

مدیریت آینده به سوی رهبری تحول آفرین

سید عبدالوهاب بنی هاشمیان

مؤلف:

گروه آموزشی مدرسه (همکار سنجش و دانش)

ناشر:

۵۰۰ نسخه

تیراژ:

۱۳۹۶-۱ اول

نوبت چاپ:

۸-۸۲-۸۰۸۲-۶۰۰-۹۷۸

شابک:

کپی حقوق ملای و سنوی این اثر برای انتشار ممنوع می باشد

فهرست مطالب

۱	چکیده
۲	فصل اول
۲	کلیات
۲	طرح
۳	مقدمه :
۶	۱-۳ - اهداف :
۷	۱-۴ - چهار چوب نظری
۹	۱-۵ - مدل
۱۳	۱-۷ - روش مجموعه
۱۳	۱-۸ - قلمرو (زمانی - موضوعی)
۱۳	۱-۹ - جامعه آماری مورد مطالعه
۱۵	فصل دوم
۱۵	مطالعات نظری
۱۵	و تجربی
۱۶	مقدمه :
۱۶	۱-۲ - مفهوم هوش عاطفی
۱۷	۲-۱-۲ - مدل های هوش عاطفی
۱۷	۲-۱-۳ - مهمترین مدل های مختلف هوش عاطفی
۱۹	۲-۱-۴ - تاریخچه هوش عاطفی
۲۱	۲-۲ - رهبری
۳۰	فصل سوم
۳۰	روش شناسی
۳۱	مقدمه :
۳۱	۱-۳ - روش
۳۲	۲-۳ - جامعه آماری (جامعه پژوهش و ویژه گی های آن)
۳۲	۳-۳ - حجم نمونه و روش اندازه گیری
۳۶	۳-۴ - روایی پرسشنامه ها
۴۳	۳-۴-۵ - روش تجزیه و تحلیل داده ها
۴۸	فصل چهارم
۴۸	« تجزیه و تحلیل داده ها و
۴۸	آزمون فرضیه ها
۴۹	مقدمه
۵۳	۲-۱-۴ - خصوصیات مولفه های متغیر های جامعه و نمونه

۵۳	۳-۱-۴ - بررسی شاخص ها و مولفه های هوش عاطفی و سبک رهبری تحول آفرین
۵۷	پاسخ نمونه مورد مطالعه به سوال های پرسشنامه
۶۸	۴-۳-۴-۳-آزمون فرضیهها
۸۰	۴-۴-۴-۴-برآزش مدل
۸۲	منابع و مآخذ
۹۱	ضمائم و پیوست

www.ketab.ir

چکیده

هدف این مجموعه بررسی و شناسایی تاثیر هوش عاطفی بر سبک رهبری تحول آفرین در سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران میباشد.

داده های مربوط به هوش عاطفی به وسیله ی پرسشنامه ی بار-آن با استفاده از ۳۹ گویه و داده های مربوط به سبک رهبری تحول آفرین به وسیله ی پرسشنامه ی چند عاملی رهبری بس و آوولیو بتعداد ۲۰ گویه جمع آوری گردید. با توجه به سرشماری بودن جمع آوری داده ها وضعیت توزیع را با انجام پیش آزمونی باتوزیع پرسشنامه بین ۲۰ نفر از اعضای جامعه ضمن بررسی پایداری پرسشنامه با ویرست آوردن آلفای کرونباخ نخست جهت مشاهده توزیع جامعه از آزمون کولموگورف-سмирنف توزیع جامعه نرمال حاصل شد. با مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) با کمک از نرم افزار لیزرل (LISREL) مشتمل بر تحلیل ضرایب مسیر و به منظور بررسی قابلیت پذیرش مقدار ضرایب مسیر از آزمون تی و آزمون نیکوئی برازش (تا چه حد مدل مورد نظر با داده های حاصل همخوانی داشته باشد) پرسشنامه بار-آن و ۹۲٪ برای سبک رهبری از پایایی لازمه برخوردار بوده و نیز در و تجربی سازگاری دارد و تایید عاملی برازش حاصل در حد متوسط و قابل قبول؛ بیان کننده ی این است که ضمن اینکه هوش عاطفی بطور کلی با سبک رهبری تحول آفرین با ضریب مسیر ۰/۴۵ دارای همبستگی مثبت و معنادار بر سبک رهبری تحول آفرین تایید گردید.

واژه های کلیدی: هوش عاطفی، سبک رهبری، تحول آفرین، مولفه های هوش عاطفی
است؛ از میان مولفه های هوش عاطفی فقط مهارتهای سازگاری (انعطاف پذیری، حل مسئله و واقعیت سنجی)