



الگوهای تربیت حل تعارض

در جمهوری اسلامی ایران

(با تأکید بر قرآن و سیره معصومین علیهم السلام)

دکتر یوسف توایی

۱۳۹۰

سرشناسه	ترابی، یوسف، ۱۳۳۹ -
عنوان و نام پدیدآور	الگوی‌های مدیریت حل تعارض در جمهوری اسلامی ایران (با تاکید بر قرآن و سیره معصومین علیهم‌السلام)/یوسف ترابی.
مشخصات نشر	تهران: تاویل، ۱۳۹۰. به اهتمام: دانشگاه علوم انتظامی
مشخصات ظاهری	۹۶ ص.؛ قیمت: ۲۲۰۰ تومان
شابک	۹۶ - ۴۶ - ۸۱۶۴ - ۹۶۴ - ۹۷۸
وضعیت	فهرست فیبا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۸۲ - ۸۴؛ همچنین به صورت زیرنویس.
موضوع	مدیریت تعارض -- جنبه‌های مذهبی - اسلام، حل اختلاف -- ایران
	رفتار سازمانی -- مدیریت
رده بندی کنگره	۳۳۲/۶۷۳۳ ت/۴ الف ۷ ۱۳۹۰
رده بندی دیویی	۲۹۷/۴۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۸۹۳۲۸۳۱



الگوی‌های مدیریت حل تعارض در جمهوری اسلامی ایران

(با تاکید بر قرآن و سیره معصومین علیهم‌السلام)

نگارش: دکتر یوسف ترابی

ویرایش: حسین صدری‌نیا

به اهتمام: دانشگاه علوم انتظامی

شابک: ۹۶ - ۴۶ - ۸۱۶۴ - ۹۶۴ - ۹۷۸

ناشر: تاویل چاپ اول: تابستان ۱۳۹۰

شمارگان: ۳۰۰۰ نسخه

قیمت: ۲۲۰۰ تومان

نشانی: تهران، انتهای اتوبان شهید همت غربی، دانشگاه علوم انتظامی

تلفن: ۴۸۹۳۱۲۸۹ - ۴۸۹۳۱۲۹۴

فهرست مطالب

۵	یادداشت
۷	درآمد
۱۷۷	فصل اول: تربیت بدنی بزرگسالان و ورزش کمر
۱۹	۱-۱. ضرورت چنگ زدن به ریسمان الهی و وحدت
۲۱	۱-۲. ضرورت پرهیز از افساد
۲۱	۱-۳. پرهیز از بغی و گزندگی
۲۷	فصل دوم: تربیت مالی و بانوان و مردان و مقام
۲۸	۲-۱. نیازشناسی اصلاح ذات‌البین
۲۹	۲-۲. ابعاد اصلاح ذات‌البین
۲۹	۲-۳. اهمیت و جایگاه اصلاح ذات‌البین
۳۱	فصل سوم: تربیت هیئت‌های گمان و فرض و عزت‌های
۳۷	فصل چهارم: تربیت هیئت‌های تمدن و مدرن
۳۸	۳-۱. سرکشی و لجبازی
۳۹	۳-۲. تکبر و خودبزرگ‌بینی
۴۰	۳-۳. فریفته شدن به دنیا و دوستی دنیا
۴۱	۳-۴. جهل و نادانی
۴۲	۳-۵. گناه و ارتکاب نافرمانی خدا
۴۳	۳-۶. حسادت
۴۴	۳-۷. پیروی از شیطان و وسوسه‌هایش
۴۵	۳-۸. سودظن نسبت به هم و غیبت
۴۶	۳-۹. مقابله به مثل نادرست و عدم صبوری در اختلافات
۴۷	۳-۱۰. نفاق و دورویی
۴۸	۳-۱۱. افراط و تفریط
۵۰	۳-۱۲. باندبازی و گروه‌گرایی انحصار طلبانه
۵۳	فصل پنجم: تمدن و انواع گوناگونی و تربیت آن
۵۴	۴-۱. تعریف تعارض

۵۴. ۴-۲. انواع تعارض
۵۵. ۴-۳. سطوح تعارض
۵۶. ۴-۴. مدیریت حل تعارض
۵۶. ۴-۵. راهبردهای مدیریت تعارض و اختلافات
۵۶. ۴-۵-۱. راهبرد کناره‌گیری و اجتناب
۵۷. ۴-۵-۲. راهبرد پذیرش و همراهی و تعاون
۵۷. ۴-۵-۳. راهبرد مصالحه
۵۸. ۴-۵-۴. راهبرد رقابت
۵۸. ۴-۵-۵. راهبرد حل مشکل و همکاری
۶۰. ۴-۶. فنون حل تعارض
۶۰. ۴-۶-۱. گفتگو و مذاکره
۶۱. ۴-۶-۲. حل تعارض غیررسمی (کدخدانشانه)
۶۲. ۴-۶-۳. مشارکت دادن اطراف تعارض
۶۲. ۴-۷. سازوکارهای مدیریت حل تعارض در قرآن و اسلام
۶۶. ۴-۸. مطالعه سیره برخی از ائمه معصومین (ع) در باب مدیریت حل تعارض
۷۶. جدول ۱. مراجع و راهکارهای حل تعارض در قرآن و سیره معصومین (ع)
۷۷. فصل ششم: بنیادهای فقهی مدیریت حل تعارض براساس فقه امامی
- ۵-۱. نهاد رهبری و ولایت فقیه
۷۸. ۵-۲. مبث عالی حل اختلاف و تنظیم روابط قوای سه‌گانه
۸۳. ۵-۳. مجمع تشخیص مصلحت نظام
۸۵. ۵-۴. مجلس شورای اسلامی
۸۵. ۵-۵. شورای نگهبان قانون اساسی
۸۶. ۵-۶. رئیس‌جمهور
۸۶. ۵-۷. شورای عالی امنیت ملی
۸۷. جدول ۲. مراجع و چگونگی حل تعارض بر مبنای قانون اساسی
۸۸. جمع‌بندی و نتیجه‌گیری
- منابع



تعارض و منازعات سیاسی مخرب و خصومت آمیز در میان جناح های سیاسی، نخبگان سیاسی و خواص در جمهوری اسلامی ایران یکی از مسایل خطرناک تاثیرگذار بر امنیت ملی و استقلال کشور بشمار می رود و در برخی موارد افراط و زیاده روی در این کشمکش ها آنچنان گسترده است که اطراف تعارض یکدیگر را با بدترین عناوین والقباب مورد اتهام قرار داده اند. نتیجه طبیعی منازعات خصومت آمیز تضعیف و زوال شوکت و اقتدار ملی کشور است و در همین خصوص حضرت امام خمینی ره رهبر کبیر انقلاب اسلامی و بنیانگذار فقید جمهوری اسلامی ایران و مقام معظم رهبری حضرت آیت الله خامنه ای دامت برکاته با تاکیدات هوشمندانه ای نسبت به ابعاد خطرناک آن و ضرورت پرهیز جدی از تعارض و منازعات مخرب هشدار داده و بر اهمیت اساسی وحدت کلمه و وفاق و همبستگی میان جناح های مختلف و نخبگان سیاسی و خواص حاضر در قوای مختلف تاکید فرموده اند. رساله حاضر در صدد بررسی زمینه های

تعارض و منازعات بر اساس رویکرد قرآنی و سیره امامان معصوم
علیهم السلام و ارائه برخی الگوهای مدیریت حل تعارض است که
به قلم روان و شیوای محقق گرامی جناب آقای دکتر یوسف
ترابی استادیار دانشگاه علوم انتظامی به رشته تحریر درآمده و به
زیور طبع آراسته شده است تا ان شاء الله با توجه به فقدان منابع
و ادبیات غنی تحقیقی در این زمینه مقدمه و گامی برای
پژوهش های عمیق تر توسط صاحب نظران در این عرضه
ارزشمند و مهم باشد.

معاونت پژوهش دانشگاه علوم انتظامی

۶



الگوهای مدیریت حل تعارض