

نگاهی نو به تئوری‌های مدیریت از دیدگاه اسلام

جلد دوم

(سازماندهی - رهبری)

مؤلف:

فرخ قربانی نامور

(مدرس دانشگاه فرهنگیان)

سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور : نگاهی نو به تئوری های مدیریت از دیدگاه اسلام جلد دوم
مشخصات نشر : تبریز: انتشارات پژوهش های دانشگاه، ۱۳۹۴.
مشخصات ظاهری : ج۲: جدول
شابک : 978-964-96791-3-6
وضعیت فهرست نویسی : فیبای مختصر
یادداشت : فهرست نویسی کامل این اثر در نشانی <http://opac.nlai.ir> قابل دسترسی است
شماره کتاب شناسی ملی : ۳۸۰۵۱۳۰

عنوان کتاب:

نگاهی نو به تئوری های مدیریت از دیدگاه اسلام / بدو
مؤلف: فرخ قربانی نامور / هماهنگی و تنظیم نهایی: فرخ قربانی نامور
ناشر: انتشارات پژوهش های دانشگاه
شمارگان: ۱۵۰۰ نسخه / صفحات و قطع: وزیری ۱۵۲ صفحه / چاپ: اول
حروفچینی: آذین کامپیوتر / لیتوگرافی: نگین فیلم / چاپ: اعظم / صحافی: پاندا
مرکز پخش تهران: روبروی درب اصلی دانشگاه تهران - پلاک ۲۳۲ جامعه شناسان - تلفن: ۰۲۱ - ۶۶۰۰۰۰۵۱
آدرس انتشارات پژوهش های دانشگاه: تبریز - چهارراه آبرسان - برج بلور - طبقه همکف
تلفن: ۰۲۳۲۶۲۱۱۶ - ۰۴۱ - ۴۶ - ۰۹۱۴۶۱۴۳۳۴۵
آدرس اینترنتی: www.pajohesh-Daneshgah.ir
شابک: 978-964-96791-3-6

فهرست

۹	پیشگفتار
۹ - ۲	سازماندهی یکی از وظایف مدیران
۱۱	تعریف سازمان
۱۲	اجزای تعریف سازمان
۱۳	تعریف سازماندهی
۱۳	اجزای تشکیل دهنده سازمان
۱۴	سازماندهی پویا
۱۵	«سازماندهی» از دیدگاه کلاسیک‌ها
۱۹	«سازماندهی» از دیدگاه نئوکلاسیک‌ها
۲۲	«سازماندهی» از دیدگاه سیستمی
۲۳	«سازماندهی» از دیدگاه اسلام
۲۵	عملیات سازماندهی
۲۵	۱ - شناسایی و دسته‌بندی مشاغل:
۲۷	۲ - تعریف و واگذاری اختیارات و مسئولیت‌ها:
۲۷	تفویض اختیارات
۳۰	رعایت سلسله مراتب در سازماندهی
۳۱	انتخاب مسئول و واگذاری مسئولیت‌ها

- ۱ - آرمایش: ۳۱
- ۲ - تناسب ویژگی‌های فرد و مسئولیت: ۳۱
- ۳ - رعایت توانایی‌ها و خصایص لازم برای مدیریت: ۳۲
- ۴ - ایجاد و برقراری روابط: ۳۷
- سازماندهی حضرت علی (ع) بر مبنای مطلقه‌ی عملیاتی ۳۸
- الف) سازماندهی از بُعد کلان: ۳۹
- ۲ - خلقت عالم هستی: ۳۹
- ۳ - خلقت طبیعت: ۴۰
- ۴ - خلقت آسمان: ۴۱
- ۵ - فرشتگان: ۴۱
- ب) سازماندهی در بُعد خرد: ۴۲
- ۱ - آفرینش: ۴۲
- ۲ - وظایف: ۴۲
- ۳ - عملکرد: ۴۲
- ۴ - سپاهیان: ۴۳
- به فرمان خدا بودن - پیروی از حق - یاد با دشمن - ایمن نمودن راه‌ها - سامان یافتن امور ۴۳
- عزت دینی - آرامش راه - انجام امور مردم - دژ استوار رعیت - زینت و وقار والی ۴۳
- بازرگانان و صنعت‌گران و خراج‌دهندگان ۴۳
- پرداخت خراج - کفایت امور - تلاش - سبب سریع - تحمل دشواری‌ها - خرید و فروش و معامله آسان ۴۳
- فراهم آوردن سود - چرخش امور - پدید آوردن آسان و اجتنای - آشنی جو - گریزان از فتنه ۴۳
- قضاوت، کاتبان ۴۳
- عقود قراردادهای و پیمان‌ها - متعمد بودن - رازداری - سبب - آشنی میان مردم ۴۳
- فراهم آوردن سود برای مسلمانان ۴۳
- نیازمندان ۴۳
- درخواست‌کننده‌های کمک ۴۳
- ۳ - ۹ - «هماهنگی» یکی از وظایف مدیران ۴۳
- «هماهنگی» از دیدگاه کلاسیک‌ها ۴۴
- «هماهنگی» از دیدگاه نئوکلاسیک‌ها ۴۴
- هماهنگ‌کنندگان ویژه ۴۵
- «هماهنگی» از دیدگاه سیستم ۴۵
- اهمیت هماهنگی در اسلام ۴۶
- اصل وحدت و هماهنگی در اسلام ۴۸
- هماهنگی در رسیدن به اهداف در جامعه اسلامی ۵۱
- اهداف فردی: ۵۲
- اهداف وظیفه‌ای: ۵۲
- اهداف سازمانی: ۵۴
- اهداف اجتماعی: ۵۵
- ۴ - ۹ - «نظارت و کنترل» یکی از وظایف مدیران ۵۶
- «نظارت و کنترل» از دیدگاه کلاسیک‌ها ۵۸
- «نظارت و کنترل» از دیدگاه نئوکلاسیک‌ها ۵۹

۶۰	نظارت و کنترل» از دیدگاه سیستمی
۶۱	نظارت و کنترل از دیدگاه اسلام
۶۲	شیوه‌های «نظارت و کنترل»
۶۳	الف) نظارت مستقیم:
۶۵	ب) نظارت غیرمستقیم:
۶۶	۱- نظارت و کنترل الهی:
۶۸	۲- نظارت و کنترل فرشتگان:
۶۹	۳- نظارت و کنترل پیامبران و امامان:
۷۰	۴- نظارت و کنترل زمین و زمان:
۷۱	۵- نظارت و کنترل اعضا و جوارح بدن انسان:
۷۲	۶- نظارت و کنترل رعدان انسان:
۷۲	۷- نظارت و کنترل انسان بر خویش «خودکنترلی»:
۷۳	۸- نظارت و کنترل همگان (اجتماعی):
۷۷	۵- ۹- «انگیزش» یکی از وایا مدیران
۷۷	مدیریت خوب = نقد انگیزش
۷۷	مرووری بر انگیزش در مدیریت
۸۰	تعریف‌های انگیزش و مفاهیم مرتبط به آن:
۸۳	تئوری‌های انگیزش در مدیریت
۸۵	انگیزش در مکاتب مدیریت
۸۷	الگوهای کلی نگرش بر انگیزش در مکاتب مدیریت
۸۸	سلسله مراتب نیازهای مازلو
۹۰	۱- نیازهای فیزیولوژیکی (جسمی):
۹۱	۲- نیازهای ایمنی (امنیت):
۹۱	۳- نیازهای اجتماعی:
۹۲	۴- نیازهای حرمت (تکبریم):
۹۲	۵- نیازهای خودیابی (خودشکوفایی):
۹۳	نقد کلی بر رویکرد تجربه‌گرایی در روانشناسی
۹۴	«انگیزش» از دیدگاه کلاسیک‌ها
۹۴	بها دادن و اتکای به محرک‌های مادی می‌باشد.
۹۵	«انگیزش» از دیدگاه نئوکلاسیک‌ها
۹۶	«انگیزش» از دیدگاه اسلام
۱۰۳	جایگاه نیاز در فرهنگ اسلامی
۱۰۴	۱- نیازهای جسمانی و معیشتی:
۱۱۴	مدیریت امیرالمؤمنان علی (ع) و تأمین نیازهای معیشتی زیردستان
۱۱۶	۲- نیازهای ایمنی و امنیت:
۱۲۲	ب) امنیت تنفی:
۱۲۶	ج) امنیت اجتماعی:
۱۲۷	۳- نیازهای اجتماعی:

۱۳۱	۴ - نیاز به احترام و حرمت:
۱۳۴	۵ - نیاز به خودیابی و خودشنکوفایی:
۱۳۶	۶ - ۹ - رهبری یکی از وظایف مدیران
۱۳۶	تعاریف مفهوم رهبری
۱۳۷	رهبری از دیدگاه کلاسیک‌ها:
۱۳۸	رهبری از دیدگاه نئو کلاسیک‌ها:
۱۳۹	رهبری از دیدگاه سیستمی
۱۴۰	رهبری به اقتضای شرایط
۱۴۰	رهبری از دیدگاه اسلام
۱۴۵	منابع و مآخذ

www.ketab.ir

پیشگفتار

مدیریت بدون «انسان» معنا و مفهومی ندارد. هم «مدیر» یک «انسان» است و هم با «انسان‌ها» و برای «انسان‌ها» کار می‌کند. بنابراین موضوع «انسان» چه به معنای عام و چه به معنای خاص آن، یک موضوع مهم و اساسی در مدیریت است و تا زمانی که براساس ارزش‌ها و باورهای نظام سیاسی و اجتماعی حاکم بر آن جامعه، تعریف دقیق و روشنی از «انسان» صورت نگیرد، ارتباط و تعامل با آنان مشکل به نظر می‌رسد.

خلقت انسان، از نظر اسلام و قرآن، با خلقت حضرت آدم که از پیامبران الهی است آغاز می‌شود. اسلام به طور کلی مکتب الهی، بی‌فرهنگی و توحش انسان‌های اولیه را رد می‌کند و معتقد است که، بپوش آدم و حوا به عنوان انسان‌های نخستین به زمین خاکی سرآغاز زندگی انسانی را تشکیل می‌دهد که همراه با تشکیل خانواده و فرهنگ الهی - انسانی بوده است. از نظر اسلام و قرآن، انسان موجودی است که از جهان برتر به این کره‌ی خاکی آمده است. او به موجودی است که در میان جانداران، از آفرینش خاصی برخوردار بوده و دارای روح خدایست، ولی در صورت انحراف می‌تواند به پرتگاهی سقوط کند که هیچ حیوان درنده‌ای را برگزازی آن همه وحشی‌گری نیست و سرانجام موجودی است که در نهاد او مجموعه‌ای از تضادها یافت می‌شود. شناخت جایگاه، ارزش‌ها و مختصات انسان‌ها از نظر نظام حاکم بر اجتماع امری اجتناب‌ناپذیر است. چون نوع نگاه به انسان، نوع و شیوه‌ی مدیریت و رفتار با او را تعیین می‌کند. مدیران در نظام اسلامی نیز باید براساس نوع نگاه و زاویه‌ی که مکتب اسلام از انسان‌ها دارد با آنها تعامل داشته باشند.

مکاتب مدیریت از دیدگاه اسلام مورد بررسی قرار گیرد از اساتید و دانشجویان و مدیران عزیز و گرانمایه خواهشمندم نظرات و پیشنهادات خود را به qhorbani141@yahoo.com ارسال نمایند.

با آرزوی موفقیت و سربلندی

فرخ قربانی نامور - مدرس دانشگاه و مشاور بازاریابی سیاسی