

هوش معنوی و تعهد سازمانی

مؤلف

میثم گل چیم درویشانی



۱۳۹۶

سرشناسه : گل چین درویشانی، میثم، ۱۳۶۷ -
عنوان و نام پدیدآور : هوش معنوی و تعهد سازمانی / میثم گل چین درویشانی.
مشخصات نشر : تهران: نگار تابان، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری : ۹۵ ص.: مصور.
شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۸۷۵۳-۹۱-۹

وضعیت فهرست نویسی : فیبا
یادداشت : کتابنامه.
موضوع : هوش معنوی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع : Spiritual intelligence -- Iran -- Case studies :
موضوع : تعهد سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع : Organizational commitment -- Iran -- Case studies :
موضوع : دانشگاه‌ها و مدارس عالی -- ایران -- کارمندان و کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع : Universities and colleges -- Officials and employees-- Iran -Case :
study:

رده بندی کنگره : ۹۱۳۹۶۵۷۶/۶/۶ BL :
رده بندی دیویی : ۱۵۳/
شماره کتابشناسی ملی : ۹۳۰۰۵



تهران- اندیشه- فاز ۱ - خیابان ۱۱ شرقی- پلاک ۵ واحد ۱
تلفن: ۰۹۳۶۶۹۵۸۹۵۳ - آدرس ایمیل: N.taban@artaban.ir
خرید از سایت <http://www.artaban.ir>

نام کتاب : هوش معنوی و تعهد سازمانی

مؤلف: میثم گل چین درویشانی

ناشر: نگار تابان

نوبت چاپ و سال چاپ: اول - ۱۳۹۶

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

چاپخانه: تایماز

قیمت: ۹۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۷۵۳-۹۱-۹

حق چاپ برای ناشر محفوظ است

فهرست مطالب

صفحه	عناوین
۷	مقدمه
۸	بیان مسئله
۱۰	اهمیت و ضرورت انجام پژوهش
۱۱	تعاریف هوش معنوی
۱۵	تاریخچه هوش معنوی
۱۶	مؤلفه های هوش معنوی از نظر آمونز
۱۹	دیدگاه ها و مدل های مختلف در مورد هوش معنوی
۳۳	مقایسه هوش معنوی و هوش های دیگر از دیدگاه های مختلف
۳۵	رشد هوش معنوی
۳۶	مفهوم تعهد سازمانی
۴۳	اهمیت توجه به تعهد سازمانی
۴۷	اندیشه تعهد از دیدگاه اسلام
۴۷	دیدگاه هایی در مورد تعهد سازمانی
۴۹	انواع تعهد
۵۴	عوامل موثر بر تعهد سازمانی
۶۱	نتایج و پیامدهای تعهد سازمانی
۶۳	شیوه های تقویت تعهد کارکنان در سازمان
۶۵	مفهوم شناسی عملکرد شغلی
۶۶	تعاریف عملکرد شغلی
۶۷	نظریه های مرتبط با عملکرد شغلی
۷۰	الگوهای عملکرد شغلی
۷۲	عوامل یا متغیرهای مؤثر بر عملکرد
۷۶	رابطه بین تعهد با عملکرد کارکنان
۸۰	پیشینه پژوهش
۸۷	منابع



امروزه صحبت از انواع مختلف هوش است. در هر مورد، هوش به توانایی دریافت، درک و کاربرد نمادها و سمبل‌ها که نوعی توانایی انتزاعی است، اشاره دارد. امروزه هوش، پیشوند بسیاری از مفاهیم مدیریتی شده است و این نشاندهنده تغییر نگاه سازمان‌ها و متفکران سازمانی از هوش تستی بر رویکردهای نوین به مقوله هوش است (سهرابی و ناصری، ۱۳۹۱: ص ۲۱). یکی از انواع هوش، هوش معنوی است. مفهوم هوش معنوی^۱، ر ادبیات آکادمیک روان‌شناسی برای اولین بار در سال ۱۹۹۶ توسط استیونز^۲ و بعد در سال ۱۹۹۹ توسط ایمونز^۳ مطرح شد. به موازات این جریان، گاردنر^۳ (۱۹۹۹)، مفهوم هوش معنوی را در ابعاد مختلف مورد نقد و بررسی قرار داد و پذیرش مفهوم ترکیبی معنویت و هوش را به چالش کشید. هوش معنوی قادر است که هشیاری یا احساس پیوند با یک قدرت برتر یا یک وجود مقدس را تسهیل کند یا افزایش دهد (احمدپور، ۱۳۹۰: ص ۵۳). هوش معنوی سازه‌های معنویت و هوش را درون یک سازه جدید ترکیب می‌کند. در حالی که معنویت با جستجو و تجربه عناصر مقدس، معنا، هشیاری اوج یافته و تعالی در ارتباط است که از چنین موضوعات معنوی برای تطابق و کنش اثربخش و تولید محصولات و پیامدهای ارزش استفاده می‌کند (ایمونز، ۲۰۱۲: ص ۷۳). در دنیای کنونی، سازمان‌هایی موفق هستند که کارکنانی موثر داشته باشند و نسبت به شغل خود تعهد داشته باشند. عهد سازمان بر جمله نگرش‌های شغلی است که بر رفتارهای مهمی مثل ترک خدمت و غیبت و نظایر آن، اثرگذار

¹Stuness

²Emmons

³Gardner



شناخته شده است. (رابینز^۱، ۲۰۱۰). صاحب نظران علم مدیریت تعهد را تمایل افراد به گذاشتن انرژی و وفاداری خویش به نظام اجتماعی تعریف می کنند. در این شیوه برخورد با تعهد سازمانی، تعهد وابستگی عاطفی و روانی به سازمان در نظر گرفته می شود که بر اساس آن فردی که شدیداً "متعهد است خود را با سازمان تعیین هویت می کند. لی^۲ (۲۰۰۱) به نقل از بیکر^۳ می نویسد: تعهد تمایل به انجام فعالیت مستمر به خاطر ذخیره کردن اندوخته ها و سرمایه هایی است که با ترک خدمت آن فعالیت، این اندوخته ها از بین می روند. مطالعه بر روی رضایت شغلی و احساس عاطفی افراد نسبت شغل از حدود ۷۵ سال پیش از این تاکنون، همواره مورد بحث و کاوش بود. چنانکه تامپسون^۴ (۱۹۷۷) آورده است تا سال ۱۹۹۲، بیش از پنج هزار پژوهش تنها در آمریکا بر روی رضایت شغلی انجام گرفته و انتشار یافته است

بیان مسئله

هر سازمانی برای نیل به اهداف و انجام رسالت خود ناگزیر از توجه به عوامل بیرونی و درونی سازمان است. در این میان مناسبات مرتبط به نیروی انسانی از جمله ویژگی هایی چون هوش معنوی از جایگاه ویژه ای برخوردار است. عبارت هوش معنوی اولین بار توسط زوهر و مارشال^۵ (۲۰۰۰) مطرح شد. آنها معتقدند هوش معنوی با یکپارچه کردن هوش عقلانی و هوش هیجانی، تعاملاً بر فرایندهای تفکر منطقی و هوش هیجانی را تسهیل می کند و می تواند موجب رشد و دگرگونی شخص شود. هوش معنوی تصور کامل هوش انسانی است که ظرفیت های سازندگی روانی فرد را

¹Rabinz

²Lee

³Baker

⁴Thompson

⁵Zohar&Marshall