

چگونه دانسته‌های خود را عملی سازید!

نویسندگان:

کن بلانچارد
پائول جی. میر
دیک رو

مترجم:

فاطمه فریدنیا

انتشارات مهرگان دانش - سایه گستر

۱۳۸۷

سرشناسه	بلانچارد، کن، ۱۹۳۹ - م. Blanchard, Ken H.
عنوان و نام پدیدآور	دانشته‌های خود را عملی سازید/ نویسنده کن بلانچارد، ایل مایر، دیک رو/ مترجم فاطمه فریدنیا.
مشخصات نشر	قزوین: مهرگان دانش: سایه‌گستر، ۱۳۸۶.
مشخصات ظاهری	۹۶ ص.
شابک	978-964-2678-09-9
وضعیت فهرست‌نویسی	فیا
یادداشت	عنوان اصلی: Know can do! Put your know – how into action, c 2007.
موضوع	یادگیری سازمانی.
موضوع	آموختن فعال.
موضوع	اجرای کار.
موضوع	کارمندان - - توانمندسازی.
موضوع	سازماندهی کارآمد.
شناسه افزوده	مایر، پل ج، ۱۹۲۸ - م. Meyer, Paul J.
شناسه افزوده	رو، دیک، ۱۹۲۸ - م. Ruhe, Dick.
شناسه افزوده	فریدنیا، فاطمه، ۱۳۵۹ - مترجم
رده‌بندی کنگره	۱۲۸۶ د ۲ ب ۸ ا ۲ HD ۵۸/۸۲
رده‌بندی دیوئی	۶۵۸/۳۱۲۴
شماره کتابشناسی ملی	۱۱۹۱۳۶۴



- نام کتاب: دانسته‌های خود را عملی سازید!
- نویسندگان: کن بلانچارد، پائول جی. میر، دیک رو
- مترجم: فاطمه فریدنیا
- ویراستار ادبی: زهرا فارسی
- صفحه‌آرایی: سیده سودابه احمدی
- نویت چاپ: اول - ۱۳۸۷
- شمارگان: ۲۰۰۰ نسخه
- قیمت: ۱۲۰۰ تومان
- لیتوگرافی، چاپ: الهادی
- شابک: ۹ - ۰۹ - ۲۶۷۸ - ۹۶۴ - ۹۷۸
- انتشارات مهرگان دانش: قزوین، خ شهید بابایی، ک ۳۵، فرعی وصال، پ ۴
- تلفن: ۰۲۸۱ - ۳۶۷۰۸۳۸
- ناشر همکار: سایه‌گستر، قزوین، چهارراه نادری
- تلفن: ۰۲۸۱ - ۲۲۳۵۳۰۵ - ۲۲۳۸۰۳۳

فهرست

پیشگفتار.....	۵
مشکل کار.....	۷
ارتباط گمشده.....	۱۱
تأثیر تکرار.....	۱۵
دلیل ۱: بار سنگین اطلاعات.....	۱۷
به کارگیری فلسفه‌ی یادگیری کمتر، اطلاعات بیشتر.....	۲۵
دلیل ۲: فیلتر منفی.....	۳۱
با نگرش‌ها و ایده‌های مثبت گوش دهید.....	۳۷
کاربرد فکر چراغ سبز.....	۴۹
دلیل ۳: عدم پیگیری.....	۵۷
با تأکید بر ویژگی‌های مثبت افراد به موفقیت آن‌ها کمک نمایید.....	۶۹
فراهم‌سازی ساختار، پشتیبانی و مسئولیت بیشتر.....	۷۷
سخن آخر.....	۸۵
شرح حال نویسندگان.....	۹۵

پیشگفتار

مدت زیادی طول کشید تا به فکر نوشتن کتاب «دانشته‌های خود را عملی سازید» افتادم و این خود داستان مفصلی دارد. سال‌ها پیش، یکی از دوستان عزیزم از من سوال کرد در کاری که انجام می‌دهی چه چیزی بیش از همه باعث دلسردی و ناامیدی تو می‌شود. این سوال باعث شد تا بیشتر به خود بیایم.

چیزی که بیش از همه مرا آزاد می‌داد این بود که کار من یک تاثیر همگانی و همیشگی نداشت. اگر چه کتاب‌هایم خوانندگان بسیار زیادی داشت، اما اکثر مردم از مفاهیم و محتویات آن‌ها پیروی نکرده و در کارهای روزانه‌ی خود به کار نمی‌بردند. متوجه شدم مدیران در جایگاه رهبری و هدایت خود فقط از مفاهیم صحبت می‌کنند و آن‌ها را به اجرا در نمی‌آورند.

دوستم گفت: «شما در مسیر نادرستی قرار گرفته‌اید. تلاش شما فقط بر تغییر رفتار بیرونی مردم استوار است». در ادامه گفت که او هم به همین شیوه عمل می‌کرد تا این که دریافت، تغییر همیشگی در رفتار مردم فقط از درون آن‌ها شروع می‌شود و در رفتار بیرونی آن‌ها نمایان می‌گردد.

فهمیدم حق با اوست، زیرا تمام تمرکز من بر روی شیوه‌های رهبری و رفتار بود. من بر آن چه که در فکر و قلب مردم بود توجه زیادی نداشتم. با این دیدگاه جدید، دریافتم باید به طریقی فاصله‌ی بین دانستن و عمل را کاهش دهم، روشی که علاوه بر رفتار بیرونی بر رفتار درونی هم توجه دارد.

ورود پائول جی. میر

پائول حدود پنجاه سال است که در زمینه‌ی تغییر رفتار فعالیت دارد. انجمن او با نام انگیزه‌ی موفقیت در سال ۱۹۶۰ تأسیس گردید و هدف آن «تشویق مردم به رشد و ارتقاء تمام استعدادها و توانایی‌هایشان می‌باشد.» وقتی مشکلم را با پائول در میان گذاشتم، او نسبت به حل مسئله اشتیاق نشان داد.

پائول بعد از کمی فکر راجع به آن، یک متن سخنرانی آماده کرد تا آن را در یک شرکت بزرگ بین‌المللی که در انجمن آن شرکت مشغول به کار بود ایراد کند. عنوان سخنرانی این بود: «فاصله‌ی نامعلوم» چیزی که برای عملی ساختن اطلاعات بدست آمده از کتاب‌های خوانده شده، گوش کردن به نوارها، تماشای برنامه‌های آموزشی یا حضور در سمینارها لازم و ضروری بود. همین کار آغازی برای نوشتن کتاب «دانسته‌های خود را عملی سازید» شد.

کار کردن با پائول در این زمینه واقعاً لذت‌بخش بود. او یک کارآفرین فوق‌العاده است و بیش از چهل شرکت با فروش جهانی بیش از ۲ میلیارد دلار تأسیس نموده است. با بیش از چهل کتابی که در معرض فروش دارد، یک نویسنده‌ی بی‌نظیر است. برای تکمیل تیم خود به یک سخنران نیاز داشتیم تا پیام ما را به تمام نقاط دور و نزدیک برساند.

اولین کسی که بلافاصله به ذهنم آمد دیک رو بود. او حدود بیست سال است که با شرکت ما همکاری دارد و یک سخنران درجه‌ی یک برای رساندن پیام ما به سراسر دنیا می‌باشد. دیک نوشته‌هایی از خود داشت، اما در نوشتن کتاب «دانسته‌های خود را عملی سازید» به عنوان یک سخنران خارق‌العاده کاملاً با من و پائول هماهنگ بود.

یک به علاوه یک به علاوه یک به چیزی بیش از سه تبدیل شد. کتاب «دانسته‌های خود را عملی سازید» هیجان ما را برانگیخت و امیدواریم که با استفاده از استراتژیهای این کتاب دانسته‌ها و اطلاعات فرا گرفته شده‌ی خود را عملی سازید. ما می‌دانیم که رژیم غذایی باعث کاهش وزن می‌شود. این چیزی است که بر روی آن تمرکز دارید. ما فکر می‌کنیم که کتاب «دانسته‌های خود را عملی سازید» با ارائه‌ی یک سری ابزار ساده، به مردم کمک می‌کند تا فاصله‌ی بین دانستن و عمل را کاهش دهند و دانسته‌های خود را شکوفا سازند. بدین طریق این کتاب یک تفاوت اساسی در زندگی به وجود می‌آورد. با این کار رویاهایمان به واقعیت می‌پیوندند و اهدافمان به اجرا در می‌آیند.

کن بلانچارد

ژانویه ۲۰۰۷