

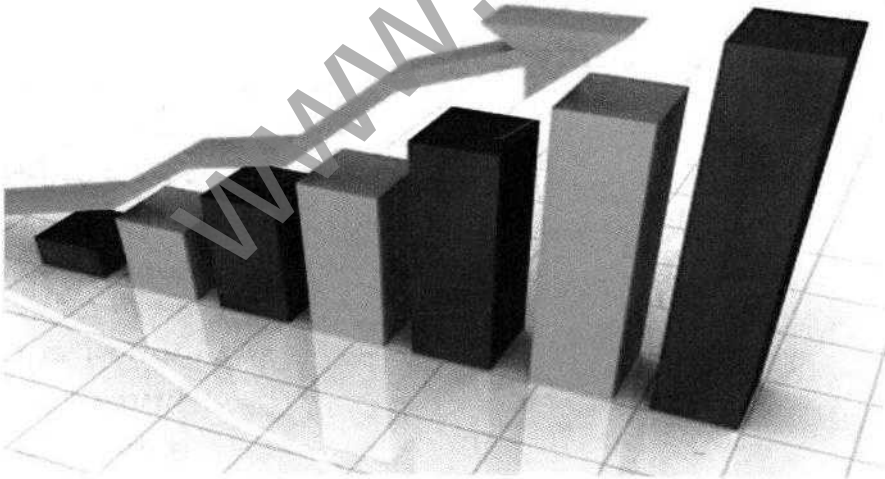


دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران

ارزیابی عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع

(اصول، مفاهیم و راه‌های ارزیابی)

سال ۱۳۹۳



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران

مدیریت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع



- میرشناسه : نورمندی پور، مریم
 عنوان و نام پدیدآور : ارزیابی عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع : (مفاهیم، اصول و راهنمای ارزیابی) سال ۱۳۹۳
 مشخصات نشر : تهران: دانش شناس، ۱۳۹۳.
 مشخصات ظاهری : ۲۴۴ ص.؛ مصور، جدول
 شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۹۴۸۷۱-۳-۴
 وضعیت فهرست نویسی : فیهای مختصر
 یادداشت : فهرستنویسی کامل این اثر در نشانی: <http://opac.nlai.ir> قابل دسترسی است
 شناسه افزوده : رحیم نیا، رامین،
 شناسه افزوده : قشم، مریم،
 شناسه افزوده : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران، معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع
 شماره کتابشناسی : ۲۸۳۲۸۳۷
 علی

نام کتاب : ارزیابی عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع : (مفاهیم، اصول و راهنمای ارزیابی) سال ۱۳۹۳
 صاحب امتیاز : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران ؛ معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع
 تهیه و تنظیم: مریم نورمندی پور - دکتر رامین رحیم نیا - مریم قشم
 مشاور علمی : دکتر ابراهیم جعفری پویان
 ناشر: انتشارات دانش شناس
 محل نشر: تهران
 تاریخ نشر: بهار ۱۳۹۴
 نوبت چاپ : اول ؛ ویرایش : اول
 شمارگان : ۵۰۰
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۴۸۷۱-۳-۴
 تلفن: ۰۹۱۲۹۳۳۰۴۸۹
 قیمت: ۱۶۰۰۰۰ ریال
 پست الکترونیک: daneshshenas@gmail.com؛ نشانی وبلاگ: <http://www.bookr.blogsky.com>

فهرست مطالب

۱۰	پیش گفتار.....
۱۱	تقدیر و تشکر.....
۱۳	بخش اول: اصول و مفاهیم ارزیابی عملکرد.....
۱۴	۱-مقدمه.....
۱۴	۲-مفاهیم ارزیابی عملکرد.....
۱۶	۳-دلائل ارزیابی عملکرد.....
۱۶	۴-الگوهای ارزیابی عملکرد.....
۱۷	۵-الگوی ارزیابی عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع دانشگاه.....
۱۹	۷-چالش های پیش رو در نظام ارزیابی عملکرد.....
۲۰	۸-شاخص (INDICATOR).....
۲۳	۹-چگونگی اجرای برنامه ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۳.....
۳۱	فرمت ارائه صورتجلسه بازدید ارزیابی مجدد.....
۳۳	بخش دوم: معیارهای ارزیابی عملکرد.....
۳۳	مدیریت امور حقوقی.....
۴۷	معیارهای ارزیابی عملکرد.....
۴۷	مدیریت امور مالی.....
۹۱	معیارهای ارزیابی عملکرد.....
۹۱	مدیریت برنامه ریزی منابع مالی ، بودجه و پایش عملکرد.....
۱۱۹	معیارهای ارزیابی عملکرد.....
۱۱۹	واحد برون سپاری.....
۱۳۵	معیارهای ارزیابی عملکرد.....
۱۳۵	گروه تجهیزات پزشکی.....
۱۵۱	معیارهای ارزیابی عملکرد.....
۱۵۱	مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی.....
۱۹۳	مدیریت فنی و نظارت بر طرحهای عمرانی.....
۲۰۹	معیارهای ارزیابی عملکرد.....

۲۰۹	مدیریت نظارت و توسعه امور عمومی
۲۳۳	معیارهای ارزیابی عملکرد
۲۳۳	مدیریت نوسازی و مطالعات کاربردی
۲۴۱	منابع

www.ketab.ir

بسم خدا

ارزیابی عملکرد و به طور کلی تر مدیریت عملکرد فرآیندی است که از طریق آن میتوان اطلاعات مفید و سودمندی در خصوص چگونگی انجام موثر کارها برای تقویت رفتارهای مثبت و حذف رفتارهای نامناسب و غیر ضروری به دست آورد. ارزیابی عملکرد علاوه بر فراهم کردن بازخورد اطلاعاتی، کارکردهای مهم دیگری نیز دارد، از آن جمله اینکه سازمانها نیازمند آگاهی از کارایی کارکنان خویش اند تا بتوانند برای بهبود عملکرد و ارتقای بهره‌وری فردی و سازمانی، وضعیت منابع انسانی خود را بهبود بخشیده، بر کمیت و کیفیت تولیدات و خدمات خود بیفزایند. دیگر اینکه، آگاه شدن کارکنان از نتایج عملکرد خود برای آنها مطلوب بوده، عموماً احساس رشد خواهند کرد؛ به این صورت که به نقاط قوت و ضعف خود پی برده، برای افزایش توانمندی‌های خویش براساس واقعیات تلاش خواهند کرد.

معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع دانشگاه ضمن تاکید بر اجرای برنامه ارزیابی عملکرد در واحدهای تابعه به عنوان چراغ راه و هدایت گر کلیه فعالیتهای مدیریتی، حصول اطمینان از تحقق اهداف از پیش تعیین گردیده در برنامه‌ها، هشدار دادن در خصوص وجود مشکلات بالقوه و یا پنهان در یکسری زمینه‌های خاص و یا ادامه روند مطلوب در زمینه‌های دیگر، موجبات تحقق وظیفه کنترل و نظارت بر عملکرد فعالیتهای اداری و مالی، فنی و عمرانی، حقوقی، امور عمومی، برون سپاری، نوسازی و مطالعات کاربردی و توسعه نیروی انسانی که از جمله وظایف مهم این معاونت و مدیریتهای تحت سرپرستی آن می باشد را بدین گونه فراهم می آورد.

دکتر محمود بیگلر

معاون توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع