

توسعه منابع انسانی با استفاده از الگوی اونت در عمل

بر پایه‌ی پژوهش در زمینه بانک مشاغل اونت و تدوین متدولوژی نگارش شرح وظایف
کارکنان و شناخت نیازهای توسعه پرسنل

گردآورنده: محمدجواد آبگون، محمدرضا کریمی



انتشارات کاوشگران بهره‌وری پویای پارس ۱۳۹۷

سرشناسه	آبگون، محمدجواد، ۱۳۵۷ -
عنوان و نام پدیدآور	توسعه منابع انسانی با استفاده از الگوی اونت در عمل: بر پایه‌ی پژوهش در زمینه بانک مشاغل اونت و تدوین متدولوژی نگارش شرح وظایف کارکنان و شناخت نیازهای توسعه پرسنل / گردآوری محمدجواد آبگون، محمدرضا کریمی.
مشخصات نشر	تهران: کاوشگران بهره‌وری پویای پارس، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	۱۰۵ ص.: مصور، جدول.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۹۹۳۸۳-۰۰۰
وضعیت فهرست نویسی	قیفا
موضوع	مشاغل -- ایالات متحده -- رده‌بندی -- پایگاه‌های اطلاعاتی
موضوع	Occupations -- United States -- Classification -- Databases
موضوع	صلاحیت‌های حرفه‌ای -- ایالات متحده -- پایگاه‌های اطلاعاتی
موضوع	Vocational qualifications-- United States--Databases
موضوع	راهنمایی شغلی -- ایالات متحده -- پایگاه‌های اطلاعاتی
موضوع	Vocational guidance -- United States -- Databases
موضوع	مشاغل -- ایالات متحده
موضوع	Occupations -- United States
موضوع	مشاغل -- رده‌بندی
موضوع	Occupations -- Classification
شناسه افزوده	کریمی، محمدرضا، ۱۳۵۴ -
رده بندی کنگره	۵۳۸۲/۵ ۱۳۹۷ ۹۱۲ الف /
رده بندی دیویی	۲۳۱/۷ ۰۹۷۳
شماره کتابشناسی ملی	۵۲ ۸۳۹۳

توسعه منابع انسانی با استفاده از الگوی اونت در عمل

گردآوری: محمدجواد آبگون، محمدرضا کریمی

ناشر: کاوشگران بهره‌وری پویای پارس

مسئول اجرایی: محمدجواد آبگون

شابک: ISBN: ۹۷۸-۶۲۲-۹۹۳۸۳-۰۰۰

نوبت چاپ: اول

شمارگان: ۱۰۰ نسخه

قیمت: ۳۸,۰۰۰ تومان



نشانی: تهران - هفت حوض - خیابان گلبرگ غربی - پلاک ۱۰۹ - واحد ۱۲

www.KGroupCo.ir

تلفن: ۷۷۲۴۶۲۴۱ - ۳

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱.....	سخن گردآوردندگان.....
۲.....	توسعه منابع انسانی با استفاده از الگوی اونت در عمل.....
۵.....	تشریح الگوی محتوایی O*NET.....
۱۲.....	فصل اول: ویژگی‌های شاغل.....
۳۶.....	تعاریف شایستگی.....
۳۶.....	جمع بندی: تعریف شایستگی.....
۴۱.....	فصل دوم: نیازمندی‌های شاغل.....
۴۹.....	فصل سوم: تجربه مورد نیاز.....
۵۲.....	فصل چهارم: اطلاعات خاص یک شغل.....
۵۶.....	فصل پنجم: ویژگی‌های نیروی کار.....
۵۸.....	فصل ششم: نیازمندی‌های شغل.....
۶۵.....	فصل هفتم: متودولوژی انحصاری ما در تجزیه و تحلیل شغل براساس الگوی اونت.....
۷۰.....	فصل هشتم: کد و فهرست شغل‌ها بر مبنای استاندارد جهانی اونت.....

سخن گردآوردگان:

سالها تجربه در زمینه طراحی و اجرای طبقه بندی مشاغل به روش امتیازی و تدوین شرح وظایف کارکنان در هر شغل و تعیین شرایط احراز هر پست از مجموع تحصیلات، تجربه، توانایی ها و مهارت های مورد نیاز هر شغل که بر اساس اطلاعات جمع آوری شده از مصاحبه و کاربرینی به دست آمده بود، باعث گردید که به دنبال مرجعی رسمی و بویا جهت تکمیل اطلاعات و ایجاد روشی باشیم که روایی و پایایی لازم را داشته باشد.

در این راستا آشنایی با سایت اونت نور امیدی در تحقق هدف تعیین شده بود، لذا پس از بررسی سایت بطور دقیق متوجه اهمیت تناسب های شغل و شاغل شدیم.

از طرفی با توجه به فعالیتهای کاری مورد نیاز هر شغل بر آن شدیم که روشی جهت نوشتن شرح وظایف بدست آوریم که الگویی مناسب برای تدوین تمام شرح وظایف ها و توانایی و مهارتهای مورد نیاز تمام مشاغل باشد.

شبکه اطلاعات مشاغل (O*NET) ابزار بسیار قدرتمندی برای متخصصان منابع انسانی به حساب می آید. مدیران و کارشناسان منابع انسانی می توانند با استفاده از این پایگاه، جزئی ترین اطلاعات مورد نیاز خود را در صدها شغل بیابند. با استفاده از چنین اطلاعاتی ایشان می توانند فعالیت های مختلف منابع انسانی نظیر: تدوین شرح شغل، طراحی نظام جذب، برنامه ریزی نیروی انسانی، طراحی و بازنگری مشاغل، نیازسنجی آموزشی کارکنان، برنامه ریزی جانشینی، توسعه مسیر شغلی، مدیریت عملکرد کارکنان طبقه بندی مشاغل را به صورت منسجم و هماهنگ انجام دهند.

اطلاعات موجود در این شبکه می تواند به منظور فعالیت های منابع انسانی در حوزه های ذیل مورد استفاده قرار گیرد: تدوین شرح شغل، طراحی ساختار سازمانی، طراحی و بازنگری مشاغل، برنامه ریزی جانشینی، تحلیل نیازهای آموزشی، توسعه مسیر شغلی و توسعه نیروی انسانی.

مدل تدوین کتاب بر اساس الگوی محتوایی اونت است و در همین تلاش شده جزئی ترین موضوعات مورد بحث و ارایه قرار گیرد.

این کتاب می تواند به عنوان یک دستنامه ی کاربردی مورد استفاده مدیران، مشاوران و کارشناسان مدیریت منابع انسانی به همراه کارفرمایان محترم قرار گیرد.

در اینجا جا دارد از تمامی عزیزانی که ما را حمایت کردند تشکر کنیم، تشکر ویژه داریم از مدیران آسانسور ۱۱۰ که در مواقع ضروری پشتیبانی منابع انسانی را بالاتر از حد مورد انتظار در جامعه به انجام می رسانند.

پیروز باشید

محمدجواد آبگون، محمدرضا کریمی - مهرماه ۱۳۹۷