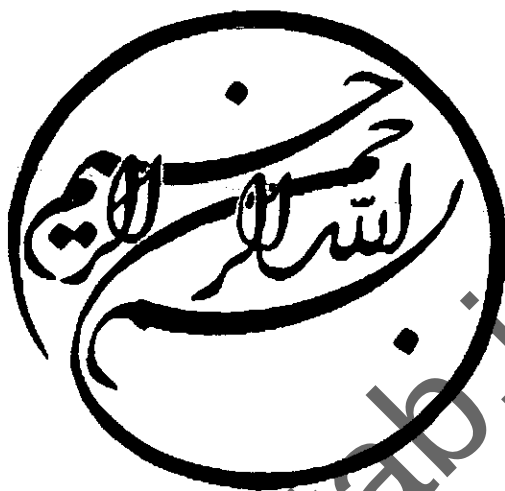




خدمات بی دریغ پرستار در جامعه هم چون نور افشانی شمع
است که خود می سوزد تا شبستان تاریک زندگی را از نور
حیات بخشد.

تقدیم به همه ی عزیزانی که عاشقانه خدمت می کنند.



راهنمای کارکنان جدیدالورود بیمارستان بوعلی



سرشناسه : ملکی، سکینه، ۱۳۵۴ -
عنوان: راهنمای کارکنان جدیدالورود بیمارستان بوعلی
نویسنده سکینه ملکی.
مشخصات نشر : تهران: توانا گستر، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری : ۵۶ ص. رنگی - سایز کتاب: رقعی
شابک : ۵-۵-۹۳۵۶۳-۶۰۰-۹۷۸ قیمت: ۱۵۰,۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست نویسی : فیا
موضوع : بیمارستان بوعلی (تهران)
موضوع : بیمارستان‌ها -- ایران -- تهران -- کارمندان -- دستنامه‌ها
رده بندی کنگره : ۱۳۹۲ م ۱۹۲ الف / RA۹۹۰
رده بندی دیویی : ۱۱۰۹۵۵۱۲۲۲/۳۶۲
شماره کتابشناسی ملی : ۳۱۱۶۷۲۶

نام کتاب: راهنمای کارکنان جدیدالورود بیمارستان بوعلی

انتشارات : توانا گستر

مدیر مسئول : ابراهیم بهمن خواه

شابک : ۵-۵-۹۳۵۶۳-۶۰۰-۹۷۸

مؤلف: سکینه ملکی

شمارگان (تیراژ) : ۱۰۰۰

چاپ اول: سال ۹۲ قیمت: ۱۵۰,۰۰۰ ریال

صفحه آرا و طراح جلد: کبری نعمت پور

ناشر: تمامی حقوق چاپ و نشر این اثر در انحصار سازمان چاپ و انتشارات توانا گستر میباشد.
هرگونه استفاده از این اثر به طور مستقیم یا غیر مستقیم باید با اجازه ناشر صورت گیرد.

آدرس سایت : www.Tavanagostar.ir

مقدمه

پیشگفتار..... ۴

رسالت بیمارستان..... ۶

آیین نامه حضور و غیاب..... ۷

آیین نامه استخدامی دانشگاه آزاد..... ۱۴

وضعیت حقوقی پرسنل..... ۱۶

خط مشی کنترل عفونت بیمارستان بوعلی..... ۲۰

موضوعات مربوط به رعایت حقوق گیرندگان خدمت..... ۲۲

راهنمای طبقات..... ۲۸

مباحث اخلاقی..... ۳۲

دستورالعمل احیا..... ۴۵

کمیته های بیمارستانی..... ۴۹

همکاران محترم

باسلام و عرض خیر مقدم ،
امید که آغاز همکاری شما با
بیمارستان بوعلی و اندوخته ای
گران از علم و فن برای شما
وسلامتی و نشاط برای بیماران

به همراه داشته باشد. با این امید قوانین و مقررات بیمارستان
جهت آشنایی به شرح زیر اعلام می شود.

این مرکز به همت خیرین حدود سال ۱۳۱۹ برای نگهداری
مسلولین و مجذامیان در خارج شهر تهران در آن زمان در
یک باغ ایجاد گردید. فعالیت اولین بخش های بستری به
سال ۱۳۳۵ باز می گردد. ساخت مسجد وسط بیمارستان
ساختمان اداری و حتی درمانگاه اورژانس به همت خیرین
صورت گرفته است. در ابتدا توسط سازمان بهزیستی
و خیرین محله ایران مهر اداره میشد. سپس سازمان
بهداشت اداره مرکز را تا سال ۱۳۶۵ به عهده داشته است.
از این سال مدیریت بیمارستان به دانشگاه شهید بهشتی
سپرده شد. و بلاخره از شهریور ۱۳۸۳ این
بیمارستان به واحد پزشکی دانشگاه آزاد
اسلامی فروخته شده و از ابتدای سال ۱۳۸۴
مدیریت این مرکز تحت مدیریت دانشگاه
آزاد اسلامی واحد پزشکی قرار گرفت.

این بیمارستان در هنگام تحویل دارای ۶۸۰۰۰۰ متر زمین حاوی ۳۵۰۰۰۰ متر باغ و ۲۹۰۰۰۰ متر بنا بوده که بنا ها به صورت پراکنده در ۴ ساختمان بزرگ و ۹ ساختمان کوچک قرار داشت. در آن هنگام بخش های زیادی از این مرکز در تصرف غیر قرار داشت.

این بیمارستان می تواند کلیه خدمات کلینیکی در رشته های قلب و عروق - رشته های داخلی - غدد - نفرولوژی - روماتولوژی - خون و انعکولوژی - گوارش - ریه - اعصاب عصبی - جراحی - عمومی - پلاستیک - زنان و زایمان - ارتوپدی - ارولوژی - گوش و حلق و بینی - چشم و توراکس و نیز پاراکلینیک: آزمایشگاه - پاتولوژی - فیزیوتراپی - شنوای سنجی - پنهان سنجی - نوار عصب و عضله - نوار مغزی - رادیولوژی - سونوگرافی - سی تی اسکن - پزشکی هسته ای - سنجش تراکم استخوان - آنژیوگرافی و آنژیوپلاستی و EPS - دیالیز و همچنین بستری در رشته های داخلی، جراحی - اطفال - ICU, و CCU - زنان و زایمان.



بسم الله الرحمن الرحيم
 این بیمارستان در ۱۳۳۶ خورشیدی بنیاد شد
 برای آسایش سلبین مستمند با تمام ریزه و وزارت بهداشت

رسالت بیمارستان:

ایجاد بستری مناسب برای بهره‌مندی مراجعین از خدمات درمانی مطلوب به منظور ایجاد جامعه‌ای سالم و عاری از خطر.

Vision (چشم انداز) :

ارتقای کیفیت ارائه خدمات سلامت با بیشترین رضایتمندی مراقبین و آموزش پذیران. رسالت یا مأموریت (MISSION)

دمیدن امید و سهیم شدن در سلامتی و رفاه از طریق ایجاد بهترین مراقبت‌ها برای همه بیماران با آموزش، تحقیق و درمان و آماده‌سازی دانشجویانی که بتوانند در جامعه مشارکت فعال داشته باشند و آموزش دادن و ایجاد انگیزه، تشویق و نگهداری کارکنانی که از نظر توانایی، اخلاق و تعهد به سازمان، دارای ویژگی ممتاز هستند.

بیمار محوری : توجه ویژه به بیماران به عنوان شرکای مراکز درمانی و حافظ حریم خصوصی آنها.

خدمات : تلاش جهت برآوردن نیازهای بیماران و همکاران محترم.

ارتباط صحیح انسانی : براساس والاترین ارزش‌های اسلامی و اخلاقی.

احترام : احترام به تمام افرادی که به آنها خدمت می‌کنیم و افرادی که با آنها کار می‌کنیم.

نوآوری : پذیرفتن تغییر و تلاش جهت بهبود ارائه خدمت.

کارگروهی : باور به اهمیت کار گروهی و تلاش برای ایجاد هماهنگی در بین افراد بر پایه احترام و ارتباط انسانی.

تعالی : ارائه خدمات بر مبنای بالاترین استاندارد ها:

۱. برخورد مناسب با بیمار و همراهان او از اصول اولیه و ضروری کار در این بیمارستان است.
۲. رعایت شعائر اسلامی و حجاب برای کارکنان ضروری و لازم است.
۳. احترام به مافوق و رعایت سلسله مراتب اداری و گرفتن خط مشی روزانه از سرپرستاربخش