

بنام خداوند جان و خرد

سبک‌دلی و مری دورزش

مولفان

خدا بخش راہدار

دکتر حسن قاسمعلی پور

فهرست نویسی فیفا

سرشناسه : راهدار، خدابخش، ۱۳۴۶ -

عنوان و نام پدیدآوران : سبک‌های رهبری در ورزش / مولفان خدابخش راهدار، حسن قاسمعلی پور.

مشخصات نشر : تهران، رشد فرهنگ، ۱۳۹۶.

مشخصات ظاهری : ص ۹۶.

شابک : ۷-۷۸-۸۵۳۰-۶۰۰-۹۷۸

وضعیت فهرست نویسی : فیفا

یادداشت : کتابنامه: ص. ۷۱.

موضوع : رهبری Leadership

موضوع : ورزش - مدیریت Sports administration

موضوع : رهبری تحول آفرین Recreation leadership

شناسه افزوده : قاسمعلی پور، حسن، ۱۳۴۵ -

رده ب. ی. ک. گره : ۱۳۹۶ س ۲، ۵۷/۷/ HD

رده ی. ی. دیویی : ۶۵۸/۴۰۹۲

ماره کتابشناس ملی : ۴۷۱۱۲۱۷

نام کتاب : سبک‌های رهبری در ورزش

مؤلفان : خدابخش راهدار، حسن قاسمعلی پور

ناشر : رشد فرهنگ

طراح جلد : مینا صفری

صفحه آرایي : انتشارات رشد فرهنگ

لیتوگرافی، چاپ و صحافی : واه

نوبت چاپ: اول - تابستان ۱۳۹۶

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۱۰۰۰۰ تومان



انتشارات رشد فرهنگ

شابک: ۷-۷۸-۸۵۳۰-۶۰۰-۹۷۸

ISBN: 978-600-8530-78-7

آدرس انتشارات: تهران، خیابان مرتضوی، بعد از تقاطع جیحون، پلاک ۷۰۶

تلفن: ۶۶۳۷۷۵۷۰

Email: Roshdefarhang@yahoo.com

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۹	پیش گفتار
۱۰	مقدمه
۱۱	تعاریف مفهیمی
۱۱	رهبری و سبک‌های آن
۱۳	رهبری سازمانی و مدیریت
۱۵	تفاوت میان رهبر و مدیر (۱)
۱۵	تفاوت‌های اصلی میان مدیریت و رهبری
۱۹	شیوه‌ها و سبک‌های رهبری
۱۹	تعریف سبک مدیریت و رهبری
۲۱	خصوصیات و صفات ویژه رهبری
۲۳	رفتار رهبری
۲۴	نگرش‌های رفتاری
۲۶	مطالعات پیشیگان
۲۶	مطالعات ایالت اوهایو
۲۸	تئوری اقتضایی
۲۹	رهبری اقتضایی
۳۰	نظریه رهبری اقتضایی فیدلر
۳۲	نظریه رهبری وضعیتی
۳۵	طبقه بندی منابع قدرت

۳۸	خصوصیات فردی رهبری در سازمان
۳۹	نظریه‌های رفتار رهبری
۴۰	نظریه محتوایی:
۴۰	الف) سلسله‌مراتب نیازها:
۴۱	ب) نظریه دو جنبه‌ای انسان Y, X :
۴۲	پ) نظریه دو عاملی انگیزش:
۴۲	ت) نظریه انگیزشی موفقیت:
۴۳	ث) نیاز، ارزش ریستی، تعلقی و رشد:
۴۳	سبک‌های رهبری عمل‌گرا، تحول‌گرا
۴۴	رهبری تحول‌گرا (نیل آفرین)
۴۷	تعریف مفهومی رهبر تحول‌آفرین
۴۸	تعریف عملیاتی رهبر تحول‌آفرین
۴۹	کاربرد نظریه‌های رهبری در ورزش
۵۶	رهبری و مربیگری در تیم ورزشی
۶۹	مربی به عنوان رهبر:
۷۰	عطف صدا
۷۱	انعطاف پذیری
۷۱	جو- محیط
۷۱	سادگی
۷۲	تصویر سازی و نمایش دادن
۷۲	روش‌های آموزشی
۷۳	مهارت در صحبت کردن

۷۳ قدرت رهبری و روحیه تیمی:

۷۴ هفت مهارت اصلی برای رهبری و هدایت از روی نیمکت وجود دارد

۷۵ فهرست منابع

www.ketab.ir

پیش گفتار

امروزه لازمه بهره‌گیری و استفاده از نتایج یافته‌های علمی در جوامع بشری بر کسی پوشیده نیست. صنعت ورزش نیز به صورت کلی از این قاعده مستثنی نیست. مدیریت ورزشی و رهبری در ورزش به عنوان عامل اجرایی و هدایت‌کننده مسائل مرتبط با ورزش می‌باشد. از نقاط قوت این کتاب این است که به صورت کامل و جامع در فصول مختلف در ارتباط با سبدهای رهبری در ورزش می‌پردازد.

نگرش فرآیندی به مدیریت رهبری بر اساس مجموعه‌ای از فعالیت‌های مرتبط به یکدیگر که بر بنیان برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، رهبری و کنترل قرار دارد شکل می‌گیرد.

دانش مدیریت و رهبری به منظور پاسخگویی به نیاز پدید آمده و رشدیابنده ناشی از انقلاب ورزشی در زمینه سامان‌دهی رهبری می‌باشد که پذیرای پویایی با شرایط نوین می‌باشد.

این کتاب مجموعه‌ای سودمند و جامع جهت استفاده مدیران ورزشی و شیوه‌های رهبری در ورزش می‌باشد.

از همه کسانی که در تهیه این کتاب از کمک‌ها و راهنمایی آنها بهره برده‌ایم و نیز گروه انتشارات رشد فرهنگ تشکر می‌کنیم.

مقدمه

در طول تاریخ ثابت شده که موفقیت یا شکست در جنگ‌ها، امور تجاری، مسابقه‌های ورزشی، و گروه‌های معترض سیاسی تا حدود زیادی به رهبری آن‌ها مربوط می‌شود. علی‌رغم توجه به اهمیت رهبری، این موضوع هنوز به صورت یک راز باقی مانده است. از این رو در چهار گوشه گیتی جستجویی پی‌گیر، برای یافتن کسانی که دارای آن نوع از توانایی باشند که آن‌ها را به رهبری مفید و مؤثر قادر کند، در جریان است. این که بود رهبری مؤثر، تنها به تشکیلات اقتصادی محدود نمی‌شود، بلکه در تعلیم و تربیت، حکومت‌ها، بنیادها، دانشگاه‌ها و مدارس و همه اراء دیگر، از زمان‌ها به چشم می‌خورد. بنابراین وقتی ما کمبود استعداد و قریحه رهبری را در جامعه خود تقبیح می‌کنیم، صحبت ما بر سر نداشتن مردمی را که تشکیلات اداری را پر کنند نیست. آنچه که ما را عذاب می‌دهد کمبود کسانی است که مایل باشند نقش برجسته رهبری را در اجتماع ما بر عهده گیرند و بتوانند کار را بصورتی مفید و مؤثر انجام دهند.

نظریه‌های بسیاری در مورد سبک رهبری مدیریت مطرح شده‌اند که در ادامه و در این کتاب با توجه به اهمیت موضوع تعدادی از مطالعاتی که در این زمینه انجام گرفته، مورد مطالعه و بررسی قرار می‌گیرد.