

به نام خدا

ویژگی‌های شخصیتی و اثربخش مدیران

مؤلف:

حسین خسرومنش

ویراستار:

مصطفی غدیری

انتشارات بین‌المللی گیوا

سرشناسه : خسرومنش، حسین، ۱۳۵۳ -
 عنوان و نام : ویژگی‌های شخصیتی و اثربخش مدیران/
 پدیدآور : مولف حسین خسرومنش؛ ویراستار مصطفی غدیری.
 مشخصات نشر : تهران: گיוا، ۱۳۹۵.
 مشخصات : ۱۵۴ص.
 ظاهری
 شابک : 978-600-8408-33-8
 وضعیت فهرست : فیا
 نویسی
 بادداشت : کتابنامه: ص. ۱۳۹.
 شناسه افزوده : غدیری، مصطفی، ویراستار
 رده بندی کنگره : ۳۷HD ۱۳۹۵ ۴۴خ۲ف/
 رده بندی ربی : ۶۰۱
 شماره : ۴۲۳۴۹۵۲
 کتابشناسی

عنوان کتاب	ویژگی‌های شخصیتی و اثربخش مدیران
مولف	حسین خسرومنش
ویراستار	مصطفی غدیری
ناشر	انتشارات بین المللی گיוا
همکار ناشر	باشگاه علمی پژوهشی گادو
مدیر اجرایی	محمدصدیق سپهری نیا
طراح جلد	آزیتا گوهری
صفحه آرا	فاطمه ماهر
سال و نوبت چاپ	۱۳۹۵ / اول
شمارگان	۱۰۰۰
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۸۴۰۸-۳۳-۸
قیمت	۱۱۰۰۰ ریال
آدرس	میدان انقلاب، ضلع شمال غرب میدان، جنب بانک رفاه، پلاک ۵۹، طبقه ۲، واحد شرقی
تلفن	۰۹۱۲۷۹۸۱۶۵۴ ۰۲۱-۶۶۵۶۲۰۴۴-۶۶۵۶۲۶۳۹
تارنما	www.sadako.ir www.givabook.ir

فهرست مطالب

فصل اول: مقدمه و کلیات

۱۱	مقدمه
۱۶	تعاریف
۱۷	تعاریف
۱۸	تعاریف اصطلاحات

فصل دوم: پیشینه تحقیق

۲۱	شخصیت
۲۱	تعاریف شخصیت
۲۱	حوزه‌های شخصیت
۳۱	ساختار
۳۱	فرآیند
۳۲.۴	رشد و نمو
۳۳	آسیب‌شناسی روانی و تغییر رفتار
۳۳	مضامین عمده در نظریه شخصیت
۳۴	وحدت رفتار و مفهوم خویشتن
۳۵	سطوح مختلف آگاهی و مفهوم ناهشیار
۳۶	رابطه بین شناخت، عواطف و رفتار مشهود
۳۶	اثرات گذشته، حال و آینده بر رفتار
۳۷	نظریه‌های شخصیت
۳۷	نظریه روان‌کاوی در شخصیت

۳۷	زندگی‌نامه
۳۸	نظریه روان‌پویشی فروید (روانکاوی در شخصیت)
۳۸	سطوح شخصیت: هشیار، نیمه هشیار و ناهشیار
۳۹	ساختار شخصیت: نهاد، من و فرامن
۴۱	نظریه نوروان‌کاوی
۴۱	زندگی‌نامه
۴۳	نکات برجسته‌ی نظریات یونگ
۴۳	روان‌شناسی فردی
۴۴	زندگی‌نامه
۴۴	بررسی نظریات آدر
۴۵	نظریه اختلالات شخصیت
۴۵	زندگی‌نامه
۴۶	بررسی نظریات هورنای
۴۷	نظریه روان‌پزشکی بین فردی
۴۷	زندگی‌نامه
۴۷	بررسی نظریات سالیوان
۴۸	نظریه پدیدار شناختی (فرد-محور)
۴۹	زندگی‌نامه
۴۹	بررسی نظریات و کارهای راجرز
۵۰	تشکیل رویکرد پدیدار شناختی راجرز
۵۰	ساختار شخصیت از دیدگاه راجرز
۵۱	بازهای زیستی و روانی در پیدایی شخصیت
۵۱	زندگی‌نامه
۵۲	نظریه رویکرد صفات در شخصیت
۵۲	زندگی‌نامه
۵۳	بررسی نظریات آلپورت
۵۴	نظریه چندبعدی شخصیت
۵۴	زندگی‌نامه
۵۴	بررسی نظریات آیسنک
۵۵	ابعاد اساسی شخصیت
۵۶	نظریه رویکرد تحلیلی عاملی صفات

۵۶	زندگینامه
۵۷	بررسی نظریات کتل در شخصیت
۵۸	نظریات رابطه شغل و شخصیت
۶۰	شخصیت نوع A
۶۱	شخصیت نوع B
۶۹	بررسی چند خصوصیت شخصیتی در شغل
۶۹	اثر کانون کنترل
۷۰	ماکاول گرایبی
۷۱	منافع طمع یا عزت نفس
۷۲	سازگاری با موقعیت
۷۲	خطریداری
۷۳	شخصیت از دیدگاه اسلام و قرآن
۷۴	شخصیت در قرآن
۸۲	تیپ‌شناسی
۸۳	نظریه‌های تیپ‌شناسی
۸۴	زندگینامه
۸۴	نظریات رورشاخ در سنجش شخصیت
۸۵	تیپ‌شناسی در تست رورشاخ
۸۶	نظریه ساخت بدن و خلق و خوی
۸۷	نظریه شلدن (ریخت‌شناسی)
۸۸	نظریه تیپ گال و مجموعه‌شناسی روانی
۸۸	تیپ‌شناسی یونگی
۸۸	اساس درک واقعی ذهنی از نظر یونگ
۸۹	کارکردهای غیرعقلانی
۸۹	کارکردهای عقلانی
۹۰	روابط کارکردی
۹۰	انواع کارکرد
۹۲	تیپ‌های روان‌شناختی یونگ
۹۲	تیپ‌های خالص
۹۳	توصیف تیپ‌های شانزده‌گانه

۹۷	اهمیت شناخت تیپ‌های روان‌شناختی
۹۸	نقد تیپ‌شناسایی یونگی
۹۹	ویژگی‌های کلیدی شخصیتی مدیران موفق
۱۰۴	اثربخشی
۱۰۵	شاخص‌های اثربخشی از دیدگاه‌های مختلف
۱۰۵	کمرون و ویتون
۱۰۵	سی‌شور
۱۰۵	آرجیس
۱۰۶	پیترز و واترمن
۱۰۶	مالفورد
۱۰۷	بس و هرسی - بلا غارد
۱۰۷	هوی و میکسل و چستر
۱۰۷	کالدول و اسپینکس
۱۰۸	لوتانز و همکارانش
۱۰۸	دیدگاه راجرز و همکاران
۱۰۸	مطالعات بسکر و چیرنز
۱۰۹	مدل پارسونز
۱۱۰	مقایسه‌ی دیدگاه‌های ارزشیابی اثربخشی سازمانی
۱۱۰	نظریات جدید در اثربخشی
۱۱۰	مطالعات رابرت واترمن و تام پترز
۱۱۱	مدل‌های ارزیابی اثربخشی
۱۱۲	نظریه ریچارد ال دفت
۱۱۳	روش مبتنی بر تأمین هدف
۱۱۳	روش مبتنی بر تأمین منابع
۱۱۴	روش مبتنی بر فرآیند درونی
۱۱۵	روش مبتنی بر تأمین رضایت گروه‌های ذی‌نفع
۱۱۷	کارهای دیگران
۱۱۷	تحقیقات انجام‌گرفته در مورد تیپ‌شناسی یونگی
۱۱۷	تحقیقات خارج از کشور
۱۱۸	تحقیقات انجام‌گرفته در داخل کشور

۱۲۲		اثر بخشی
۱۲۲		تحقیقات انجام شده در داخل کشور
۱۲۵		تحقیقات انجام گرفته در خارج از کشور
۱۲۸		الگوی نظری پژوهش
۱۲۸		هدف و مسئله‌ی پژوهش
۱۳۹		منابع

www.ketab.ir