

اسلامیہ

بررسی جامعه‌شناختی موانع پیشرفت زنان
در سطوح مدیریتی شهرداری تهران

مؤلف : اعظم رقیمی

سال انجام پژوهش : پاییز ۱۳۸۸

سرشناسه	: رقیمی، اعظم، ۱۳۵۳ -
عنوان و نام پدیدآور	: بررسی جامعه‌شناختی موانع پیشرفت زنان در سطوح مدیریتی شهرداری تهران/مؤلف اعظم رقیمی.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات راه دکتري: سنجش و دانش، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهري	: ۱۹۲ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۶۵-۲۸۸-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه : ص. ۱۸۳.
موضوع	: شهرداری تهران -- کارمندان و کارکنان
موضوع	: Tehran minicipality -- Officials and employees
موضوع	: ایران زن -- نمونه‌پژوهی
موضوع	: -- Iran -- Case studies Women executives
موضوع	: زنان شغل -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	: Women employees -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	: ID : ۹۶۰۰۴/۳۹۰۰۲۹۰۰۹/الف
رده بندی دیویی	: ۴۰۹۰۰۸۲/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۹۸۷۷۰۴

عنوان: بررسی جامعه‌شناختی موانع پیشرفت زنان در سطوح مدیریتی شهرداری تهران

مؤلف: اعظم رقیمی

ناشر: انتشارات راه دکتري، سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۶

صفحه آرایي: مهتاب دوستي

طراح جلد: مهتاب دوستي

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۲۰۰,۰۰۰ ریال

کلیه حقوق مادی و معنوی برای مؤلف محفوظ می باشد

www.rezomephd.ir

www.sanjesh.ir



چکیده

مجموعه حاضر تحت عنوان بررسی جامعه شناختی موانع پیشرفت زنان در سطوح مدیریتی در شهرداری تهران می باشد. در این راستا موانع در سه سطح اصلی؛ موانع اجتماعی، موانع سازمانی و فردی در بین کارکنان و مدیران شهرداری تهران مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفت. در سطح پایین تر موانع تاریخی، موانع مذهبی، موانع ساختاری، موانع فرهنگی، موانع خانوادگی، و موانع شخصیتی و رفتاری مورد ارزیابی قرار گرفت در نهایت با در نظر گرفتن نظرات پادانگوان از میان سطوح اصلی موانع سازمانی به عنوان اولویت اول موانع فردی به عنوان اولویت دوم و موانع اجتماعی به عنوان اولویت سوم معرفی گردید. این مجموعه با استفاده از روش پیمایش انجام شده است نتایج این مجموعه کاربردی - توصیفی می تواند با توصیف موانع ارتقاء یابد در رفع این موانع کاربرد پیدا کند. بطوری که در آن با طرح سؤالاتی پیرامون زوایای مختلف موانع پیشرفت زنان در سطوح مدیریتی و سپس تکمیل آنها با جامعه آماری (مدیران و کارکنان شعبه های منطقه ۸/۴/۱۵) و به عبارتی نمونه آماری مجموعه، به دنبال پی گیری هدف مطالعه که بررسی موانع پیشرفت شغلی زنان در سطوح مدیریتی است می باشد از آنجایی که فرضیه های مطرح شده تصدیق بودند بنابراین آزمون های توصیف نظیر آزمون (؟) و آزمون یومن وایت من برای آزمون فرضیه های مطرح شده مورد استفاده قرار گرفت. با توجه به نتایج حاصل از مجموعه حاضر، با در نظر گرفتن موانع اصلی پیشرفت زنان در سطوح مدیریتی پیشنهاد می گردد.

باید با تکیه بر نظریه برابری و عدالت به مبارزه با پیش داوری ها و تصورات قالبی که زنان در سطوح مدیریتی پیشنهاد می گردد.

باید با تکیه بر نظریه برابری و عدالت به مبارزه با پیش داوری ها و تصورات قالبی که زنان را فرودشت تر و کم ارزش تر از مردان و مردانرا مسلط بر زنان می دانند، پرداخت و ایجاد به

کارگیری روش های نوین مدیریتی به منظور تشویق و ترغیب زنان برای کار در بخش های دولتی و حذف تبعیض های جنسیتی در استخدام زنان و مردان است.

برای زنان در دستگاه های دولتی دوره های آموزشی ویژه ای برای توانمندتر ساختن شخصیت آنان آموزش های مهارت های مدیریتی، و در نتیجه آماده ساختن شان برای پذیرش پست های مدیریتی برگزار شود.

www.ketab.ir

عنوان	صفحه
فصل اول:	۱
کلیات	۱
۱- مقدمه:	۲
۶- اهداف:	۱۵
فصل دوم:	۱۶
ادبیات	۱۶
۱- مقدمه:	۱۷
۲- تاریخچه فعالیت های اجتماعی زنان	۱۸
۳- تعریف توسعه	۱۹
۴- بررسی جایگاه زنان در فرایند توسعه	۲۲
۵- پیشینه	۲۴
۱-۱۴- جدول توسعه جنسیتی در ایران:	۳۰
۲-۱۴- جدول مقایسه کشورها:	۳۱
۶- نقد ادبیات پژوهشی:	۵۱
فصل سوم:	۵۳
مبانی بینشی پژوهش ۱-مقدمه:	۵۳
۲- نظریه های توسعه برای زنان	۵۵
۱-۲- نظریه رفاه	۵۵
۲-۲- نظریه برابری	۵۶

۵۷	۲-۳- نظریه فقر زدایی
۵۸	۲-۴- نظریه کارایی:
۶۰	نظریه توانا سازی
۶۲	شاخص های اساسی توسعه
۶۲	شاخص توسعه انسانی
۶۴	شاخص توسعه مروری با نسبت (GDI)
۶۵	شاخص توانمندی بنسیتی (GEM)
۹۶	موانع عمده ارتقاء زنان
۱۱۵	فصل چهارم:
۱۱۵	روششناسی
۱۱۶	۱- مقدمه
۱۱۶	۲- روش
۱۱۷	۳- جامعه آماری
۱۱۷	۴- حجم نمونه و شیوه نمونه‌گیری
۱۱۹	۵- مدل:
۱۲۰	۶- فرضیه ها:
۱۲۰	۶-۲- فرضیه‌های فرعی:
۱۳۰	۸- ابزارها و روشهای جمعآوری دادهها و اطلاعات
۱۳۴	فصل پنجم:
۱۳۴	یافتهها
۱۳۵	۱- مقدمه

۱۳۵ ۲- یافته های توصیفی

۱۳۶ ۱-۲- نتایج مربوط به بافت نمونه آماری

۱۴۲ موانع پیشرفت زنان در سطوح مدیریتی

۱۴۲ موانع اجتماعی

۱۴۳ موانع تاریخی

۱۶۱ نمودارها

۱۶۵ ۳- یافته‌های تحلیلی استنباطی

۱۶۵ آزمون فرضیه ۱

۱۶۵ نتایج حاصل از آزمون فرضیه ۱ اصلی

۱۷۲ نتایج حاصل از آزمون فرضیه ۱ بای فرعی

۱۸۲ منابع