

به نام خدا

تکنیک‌های کاربردی مدیریت برتر (۲۰)

پرونده‌ی قبول مسئولیت جایید مدیریت

نویسنده: زین دوراند

مترجم: محمدرضا

انتشارات رهروپویا-۱۳۹۵

تکنیک‌های کاربردی مدیریت برتر (۲۰) پروسه‌ی قبول مسئولیت جدید مدیریت

مؤلف: ژیل دوراند

مترجم: محمد راد

ویراستار: حمیده رستمی

طراح جلد: منیر غلامی، افشین نیک روش

شتر: رهرو پویا

سمارگان: ۱۰۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول

سال چاپ: ۱۳۵۸

شابک رز: ۹۷۸-۶۰۰-۸۲۵۹-۰۹-۱

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۶۱۵-۰۴-۰

ISBN: ۹۷۸-۶۰۰-۹۶۱۵۱-۴-۸

تهران، سینمندان خیابان ابوذرقفاری، پلاک ۱، طبقه ۵ واحد ۹

تلفن: ۲۲۸۸۹۰۱۳۰ فاکس: ۲۲۸۸۸۹۰۱

ایمیل: info@rahroepoya.com

سایت: www.rahroepoya.com

سرشناسه	Durand, Gilles : دوران، ژیل
عنوان و نام پدیدآور	: پروسه‌ی قبول مسئولیت جدید مدیریت برتر؛ ژیل دوراند؛ مترجم محمد راد.
مشخصات نشر	: تهران: رهرو پویا، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۵۴ ص: مصور، جدول، نمودار.
فروست	: تکنیک‌های کاربردی مدیریت برتر؛ ۲۰.
شابک	: دوره ۱-۰۹-۸۲۵۹-۶۰۰-۹۷۸: ۹۷۸-۶۰۰-۹۶۱۵۱-۴-۰
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	Prendre une fonction de manager: عنوان اصلی:
موضوع	: کارکنان اداری
موضوع	: موفقیت شغلی
شناسه افزوده	: راد، محمد، ۱۳۲۷ -، مترجم
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۵ پ ۹۶۶/د HD
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۱۴
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۱۶۱۷۸۷

فهرست مطالب

<u>صفحه</u>	<u>عنوان</u>
۵.....	معرفی سازمان مدیریت INSEP.....
۷.....	درباره مترجم.....
۹.....	خولی برای موفقیت.....
۱۱.....	(۱) چه نقشه ای مدیر.....
۱۳.....	مدیریت چیست.....
۱۴.....	مأموریت مدیر.....
۱۵.....	تحولات مدیر.....
۱۶.....	لیاقت های کلیدی.....
۱۷.....	اولین ارزیابی: نکاتی را در مورد خودتان مشخص کنید.....
۱۹.....	(۲) چه واحدی را می خواهم مدیریت کنم؟.....
۲۱.....	تصویر کلی واحد.....
۲۲.....	کارت مشخصات واحد من.....
۲۲.....	واحد از اول با مأموریت خود طراحی می شود.....
۲۳.....	مأموریت را به واحد خود توضیح دهم.....
۲۳.....	همیاران واحد من چه کسانی هستند؟.....
۲۴.....	فعالیت ها و پروژه های واحد.....
۲۵.....	منابع واحد.....
۲۶.....	پیشرفت واحد و راهبری آن.....
۲۷.....	جدول پیشرفت واحد.....
۲۷.....	مدیریت پیشرفت.....
۲۸.....	ارزیابی از واحد من.....

چه کسانی عضو تیم شما هستند؟ ۳۱

مشخص کنید که عملکرد جمعی چیست ۳۱

شایستگی های افراد را بررسی کنید ۳۲

ارزیابی از انگیزه و رضایت افراد ۳۳

آیا تیم من به راستی تیم است؟ ۳۴

موقعیت ارتقای تیم ۳۴

۳۵.....

..... (ادامه) ۳۶

.....نجام تمبیل از تیم مر ۳۷

شرکت‌ها در تغییرات داخلی ۴۱

۴۳ م. روحیه یکدیگر را بشناسند.

۴۷ به‌دست گرفتن کار خودم و سازماندهی آن.

توصیه های مفید برای موفقیت ۴۹

چه کسی $n + 1$ من است؟ ۵۱

چند گام اشتباه که باید از آن‌ها اجتناب کنید..... ۵۲

برنامه‌ی عمل من ۵۳