

۱۹ ۱۹۱۵۸

ہدیٰ یک رہبر فکر کنید

درمیان ایبارا

مترجم: حسن مشیری



انتشارات کیفیت

سرشناسه	: ایبارا، هرمنیا، ۱۹۶۱ - م. Ibarra, Herminia
عنوان و نام پدیدآور	: همچون یک رهبر فکر کنید/ هرمینا ایبارا؛ مترجم حسن مشیدی.
مشخصات نشر	: تهران: کیفیت، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۲۵۴ ص: ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.
شابک	: 978-964-8887-57-0
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: عنوان اصلی: Act like a leader, think like a leader, 2015.
یادداشت	: کتاب حاضر نخستین بار تحت عنوان "مثل یک مدیر عمل کنید و بیندیشید" توسط نشر برادران در سال ۱۳۹۵ منتشر شده است.
عنوان دیگر	: مثل یک مدیر عمل کنید و بیندیشید
موضوع	: رهبری، Leadership
موضوع	: قابلیت اجرایی، Executive ability
موضوع	: تحول سازمانی، Organizational change
شناسه زوده	: مشیدی، حسن، ۱۳۵۸ - مترجم
رده بندی کلاس	: ۱۳۹۷ م۲/الف/HD۵۷۷
رده بندی دیویی	: ۴۰۹/۶۸۸
شماره کتابشناسی	: ۵۲۹۸۵۵



انتشارات کیفیت: تهران - ضلع جنوبی میدان ولی عصر - کوچه نصر - پلاک ۱۸

تلفن: ۸۸۹۳۲۱۰۱

www.keyfiatpub.ir

عنوان: همچون یک رهبر فکر کنید

نویسنده: هرمینا ایبارا

مترجم: حسن مشیدی

ناشر: کیفیت

صفحه آرای: کیانقش (اسدی)

شمارگان: ۵۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۷

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۸۸۸۷-۵۷-۰

قیمت: ۲۵۰۰۰ تومان

حق چاپ محفوظ است

فهرست

فصل اول / اصل "برون بینی" : چگونه مانند یک رهبر رفتار و فکر کنیم ۷.

- ۸..... چرا اعتقاد عموم شما را فراتر نخواهد برد
- ۱۰..... رهبران واقعا چگونه رهبر می شوند
- ۱۲..... اصل برون بینی
- ۱۴..... گم شدن در تغییر
- ۱۶..... تغییر خود انجام: چرا برون بینی بیش از پیش اهمیت دارد
- ۱۸..... این کتاب چگونه شکل گرفته
- ۲۱..... برون بینی چگونه کار می کند
- ۲۲..... شغل خود را بازتعریف کنید
- ۲۶..... شبکه سازی درونی و بیرونی
- ۳۰..... با خود سرزنده تر و هوشمندانه تر رفتار کنید
- ۳۳..... حرکت کردن (به سمت رهبر شدن)

فصل دوم / شغل خود را باز تعریف کنید ۳۷

- ۴۰..... انجام درست کارهای اشتباه
- ۴۳..... از دام صلاحیت داشتن اجتناب کنید
- ۵۲..... آنچه را که رهبران انجام می دهند، درک کنید
- ۵۴..... یک واسطه (رابط) شوید
- ۵۸..... "کار خیالی (پنداره ای)" را انجام دهید
- ۶۴..... درگیر شوید سپس هدایت کنید
- ۷۲..... تغییر را تجسم کنید

- ۷۶..... شغل خود را سکو کنید
- ۷۷..... توسعه حسگرهایتان
- ۸۰..... پروژه‌های در خارج از حوزه خود بیابید
- ۸۳..... در فعالیتهای فوق برنامه شرکت کنید
- ۸۸..... انتقال "چرا"
- ۹۳..... انجام کاری دیگر برای مدتی اندک
- ۹۶..... قبل از کسر کردن بیافزایید
- ۹۷..... آزمایشات با شغل شما

فصل سوم / شبکه سازی در درون و بیرون

- ۱۰۲..... همه ما از سر راخی و تنبل هستیم
- ۱۰۸..... ذهنیت‌هایی که دام‌ها، شبکه‌ای را ایجاد می‌کنند
- ۱۱۶..... شبکه‌های عملیاتی، شخصی، استراتژیک
- ۱۲۰..... BCDهای (پهنه، پیوند و پویایی) مزیت شبکه‌سازی
- ۱۲۰..... پهنه: شبکه شما چقدر تنوع دارد؟
- ۱۲۶..... شبکه شما چگونه پیونددهنده است؟
- ۱۳۴..... شبکه شما چه اندازه پویا است؟
- ۱۳۸..... چگونه در بیرون و درون شبکه‌سازی کنیم
- ۱۳۸..... نمایش دهید
- ۱۴۲..... از دو درجه جدایی خود استفاده کنید
- ۱۴۴..... درهای حفظ و نگهداری را انجام دهید
- ۱۴۷..... یافتن دیدگاه‌های مشترک
- ۱۵۰..... ذهنی مرتبط (متصل) پرورش دهید
- ۱۵۱..... آزمایشات با شبکه شما

فصل چهارم / با خود سرزنده‌تر و هوشمندانه‌تر رفتار کنید ۱۵۵

«خودم» بیش از حد ۱۵۷

متلون‌ها و خودصادق‌ها ۱۶۰

مشکل حقیقی بودن ۱۷۱

هنگامی که حرکت در مسیر رهبر شدن به شما احساس غیرحقیقی بودن

می‌دهد ۱۷۷

چالش‌های رهبری که می‌توانند باعث شوند حس غیرحقیقی بودن کنید ۱۷۸

احساس غطر کردن ۱۷۸

بازی با معرزه‌زندانها ۱۸۰

خرد کردن توهنها، مثبب شما ۱۸۴

پر سر و صدا ترین از است ۱۹۰

در ورای خودپنداره کنونی خود ۱۹۴

همانند یک هنرمند سرقت کنید ۱۹۸

به دنبال یادگیری ۲۰۱

خود را محدود به داستانتان نکنید ۲۰۵

مانند آب باشید ۲۰۷

آغاز به کار ۲۰۸

فصل پنجم / روند ارتقاء را مدیریت کنید ۲۱۳

تبدیل یک فرایند مهندسی ۲۱۵

فرآیند و نه نتیجه ۲۱۷

صعود به رهبری، فرآیند حرکت از A به B است ۲۲۰

مراحل ارتقاء به نقش رهبری بزرگتر ۲۲۱

یک فرآیند قابل پیش بینی ۲۲۲

عدم تأیید ۲۲۲

- ۲۲۵..... افزودنی ساده
- ۲۲۷..... پیچیدگی
- ۲۳۰..... تصحیح دوره
- ۲۳۲..... درونی سازی
- ۲۳۴..... ارتقاء یافتن یا خارج شدن؟
- ۲۳۶..... یک عمر تغییرات
- ۲۳۷..... سوالات بزرگ
- ۲۴۳..... خلاصه فصل ۵
- ۲۴۵..... نتیجه گیری
- ۲۴۵..... از کجا با شروع کنید؟
- ۲۴۷..... تغییر رغبه شخصی من
- ۲۵۲..... به هم وصل کردن نسله ها