام با پیشرفت بسیاری از علوم محض و تلفیق آنها با یکدیگر، روز به روز نو می‌شود و مرزهایی تازه از دانش می‌سازد، از جمله علوم می‌است که درخت آن در کشورمان در حال رشد و نمو و ثمر دادن است. تالیف آثار علمی برجسته و معتبر و اشاعه مفاهیم آنها از جمله رهیافت‌های کارآمد و اثربخش است که می‌توان در سایه آن بستری مناسب برای بهره‌گیری از تجربه‌های ارزشمند و دانش بومی نخبگان و کارشناسان علوم پلیسی در کشورمان ساخت. بدیهی است اندیشمندان، خبرگان و کارشناسان امور پلیسی داخلی می‌توانند با تلفیق همگن تجربه‌های خود با علوم و تجربه‌های کارشناسان علوم پلیسی دیگر کشورها باعث پیشبرد دانش پلیسی در کشور شوند. امید است با نشر آثار تالیفی از این دست، گامی هرچند کوچک در این مسیر بلند برداریم و نویسندگان، محققان، کارشناسان و استادان را برانگیزانیم تا تجربه‌ها و توان علمی خود را متبلور کنند و اشاعه دهند.

معاونت پژوهش دانشگاه علوم انتظامی

مقدمه مؤلفان

به نام او که صاحب بیت عتیق است و فرستاده اش رسول امین.
سلام به بانیان دین مبین اسلام و هادیان راستین آن و درود بی پایان بر نخستین پایه گذار مدرسه توحید، ابراهیم خلیل الله و آخرین مدرس و مکمل آن، محمد رسول الله (صلی الله علیه و آله و سلم).

صلوات الهی بر ائمه اطهار علیهم السلام که در پاک‌ترین صبح تجلی، تمثیل بهترین مدیران و فرماندهان بشری بودند و برترین برکشاننده انسان‌ها به قبله پرستش و برگرداننده تمام اشاره‌ها به سوی خداوند یکتا؛ آنان که در سیاه‌ترین عصر جهالت‌ها، فروریزنده سنگین‌ترین حصارهای بیگانگی انسان‌ها با ملکوت بودند و ترجمان واقعی مدیریت و فرماندهی اسلامی! سروران با کرامتی که جاری‌ترین جریان عشق بر قلب‌های مقدس‌ترین مهاجران کرانه شهود بودند و سمبل فرماندهی بر قلب‌های مشتاق.

مدیریت و فرماندهی از نظر اسلام، فرصت و بهانه‌ای است برای صعود و سقوط آدمیان! پذیرش مسئولیت، گرچه در وهله اول ساده و جذاب به نظر می‌رسد، اگر معیار و ملاک انجام وظیفه، موازین اسلامی باشد، بسیار مشکل است. چه بسیار انسان‌هایی که بر صندلی ریاست نشستند و لذت زودگذر ریاست طلبی و قدرت، آنان را به سوی گودال‌های جهنم سوق داد و چه بسیار افرادی که از فرماندهی در این دنیا، فرماندهی آخرت خود را نیز تضمین کردند.

« یکی از پادشاهان ظالم، زاهدی را گفت: حال پادشاهان به قیامت چگونه باشد؟ گفت: سلطان عادل که جانب حق نگه دارد و خاطر خلق نیازدارد و سایه همت بر مال رعیت توانگر نیندازد، در دو گیتی پادشاه باشد! »

دادگر اندر دو جهان پادشاست ورنه همان جا و همین جا گداست

کتاب حاضر که یقیناً مورد نیاز و استفاده تمام مدیران و فرماندهان در سطوح گوناگون مدیریتی و فرماندهی است، برگرفته از تعالیم ناب و غنی اسلامی است که با رویکرد و نگاه مدیریتی نگارش شده است. البته، موضوع کتاب در مباحث مختلف و بیش تری قابل بررسی است که امید است به یاری خداوند در آینده تکمیل تر شود. بی شک، نظرات و پیشنهادات سازنده عزیزان در چاپ های آینده، به پر بارتر شدن این مجموعه کمک خواهد کرد. امید است نفوس مستعده را مفید واقع افتد.

دکتر محمد نادری - روح الله کریمی خویگانی

رجب، ۱۳۴۲ هـ. ق

www.ketab.ir

بنای رفعت رجب المرجب تقدیم می کنیم به:

محضر حضرت رسول اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم)، امیر مؤمنان و اولاد
صالحین علیهم السلام که والاتر از عشوه عرشند و برتر از غمزه ملکوت و
مفسران اصیل فرماندهی و مدیریت بر قلب های آسمان