

انطباق پذیری مسیر شغلی

تألیف

نوشین پردلان - دکتر محمدرضا عابدی

مولفین: انطباق پذیری مسیر شغلی / تالیف: نوشین پردلان، محمد رضا عابدی

مشخصات نشر: جباری، ۱۳۹۲

مشخصات ظاهری: ۱۲۴ ص: جدول

شابک: ISBN: ۹۷۸-۹۶۴-۲۶۵۴-۲۶-۰

وضعیت فهرست نویسی: فیبا.

بادداشت: کتابنامه به صورت زیر نویس

موضوع: شغل یابی

موضوع: شرایط شغلی

موضوع: موفقیت شغلی

شماره افزوده: (شخص): پردلان نوشین / عابدی محمد رضا

ردیف بندی کنگره: ۱۳۹۲ الف / HF۵۳۸۱

رده بی بی پی: ۳۷۱ / ۴۲۵

شماره کتابخانه ملی: ۹۲۰۸۴۰۱



تلفن: ۰۹۱۹۳۵۴۱۳۳۱ (۰۲۰۳) ۷۷۴۸۳۱۳ - ۷۷۳۶۱۳۶

نام کتاب:	انطباق پذیری مسیر شغلی
مولفین:	نوشین پردلان - محمد رضا عابدی
ناشر:	جباری
حروفچینی و طراحی جلد:	عگری
تعداد صفحه:	۱۲۴ صفحه
نوبت چاپ:	اول
قطع:	رقعی
شمارگان:	۱۰۰۰ نسخه
قیمت:	۶۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸ - ۹۶۴ - ۲۶۵۴ - ۲۶-۰

مراکز پخش: قم - انتشارات جباری

E-mail: p_jabbari_2006@yahoo.com

قم/ خیابان معلم/ کوچه ۸/ پلاک ۳

تهران/ خیابان ولیعصر/ کوچه ۱۲/ پلاک ۳۵۴/ ۲۰۳

فهرست مطالب

پیشگفتار ۷

فصل ۱: مشاوره مسیر شغلی چیست؟

نظریه سازگاری شغلی ۱۲

نظریه تیپ شناسی هالند ۱۸

نظریه سوپر ۲۲

خود پنداره ۲۵

مراحل و وظایف رشد ۲۷

از بلوغ تا انطباق پذیری مسیر شغلی ۲۸

انطباق پذیری مسیر شغلی ساویکاس ۳۰

سازه گرایی مسیر شغلی ۳۱

شخصیت فعالیت شغلی هدفمند ۳۸

موضوعات زندگی ۴۲

داستان زندگی ۴۳

انطباق پذیری مسیر شغلی در نظریه سازه گرایی مسیر شغلی ۴۴

نظریه مسیرهای شغلی متغیر و فرا صلاحیت‌های مسیر شغلی ۴۶

نظریه‌های حکای مشاوره مسیر شغلی ۵۰

فصل دوم: بررسی واژه‌های انطباق یافتن، ویژگی انطباقی و انطباق پذیری

انطباق پذیری مسیر شغلی ۶۰

نگاه کلی به انطباق پذیری مسیر شغلی ۶۴

ابعاد انطباق پذیری مسیر شغلی ۶۵

۱- دغدغه شغلی ۶۷

۲- کنترل شغلی ۶۸

۳- کنجکاوی شغلی ۷۰

۴- اعتماد مسیر شغلی ۷۱

کشف خود، محیط و مسیر شغلی ۷۲

بررسی جنبه‌های مختلف انطباق پذیری مسیر شغلی ۷۳

۱- جنبه‌های رفتاری انطباق پذیری ۷۳

۲- جنبه‌های شناختی انطباق پذیری ۷۴

۳- جنبه‌های اجتماعی - هیجانی انطباق پذیری ۷۵

فصل سوم: انطباق پذیری مسیر شغلی در دوران کودکی

انطباق پذیری مسیر شغلی در دوران نوجوانی و جوانی ۸۰

قابلیت انطباق پذیری مسیر شغلی ۸۱

- میزان و درجه انطباق پذیری ۸۴
- ترتیب احراز قرار گیری (یا پیکره بندی) میزان و درجه انطباق پذیری ... ۸۶

فصل چهارم: اهمیت مسیر شغلی متغیر

- مهارت های مرتبط با مسیر شغلی متغیر ۸۷
- انعطاف پذیری و استقبال از تغییر ۸۹
- انعطاف پذیری یا انطباق پذیری ۹۰
- ضرورت و اهمیت انطباق پذیری مسیر شغلی ۹۱
- انطباق پذیری و ضرورت آن برای استخدام پذیری ۹۸
- انطباق پذیری و تعامل آن با دیگر ابعاد استخدام پذیری ۹۹
- نیمرخ های انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۰۰

فصل پنجم: خانواده و رشد مسیر شغلی

- پژوهش های انجام گرفته در زمینه انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۰۸
- یک نمونه ابزار سنجش انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۱۱
- ۱- پرسش نامه انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۱۱
- ۲- پایایی پرسشنامه انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۱۲
- ۳- روایی پرسشنامه انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۱۲
- پرسش نامه انطباق پذیری مسیر شغلی ۱۱۳
- منابع و مآخذ ۱۱۵

پیشگفتار

آن چه در پیش رو دارید مجموعه ای درباره یکی از نظریه های مشاوره مسیر شغلی به نام انطباق پذیری مسیر شغلی ساویکاس است. با توجه به اینکه مسائل مسیر شغلی در دنیا مورد توجه ویژه ای است، توجه به انطباق پذیری مسیر شغلی می تواند در ایجاد مختلف به رشد کشورها کمک بکند. همراه با تغییر سریع دنیای کار، نظریه های شغلی، تحقیقات و روش ها برای تغییر جایگاهشان شروع به بررسی مجدد ساختارهای ثابت و پایدار کرده اند و در جهت ابقای ارتباط بافتی گام برداشته اند. برای مثال ساویکاس (۲۰۱۱، ص ۲۵۴) استدلال کرده است که مفاهیم غیر قابل انعطاف ساختاری رشد شغلی «از میان رفته اند» و رشد شغلی بایستی برحسب خود یابی فردی مداوم و با توجه به ماهیت متغیر و ناپایدار کار مفهوم آفرینی شود. همه ی این موارد در حیطه ی رفتار شغلی مفهوم سازی های جدیدی را ایجاد می نمایند که می تواند انطباق پذیری لازم برای بازارهای کار در حال تغییر و تغییر یافته در سرتاسر جهان را فراهم سازد.

نظریه سازه‌مند مسیر شغلی؛ یادآور این موضوع است که مسیر شغلی به میزان زیادی به اقدامات فرد بستگی دارد که سازه‌های مسیر شغلی از سازه‌های نو پا و جدیدی به حساب می‌آید که در دهه‌ای که گذشت توجه متخصصان را به خود جلب کرد. سازمان‌ها و دنیای جدید کار و مسیر شغلی در حال حاضر شرایط متغییری را پیش روی کارکنان قرار داده است به گونه‌ای که افراد ناگزیر از ایجاد تغییر در خویش یا محیط هستند تا بتوانند به نتایج مطلوب دست پیدا کنند، عملکرد فرد در حین مسیر شغلی و کنش و واکنش‌ها برای تغییر به معرفی سازه انطباق‌پذیری مسیر شغلی منجر شد و برای انطباق‌پذیری، بعد چهارگانه دغدغه، کنترل، کنجکاوی و اعتماد را مطرح کرد؛ نظریه فرا صلاحیت‌ها؛ که دو فرا صلاحیت هویت مسیر شغلی و انطباق‌پذیری مسیر شغلی را برای موفقیت در دنیای کار معرفی می‌کند و در نظریه فرا صلاحیت‌ها انطباق‌پذیری مسیر شغلی در کنار خود آگاهی فرا صلاحیتی است که بسیاری دیگر از صلاحیت‌ها را در بر می‌گیرد و برای طی شدن مسیر شغلی لازم است.

انطباق‌پذیری مسیر شغلی یعنی شایستگی و قابلیت فرد برای ایجاد مجموعه‌ای از گذرهای موفقیت‌آمیز در جایی که بازار کار، سازمان کار و مبانی اساسی دانش شغلی و سازمانی همه ممکن است در معرض تغییر قابل ملاحظه باشند؛ بنابراین انطباق‌پذیری مسیر شغلی مفهومی است که به دلیل تغییرات شگرف، پیچیده و عمیق محیط به وجود آمده است و ریشه در تغییرات دنیای کار دارد. در دنیای کاری که همه چیز مثل نوع کاری که

مردم انجام می‌دهند، شیوه‌ای که آن کار را به انجام می‌رسانند و قرارداد آن‌ها با سازمان تغییر کرده است و آنچه در این میان برای افراد اهمیت دارد، انطباق با محیط و مسیر شغلی بدون مرز است.

با توجه به نقش و اهمیت انطباق پذیری مسیر شغلی چندین دهه است که در مرکز و کانون تحقیقات قرار گرفته است، با این حال در مجموعه حاضر به ارائه عوامل مختلف مربوط به انطباق پذیری مسیر شغلی پرداخته است.

امید است اثر حاضر بتواند به عنوان منبعی مفید و مناسب در اختیار اساتید، دانش‌جویان، پژوهشگران مشاوره شغلی و زمینه‌های وابسته قرار گیرد. از آنجا که هیچ‌کس به تنهایی جامع نیست از خوانندگان عزیز تقاضا می‌شود نظرات و انتقادات سلیقه‌ای خود را به تهیه‌کنندگان مجموعه حاضر منتقل نمایند تا ان‌شاء الله در چاپ بعدی مورد استفاده قرار گیرد.

نوشین پردلان

دکتر محمد رضا عابدی