



زنان در مشاغل پلیسی

مؤلف:

وی وین بی لرد و کنت جی پیک

ترجمه:

حسن شمس نژاد

عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی

سرشناسه: لرد، وی وین بی. Lord, Vivian B.
 عنوان و نام پدیدآور: زنان در مشاغل پلیسی / مؤلف وی وین بی. لرد. کنت جی. بیک: ترجمه
 حسن شمس نژاد.
 مشخصات نشر: تهران: دانشگاه علوم انتظامی، ۱۳۸۸.
 مشخصات ظاهری: ۲۴۰ ص.
 شابک: ۳۰۰۰۰ ریال : 9-89-7648-964-978 ISBN
 وضعیت فهرست نویسی: فیا
 یادداشت: عنوان اصلی:
 Women in law enforcement careers: a guide for preparing and succeeding,
 c2005.
 موضوع: زنان پلیس -- ایالات متحده -- شغل یابی.
 موضوع: اجرای قانون -- ایالات متحده -- شغل یابی.
 شناسه افزوده: بیک، کنت ج.، ۱۹۴۷ - م.
 شناسه افزوده: Peak, Kenneth J.
 شناسه افزوده: شمس نژاد، حسن، ۱۳۱۳ - . مترجم.
 شناسه افزوده: دانشگاه علوم انتظامی ناجا
 رده بندی کنگره: ۹۱۳۸۸ ز ۴ / ل ۷۸۱۴۲ H
 رده بندی دیویی: ۳۶۳ / ۲۰۲۲۷۳
 شماره کتابشناسی ملی: ۱۸۲۲۹۶۵

زنان در مشاغل پلیسی

مؤلف: وی وین بی لرد و کنت جی بیک

ترجمه: حسن شمس نژاد

ویراستاران ادبی: مرتضی حاجعلی فرد - اصحاب حبیب زاده

طراح جلد: مرضیه مهدی خانی

همکار فنی: کارگاه گرافیک صدف (آمرزش)

ناشر: انتشارات دانشگاه علوم انتظامی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول ۱۳۸۸

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: مرکز چاپ و نشر ساعس ناجا (ایمان)

قیمت: ۳۰۰۰۰ ریال

مجوز سازمانی: ۱۰/۲۶۹۷

نشانی: تهران، انتهای بزرگراه شهید همت غربی، بعد از پل رودخانه کن،

دانشگاه علوم انتظامی، معاونت پژوهش، اداره چاپ و نشر

تلفن: ۴۸۹۳۱۷۷۶ - ۴۸۹۳۱۲۸۷

نمابر: ۴۸۹۳۱۲۸۷

فهرست مطالب

مقدمه ناشر	۵
دیباجه	۷
مقدمه مترجم	۹
درباره مؤلفان	۱۳
پیشگفتار	۱۵
مقدمه	۱۹
سرآغاز	۲۳

فصل اول

مروری بر اجرای مقررات و مشاغل پلیسی	۲۷
---	----

فصل دوم

ورود زنان به مشاغل پلیسی	۴۵
--------------------------------	----

فصل سوم

کمک‌های بعدی از سطوح بالا: وضع قوانین و تصمیمات دادگاه	۶۷
--	----

فصل چهارم

نگاهی به خدمت امروز زنان در امور پلیسی ۸۱

فصل پنجم

سنجش عملکرد و پذیرش مأموران زن ۹۵

فصل ششم

شرایط و شیوه استخدام ۱۲۱

فصل هفتم

تجربه زنان پیشگسوت ۱۴۹

فصل هشتم

مطالعات موردی مربوط به کسانی که لباس پلیس می پوشند و کار پلیسی می کنند ۱۸۱

فصل نهم

مشکلات: نگاهی به آینده ۲۲۷

ضمیمه ۱

مثالی از اداره امور پلیسی جامعه محور و حل مسئله ۲۳۹

ضمیمه ۲

راهبردهای موفقیت آمیز در استخدام زنان: گزارش هایی از شش شهر ۲۴۹

واژه نامه انگلیسی به فارسی ۲۵۱

واژه نامه فارسی به انگلیسی ۲۵۶

پی نویس ها ۲۵۹

مقدمه ناشر

امروزه باعث افتخار زنان پلیس است که پیوسته در تلاشند تا خود را از هر نظر چه از نظر علمی و چه از نظر تجربی ارتقا دهند تا بتوانند رقابت تنگاتنگی با افسران مرد داشته باشند. با مطالعه وضعیت زنان پلیس در سایر کشورها، می‌توان پی برد که زنان پلیس در اکثر مناطق جهان دارای تجربیات ارزنده‌ای شده و به مدارج مهم، فرماندهی‌های رده بالای نیروی انتظامی و ریاست کلانتری‌ها رسیده‌اند. در کشور ما با اینکه مدت زمان طولانی از تشکیل پلیس زن نمی‌گذرد با این وجود در اثر کوشش و فعالیت مسئولان برای استخدام زنان برای انجام امور پلیسی و تأسیس مرکز آموزش عالی کوثر جهت آموزش بانوان علاقه‌مند به امور پلیسی، همه ساله تعدادی از این دانشجویان با دریافت مدرک علمی فوق‌دیپلم و درجه ستوان سومی و با دریافت مدرک علمی کارشناسی و درجه ستوان دومی فارغ‌التحصیل و در تمامی قسمت‌ها مشغول انجام وظیفه می‌گردند.

اهمیت وجود افسران و مأموران پلیس زن در مشاغلی چون اداره گذرنامه، راهنمایی و رانندگی زنان و دختران، بازرسی زنان و مسئولیت بازداشتگاه غیرقابل انکار است.

مؤلفان این اثر، خانم وی وین بی لرد و کنت جی بیک هستند که خانم لرد دانشیار برنامه‌نویسی، دکترای پلیس عمومی بخش مطالعات بین‌المللی است و هم‌اکنون مسئول بخش پلیس در مدرسه عالی کیفری جنایی است. کنت جی بیک استاد و مدیر فعلی اداره کیفری دانشگاه نوادا و دارای بیش از ۵۰ مقاله در زمینه‌های مختلف پلیسی می‌باشد.

مترجم کتاب، سرهنگ حسن شمس‌نژاد عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی است که قبلاً کتاب‌هایی چون اصول و مبانی گشت انتظامی، حفاظت از شخصیت‌ها و تعقیب و مراقبت را برای دانشگاه ترجمه کرده است.

معاونت پژوهش دانشگاه علوم انتظامی در تلاش است که با کمک مترجمان، نویسندگان، ویراستاران علمی علاقه‌مند و با ذوق، آثار بدیعی را در حوزه‌های مختلف علوم انتظامی ارائه دهد و دست این عزیزان زحمتکش را برای ارائه چنین آثاری می‌فشارد.

بدون شک هیچ اثری خالی از عیب، نقص و اشکال نیست؛ همه تلاش معاونت پژوهش و دست‌اندرکاران این بوده است که اثری ماندگار در حوزه علوم پلیسی تولید شود و گامی هرچند اندک در خور شأن مجامع علمی، استادان گرامی و پژوهشگران سخت کوش برداشته شود. در عین حال از راهنمایی، ارشاد و نقش عالمانه خوانندگان و اهل قلم خود را بی‌نیاز نمی‌دانیم.

معاونت پژوهش دانشگاه علوم انتظامی

پاییز ۱۳۸۸

دیباچه

نهادینه کردن ساختاری جدید و نوپا مستلزم تلاش همه‌جانبه است، ولی برخی اقدامات این امر را آسان تر و سریع تر روشن می‌کنند و بصیرت می‌آفرینند. یکی از این اقدامات مهم، پرداختن به جنبه‌های علمی و تحقیق موضوع است. حیات مجدد پلیس زن بعد از سال‌ها وقفه مرهون تلاش عزیزانی است که به همت و پشتکار خود، توجه علمی و اجتماعی لازم را برای این امر فراهم کرده‌اند و اکنون بحمدالله چند سالی است که حضور موفقیت‌آمیز این قشر از پلیس را شاهدیم. ما متولیان امر آموزش و پژوهش، وظیفه داریم که پشتوانه‌های علمی را تقویت و این نهال نوپا را به درختی تنومند تبدیل کنیم. در این راستا انجام تحقیقات و نظرسنجی‌ها، برگزاری همایش‌ها و میزگردها و نیز تألیف کتاب‌ها و فصلنامه‌ها از جمله اقداماتی است که انجام شده و اکنون با ترجمه منابع مرتبط با پلیس زن، امکان دستیابی به پیشینه جهانی حضور و فعالیت این قشر و بهره‌مندی از تجارب سال‌ها خدمت آنان و به کارگیری نکات مثبت آن، فراهم شده است.

کتاب حاضر، ترجمه یکی از اعضای اندیشمند و با تجربه خانواده ناجا جناب سرهنگ حسن شمس‌نژاد، برگ زرینی بر خدمات علمی بی‌شمار ناجا افزوده است. این کتاب بسیار مفید و کاملاً مرتبط با پلیس زن است که با ترجمه روان مترجم خواننده را به شوق می‌آورد. از زحمات ایشان بسیار سپاسگزار و از خداوند متعال توفیق ایشان را در خدمت به کشور اسلامی و نیروی انتظامی خواستارم.

مجتمع آموزش عالی کوثر

پاییز ۱۳۸۸

مقدمه مترجم

خانم دکتر فریبا شایگان، فرمانده مجتتمع آموزش عالی کوثر و مرکز آموزش پلیس زن در نیروی انتظامی در دومین روز از برگزاری اجلاس رؤسای کشورهای اسلامی با اشاره به فرهنگ مشترک کشورهای اسلامی که نشأت گرفته از دین مبین اسلام است تأکید کرد هر فعالیتی که در جامعه رخ می‌دهد باید بر اساس چارچوب و اصولی باشد که اسلام تعیین کرده است. وی اسلامی بودن کشورها را منوط به اجرای دستورات و فرامین در سطح جامعه دانست و اظهار داشت که قطعاً دین اسلام برای وظایف و مأموریت‌های پلیس و نیز چگونگی و نحوه عمل آنها هم دستورالعمل دارد.

یکی از این دستورالعمل‌ها به کارگیری پلیس زن برای تأمین امنیت و خدمت‌رسانی به زنان جامعه است، جامعه‌ای که پلیس با آن سروکار دارد متشکل از دو قشر زن و مرد است. وی افزود: زنان مسلمان در طول تاریخ ثابت کرده‌اند که می‌توانند با رعایت تمام اصول و ضوابط شرعی و دینی در صحنه‌های مختلف برحسب نیاز جامعه وارد شوند و از عهده مسئولیت‌ها به خوبی برآیند. این بیانات با استقبال حضاران به پایان رسید.

اما متأسفانه گروهی از افراد در کلیه جوامع، کشورها و حتی سازمان‌ها و نظریه‌پردازان در کلیه کشورها اعم از شرق و غرب، با این نیت و این فرهنگ پیشرفته و متعالی موافق

نیستند و همواره در این راه مانع ایجاد می‌کنند و هنوز هم پیرو این مدعای منسوخ شده هستند که بر اساس آن زنان بهتر است در خانه بنشینند و فرزندان خود را تربیت کنند و از همکاری‌ها و خدمات اجتماعی معاف و در امان باشند.

آنچه بیشتر باعث تعجب و حیرت است مخالفت کشورهایی است که خود را متمدن و پیشرو می‌دانند و همان‌گونه که در متن کتاب ملاحظه خواهید کرد بیشتر از سایر کشورها با این اصلاح اجتماعی مخالفت کرده‌اند.

هنگامی که در شهر واشنگتن دی سی آمریکا و چند شهر دیگر قرار شد زنان پلیس تازه استخدام شده با افسران گشت مرد همکاری کنند گروهی از افسران مرد نپذیرفتند و حتی گروهی از خدمت استعفا کردند و هرگز حاضر نشدند با افسران پلیس زن در گشت شهر همکاری کنند.

در یکی دیگر از ایالت‌های همین کشور هنگامی که اولین بار زنان پلیس با کت و دامن در خیابان‌ها ظاهر شدند با شوخی و مثلک و مضحکه شهروندان مواجه شدند و حتی گروهی بر در و دیوار شعار نوشتند که چون پلیس ما زن است مردان هم باید از فردا دامن بپوشند!!

خانم‌ها از این مشکلات و موانع هرگز مأیوس نشدند. گروه‌های فراوانی از فلسفه وجودی پلیس زن حمایت می‌کردند و مخالفان آنان را واپسگرا می‌دانستند. تعدادی از کارشناسان با بررسی هزار فقره پرونده جنایی که گروهی از آنان را مردان و گروهی دیگر را زنان پلیس رسیدگی کرده بودند، به این نتیجه رسیدند که اکثر پرونده‌های رسیدگی شده از سوی پلیس زن با آرامش کامل و خوشرویی و بدون هیچ‌گونه تشنجی پایان پذیرفته بود، اما بیشتر پرونده‌های مشابه رسیدگی شده از سوی افسران مرد با نزاع و زد و خورد و تشنج و زندانی و بازداشت همراه بوده است.

جنگ جهانی دوم در کشورهای غرب که بسیاری از جوانان را به جبهه و جنگ کشاند توجه بیشتری را به استخدام زنان پلیس معطوف کرد. در روزهای نخست، مسئولیت زنان پلیس بیشتر در ارتباط با کودکان و زنان زندانی بود، اما به تدریج مناصب مهم‌تر و مسئولیت‌های بیشتری به آنان داده شد.

تاریخ پذیرش و تربیت پلیس زن در جمهوری اسلامی بعد از انقلاب شکوهمند ایران،

طبق تصویب مجلس شورای اسلامی ایران در سال ۱۳۷۸ آغاز شد. دانشجویان دختر پلیس در مرکز آموزش عالی زنان (کوثر)، وابسته به دانشگاه پلیس، آموزش خاص پلیسی را فرا می‌گیرند. ارزیابی جامعه از حضور زنان پلیس در این مدت کوتاه بسیار مثبت و رضایت‌بخش بوده و موجب افزایش احساس امنیت زنان جامعه شده است. فرماندهان نیز از عملکرد پلیس زن بسیار راضی هستند و معتقدند زنان پلیس علاوه بر توانمندی انجام امور محوله از دقت و سرعت بیشتری نسبت به پلیس مرد برخوردار بوده‌اند. در برخی از شهرها نیز کلانتری‌های ویژه بانوان تشکیل شده است که تمامی کارکنان آنها پلیس زن و مراجعان هم فقط بانوان هستند. این کلانتری‌ها نمونه خوبی از موفقیت زنان پلیس و رضایت مردم را به نمایش گذارده‌اند.

از جمله اموری که زنان پلیس انجام می‌دهند:

- آزمون رانندگی و صدور گواهی‌نامه برای زنان؛
- صدور گذرنامه برای زنان؛
- مشاوره در کلانتری‌ها برای مراجعات خانواده‌ها و بانوان و خدمت‌رسانی در حوزه مددکاری اجتماعی به خانواده‌های شهدا؛
- بازرسی زنان در ایستگاه‌های کنترلی و مبادی ورودی و خروجی کشور از جمله فرودگاه‌ها؛
- دستگیری و بدرقه متهمان زن؛
- کنترل اماکن مربوط به زنان؛
- بازرسی زنان در عملیات گشت انتظامی درون و برون شهری؛
- بازرسی و نظارت و محافظت از زنان زندانی؛
- انگشت‌نگاری زنان؛
- اداره بازداشتگاه‌های زنان.

ترجمه کتاب زنان در مشاغل پلیسی اثر وی وین بی. لرد^۱ و کنت جی. پیک^۲ نشان دهنده اقداماتی است که برای ایجاد پلیس زن به عمل آمده است و شرح می‌دهد که

1. Vivian. B. Lord

2. Kenneth J. Peak

چگونه در سال ۱۸۴۵ میلادی اولین بار شش پلیس زن برای زندان شهر نیویورک تعیین شد و در پی آن سایر ایالت‌ها به این امر مبادرت ورزیدند و با زحمات جان‌فرسا و کوشش‌های بی‌دریغ، مقام پلیس زن را روز به روز درخشان‌تر کردند. امیدوارم ترجمه این کتاب که البته خالی از اشکال و ایراد نیست، مورد توجه استادان، دانشجویان و علاقه‌مندان به ویژه خانم‌های علاقه‌مند به حرفه پلیسی قرار گیرد و آگاهی بیشتری از فراز و نشیب مشاغل پلیسی در جهان به دست آورند.

حسن شمس‌نژاد

پاییز ۱۳۸۸

درباره مؤلفان

وی وین بی لرد^۱ مسئول بخش کیفری جنایی دانشگاه کارولینای شمالی چارلوت^۲ است. همچنین، دانشیار برنامه نویسی، دکترای پلیس عمومی و بخش مطالعات بین‌المللی است. دکتر لرد دکترای خود را در رشته روان‌شناسی از دانشگاه ایالتی کارولینای شمالی دریافت و از همان جا گواهینامه روان‌شناسی کاربردی خویش را دریافت کرده است. او که هم‌اکنون مسئول بخش پلیس در مدرسه عالی کیفری جنایی است، پیش‌تر رئیس انجمن کیفری جنایی کارولینای شمالی بوده است. دکتر لرد ویراستار مجله‌ای به نام «عملیات پلیسی» است. این مجله که از سال ۲۰۰۳ منتشر می‌شود به موضوعاتی چون «چگونه تیراندازی پلیس را کاهش دهیم» می‌پردازد. وی همچنین نویسنده سی مقاله در مجلات، فصل‌هایی از کتاب‌های درسی و گزارش‌های فنی است. عناوین این مقالات بیشتر کُندوکاو در پلیس زنان، گزینش و اجرای قانون، ضوابط اخلاقی و اعمال قانون در خصوص انتحار، نظام اجرای قانون برابر، اضطراب‌های مربوط به این حرفه و آسیب‌های محل کار است.

حرفه او در انتظامات پلیسی با افسر گشت آغاز شد و با عنوان کارآگاه در بخش پلیس شهری کارولینای شمالی ادامه یافت. از آن پس تحت تعلیم قرار گرفت و بخش خدمات

1. Vivian B Lord

2. North Carolina Charlotte

کیفری مدرسه عالی کیفری کارولینای شمالی را با عنوان مدرسه عالی پلیس اداره کرد. این بخش مسئول برنامه آموزشی و اجرای قانون در قسمت آموزش پلیس و شعبات کلانتری است.

کنت جی. پیک^۱ استاد و مدیر فعلی اداره کیفری دانشگاه نوادا رنو^۲ در سال ۱۹۷۰ به خدمت پلیس شهری کانزاس درآمد و در پی آن پست‌های بسیاری را در بخش‌های جنایی کیفری عهده‌دار شد؛ پست‌هایی همچون مدیر مؤسسه فنی چهار ایالت، معاون سازمان عملیاتی اجرای قانون و همزمان تدریس در دانشگاه واشبرن^۳ مدیر دانشکده پلیس دانشگاه ایالتی پیتس توپکا^۴ و استادیار دانشگاه ایالتی ویچیتا^۵. در سال ۱۹۸۳ از دانشگاه نوادا، محلی که او را افتخار جامعه و معلم سال نامیدند، کار خود را آغاز کرد. جانشین مدیر امنیت عمومی نیز بود. چهارده کتاب درسی در زمینه‌های پلیس عمومی، پلیس جامعه محور، سازمان کیفری و مدیریت و سرپرستی پلیس را به تنهایی یا مشترک به همراه دو کتاب تاریخی در زمینه‌های قاچاق و خویشتن‌داری تألیف کرد. او همچنین بیش از پنجاه مقاله در نشریات نوشت و فصل‌های بسیاری از کتابی را که طیفی وسیع از موضوعات کیفری را در برداشت به رشته تحریر درآورد. وی در مدرسه عالی علوم کیفری به عنوان رئیس پلیس خدمت کرد. هنگامی که در کانزاس^۶ مشغول انجام وظیفه بود، پست فرماندهی بخش بزرگی از کمیته کیفری انجمن پاسیفیک^۷ را برعهده گرفت و موفق به دریافت دکترای خود از دانشگاه کانزاس شد.

1. Kenneth j. Peak

2. Nevada Reno

3. Washborn

4. Pits- Topeka

5. Wichita

6. Kansas

7. Pacific

پیشگفتار

شرح مختصری از حضور زنان در مشاغل پلیسی

مقدمه مؤلف

مقوله مساوات میان زنان و مردان شعار خوبی است، اما حقیقت این است که چنین چیزی وجود ندارد و هنوز نابرابری‌های بسیاری در این زمینه وجود دارد. زنان هنوز از به دست آوردن بسیاری از شاخص‌ها و ارزش‌های اجتماعی، از جمله مقام و منزلت، آزادی بیان، توانمند بودن، حق کامل شهروندی، احترام و امکانات، اعتبار و اختیار محروم‌اند (مک‌کینون، ۲۰۰۱، ص ۲).

اوایل قرن نوزدهم، ما در کشوری زندگی می‌کردیم که بیشتر جامعه آن کشاورز بودند. سازمان پلیسی که امروز می‌شناسیم وجود نداشت. هنگامی که فیلادلفیا^۱ی آمریکا در سال ۱۸۳۳ اولین سازمان پلیس را در این کشور پایه‌گذاری کرد، چنین سازمان پلیسی را که امروز وجود دارد پیش‌بینی نکرده بود یا اصولاً در این تشکیلات نامی از پلیس زن برده نشده بود. مقامات مسئول درباره واگذاری شغل پلیس به زنان با خود اندیشیده بودند که

آیا زنان قادرند در امور پلیسی رقابت کنند و در انجام وظایف پلیسی مانند مردان پلیس و به موازات آنان فعالیت کنند؟ عکس‌العمل و جواب سازمان پلیس با کمال قاطعیت «نه» بود. از این رو، ورود زنان به مشاغل پلیسی تا سال ۱۹۰۵ به تأخیر افتاد. این همان زمانی است که اداره پلیس شهر ایندیاناپلیس^۱ در اقدامی تاریخی دو نفر افسر زن را برای گشت همراه و مساوی افسران مرد انتخاب کرد.

از زنان خواسته نشده بود کامل و تمام وقت در تمام مسائل و موارد مختلف پلیسی شرکت کنند. بعد از اینکه دادگاه، قوانین مربوط به شرکت نکردن زنان در مشاغل پلیسی را لغو کرد زنان وارد مشاغل پلیسی شدند. آیا افسران پلیس زن همانند مردان پلیس قادر به انجام امور محوله و پلیسی هستند؟ جواب قاطعانه این بود: بله. اما، تا امروز نیز هر گاه جریاناتی درباره پلیس می‌شنویم به مردان فکر می‌کنیم نه زنان.

ما هنوز فکر می‌کنیم زنان قادر به اجرای مأموریت‌های مهم و خطرناک نیستند، اما تحقیقات به عمل آمده عکس این تفکر را ثابت می‌کند. حقیقت این است که محدودی از افسران زن و مرد مجبورند از قوه قهریه خود در مشاغل خود استفاده کنند. زنان کمتر از مردان همکار خود دچار فساد، خشونت و ددمنشی می‌شوند. زنان بهتر از مردان رویدادهای حاد را خاتمه می‌بخشند و برخوردهای خشونت‌بار آنان با شهروندان کمتر است (هرینگتون و لانکسومی، ۲۰۰۴، ص ۴۹۷).

این کتاب، «زنان در مشاغل پلیسی»، راهنمایی برای آمادگی و موفقیت زنان در مشاغل پلیسی است. در این کتاب با مشکلات و مسائلی آشنا می‌شویم که زنان هنگام ورود به مشاغل پلیسی با آن مواجه بوده‌اند. مطبوعات همیشه ما را در جریان تعقیب‌های جدی و تیراندازی‌های روزانه پلیس قرار می‌دهند، اما حقیقت امر این است که ۸۰ تا ۹۰ درصد کارهای پلیس مربوط به امور غیرجنایی یا امور خدماتی است.

قدرت فیزیکی، تعیین کننده میزان موفقیت در اجرای عملیات پلیسی نیست. پریدن از روی دیواری به ارتفاع دو متر از جمله کارهای معقول و متداول پلیس نیست. دانش و هوشیاری به کار بردن آن در امور پلیسی از مهم‌ترین امور است. هنوز هم هنگام گزینش

افراد از ایشان تست فیزیکی گرفته می‌شود، اما کاملاً کلیشه‌ای است و تأثیری بسیار اندک در دنیای پلیسی دارد.

زنان پلیس در قرن بیست و یکم با مسائل و مشکلاتی مواجه‌اند، اما زنان پلیس همیشه این برخوردها را داشته‌اند. تغییراتی در ادارهٔ امور پلیسی جامعه‌محور روی داده است و امروز این زنان هستند که پیشگام‌اند، زیرا تمام موانع را در سازمان شکسته‌اند و هنگامی که تمامی موانع برطرف شود مساوات بین پلیس زن و مرد چندان دور نیست. این کتاب راهنمایی عملی برای انجام این مهم است و دربارهٔ نکات اصلی آمادگی زنان برای مشاغل پلیسی بحث می‌کند.

مقدمه

مارگارت ام. مور^۱

سرپرست سازمان ملی زنان

ورود به مشاغل پلیسی برای بیشتر خانم‌ها جالب توجه نیست. چرا؟ من سال‌ها این سؤال را از خود کرده‌ام. مشاغل پلیسی برای خانم‌ها بسیار مناسب است، هر چند که مردان این گونه مشاغل را از آن خود کرده‌اند. تحقیقات نشان داده است که روش مأموران پلیس زن در برخورد‌ها کمتر تکیه بر فشار فیزیکی دارد و تأکید بر مهارت‌های ارتباطی در آن بیشتر است. هر پلیس و مأمور خوبی به شما خواهد گفت که امور پلیسی چیزی جز ارتباط با مردم نیست. ادارات پلیس دسترسی خاصی به بانوان ندارند. در حقیقت، نشان دادن تصویری خشن و قهرآمیز از پلیس به زنان، آنان را از ورود به مشاغل پلیسی دلسرد می‌کند.

زنان نشان داده‌اند که خیلی بهتر از مردان می‌توانند غائله‌ای خشونت بار را پایان دهند و شهروندان از آنان کمتر شکایت می‌کنند و ادعای حقوقی کمتری علیه آنان شده است. مأموران پلیس زن، اعمال خشونت علیه زنان را در جامعه تقلیل داده‌اند. این مأموران زن تأثیری بسیار مهم در کاهش خشونت‌ها و حوادث خانوادگی دارند، به طوری که در بعضی

از سازمان‌های پلیسی بررسی تیمی این برخوردهای خشونت‌بار بر عهده زنان پلیس است و این موضوع امری بسیار مهم و حیاتی برای سازمان‌های پلیسی در آینده است.

هنگامی که از کارآگاهی قدیمی سؤال کردم چرا او فکر می‌کند بیشتر زنان مشاغل پلیسی ندارند و چرا آنان در این شغل به ترقی و پیشرفت خود توجه نمی‌کنند، او پاسخ داد: نداشتن شهامت، این نظر مردهاست و به نظر من نیز درست است. تعدادی بسیار کمی از آنان در مشاغل پلیسی هستند به طوری که این مقدار در سازمان‌های پلیسی ۱۲/۷ درصد از کل مأموران است. چندین دهه طول می‌کشد تا این عدالت و مساوات بین زن و مرد ایجاد شود و تا زمانی که این تساوی و عدالت رعایت نشود تعداد زنان در سازمان‌های پلیسی و مشاغل مربوط به آن بالا نمی‌رود و نقش آنان در امور نیز محدود است.

بسیاری از زنانی که شما در این کتاب ملاحظه می‌کنید سرمشق و نمونه زنانی هستند که در اداره پلیس فعالیت می‌کنند و شما را تشویق می‌کنند که وارد مشاغل پلیسی شوید. این گروه از زنان پیش‌کسوت درباره مشاغل پلیسی و امکان ورود به این شغل با شما صحبت و همچون معلم راهنمایی می‌کنند تا در مشاغل مربوط به پلیس زن شرکت کنید.

این راهنمایی‌ها و تجربیات برای بانوانی که در اندیشه چنین مشاغلی هستند بسیار سودمند است؛ تجربیاتی که به هر کس می‌آموزد چگونه موانع و مشکلات را برطرف سازد و پیروزمندانه در شغل دلخواه خود در اجرای مقررات و مشاغل پلیسی شرکت کند.

نتیجه شناخت ارزش‌های زن در مشاغل پلیسی، تغییر مثبت در این فعل و انفعال است. اختلاف، نابرابری و نبودن مساوات بین زنان و مردان پلیس که شکلی نامطلوب در سازمان پلیس دارد، در اثر برخوردهای فرهنگی و عملیات و تأثیرات آنها در سازمان‌های پلیسی به وجود آمده است که در تمامی ملت‌ها وجود دارد. مشکلاتی که پلیس مدرن امروز با آن روبه‌روست بر ضرورت استخدام بیشتر زنان پلیس تأکید دارد. به همان اندازه که زنان برای کار پلیس انتخاب شوند، مسائل پلیسی و عملیات مربوط به حفظ آنها جزء فرهنگ پلیس خواهد شد و این بدان معناست که این امر فایده فراوانی برای محیط خدمتی آنان خواهد داشت.

مارگارت مور^۱ (نویسنده مقاله) در سال ۱۹۷۳ در نیویورک سیتی وارد امور پلیسی شد. وی در اولین مأموریت خویش عهده‌دار خدمت مخفیانه در مسائل مواد مخدر شد. در ژانویه ۱۹۷۶ به سازمان الکل، تنباکو و سلاح‌های گرم^۲ نیویورک ملحق شد که این امر باعث ترقی و افزایش مسئولیت او شد. او اولین زنی بود که مسئول اداره سازمان پلیسی شد. وی در سال ۱۹۹۹ با داشتن یکی از مهم‌ترین و والاترین مقامات بازنشسته شد. در مسئولیت سرپرستی علوم فناوری عهده‌دار مراقبت از لابراتورهای پزشکی قانونی بود. خانم مارگارت مور مخالف سقط جنین و متخصص در امور تروریست، خشونت‌ها و افراط‌ها بود. او در سال ۱۹۹۹ سرپرست سازمان ملی زنان در امور پلیسی و رابط بین پلیس‌های ایالتی و محلی آمریکا شد. وی عهده‌دار آموزش به افراد پلیس در آمریکا، ایرلند و استرالیا بود. خانم مور همچنین عهده‌دار بالا بردن میزان استخدام افسران زن در مشاغل پلیسی و اجرای مقررات به شکل مساوی میان زن و مرد بود. در ژوئن سال ۱۹۹۹ خانم مور به سازمان زنان پلیس فدرال ملحق شد و کنفرانس سالانه فرماندهان زنان را تشکیل داد که پانصد نفر از شصت سازمان پلیسی در آن شرکت کردند. خانم مور لیسانس خود را در امور کیفری از دانشگاه جان جی^۳ در نیویورک سیتی دریافت کرد. وی فارغ‌التحصیل مؤسسه اجرایی فدرال از ویرجینیا^۴ است.

1. Margaret Moore

2. ATF: Alcohol, Toba, Firearm - الکل - تنباکو - سلاح گرم

3. John Jay

4. Virginia