

نگارشی سیستمی به اشتغال زنان

شورای فرهنگی اجتماعی زنان و خانواده

سرشناسه: سیاح، مونس
عنوان و نام پدیدآور: نگرش سیستمی به اشتغال زنان / مؤلف: مونس سیاح؛ صاحب امتیاز شورای فرهنگی - اجتماعی زنان و خانواده.

مشخصات نشر: تهران: شورای فرهنگی اجتماعی زنان و خانواده، روابط عمومی، ۱۳۹۷.

مشخصات ظاهری: ۱۴۴ص.

شابک: ۱۴۰۰۰۰ ریال: ۲-۶۷-۸۴۳۵-۹۶۴-۹۷۸

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: کتابنامه به صورت زیرنویس.

موضوع: زنان — اشتغال — جنبه‌های اجتماعی

موضوع: Women -- Employment -- Social aspects

موضوع: زنان — اشتغال — جنبه‌های روان‌شناسی

موضوع: Women -- Employment -- Psychological aspects

موضوع: مادران شاغل

موضوع: Working mothers

موضوع: زنان — اشتغال — برنامه‌ریزی

موضوع: Women -- Employment -- Planning

شناسه افزوده: شورای فرهنگی اجتماعی زنان و خانواده، روابط عمومی

رده بندی کنگره: ۱۳۹۷، ۵۶۰.۵

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۰۸۲

شماره کتابشناسی ملی: ۵۱۵۹۵۸۲

عنوان: نگرش سیستمی به اشتغال زنان

مؤلف: دکتر مونس سیاح (هیئت علمی دانشگاه صنعتی شریف)

ویراستار: مهناز بادران

طراحی و گرافیک: نیلوفر شرفی

طراحی جلد: لیلا بابازاده

صاحب امتیاز: شورای فرهنگی - اجتماعی زنان و خانواده

ناشر: روابط عمومی شورای فرهنگی - اجتماعی زنان و خانواده

قیمت: ۱۸۰۰۰۰ ریال

نوبت چاپ: اول

سال نشر: ۱۳۹۷

حق چاپ، تکثیر و انتشار محفوظ است.

نشانی: تهران، خیابان فلسطین شمالی، شماره ۳۰۹

تلفن: ۵-۶۶۴۶۸۲۷۱

فکس: ۶۶۴۱۲۳۱۷

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: زیتون-قم

فهرست مطالب

۸	مقام معظم رهبری (مد ظله العالی):
۹	مقدمه
۱۰	ضرورت پرداختن به موضوع اشتغال زنان
۱۹	فصل اول: دلایل اشتغال زنان
۲۰	دلایل و توجیهات اشتغال زنان
۲۱	دلایل فردی
۲۱	۱- نیاز مالی
۲۳	۲- استقلال مالی
۲۴	۳- پرکردن اوقات فراغت
۲۵	۴- افزایش تحصیلات
۲۶	۵- میل به حضور در اجتماع
۲۷	دلایل اجتماعی
۲۷	۱- وجود مطلوبیت برای کارفرما
۲۹	۲- تغییر نظام ارزشی در جامعه
۳۱	۳- رواج مصرف‌گرایی
۳۱	۴- عدم وجود مکانیزم‌های حمایتی از زنان
۳۱	۵- کاهش جمعیت و بُعد خانوار
۳۳	فصل دوم: آثار و پیامدهای اشتغال زنان
۳۴	مقدمه
۳۵	پیامدهای فردی اشتغال برای زنان
۳۶	پیامدهای خانوادگی اشتغال زنان
۳۷	پیامدهای اجتماعی اشتغال زنان
۳۸	شبکه‌ی ارتباط متقابل آثار و پیامدهای اشتغال زنان
۴۵	آنالیز موضوعی آثار و پیامدهای اشتغال زنان
۴۵	شرایط کاری

۴۶.....	۱- زمان کار:
۴۶.....	۱-الف: مستمر و طولانی بودن زمان کار.....
۵۰.....	۱-ب: انعطاف ناپذیری زمان کار.....
۵۱.....	۲- نوع کار:
۵۲.....	۲-الف: مشاغل متناسب با خصوصیات زن.....
۵۵.....	۲-ب: مشاغل نامتناسب با خصوصیت زن.....
۵۷.....	۳- محیط کار:
۵۷.....	۳-الف: ارضای نیازهای عاطفی خارج از منزل:
۵۸.....	۳-ب: عزایش آسیب های اجتماعی:
۶۰.....	درآمدزایی.....
۶۱.....	۱- مشارکت در تأمین معیشت خانگی:
۶۴.....	۲- تأثیر بر اقتصاد جامعه.....
۶۶.....	۳- استقلال مالی زن.....
۷۰.....	حضور اجتماعی.....
۷۱.....	۱- پیامدهای فردی.....
۷۴.....	۲- پیامدهای خانوادگی.....
۸۰.....	۳- پیامدهای اجتماعی.....
۸۵.....	فصل سوم: بررسی اشتغال زنان از سه منظر دیدگاه غرب، روستایی و اسلام.....
۸۶.....	مقدمه.....
۸۷.....	۱- دیدگاه غربی.....
۸۷.....	مبانی نظری و بنیان های فکری نگرش غربی.....
۹۵.....	ضوابط اشتغال زنان در غرب.....
۹۷.....	۲- دیدگاه سستی.....
۹۹.....	۳- دیدگاه اسلام.....
۱۰۴.....	۳-الف: انگیزه های اشتغال از دیدگاه اسلام.....
۱۰۸.....	۳-ب: جواز اشتغال بانوان.....
۱۱۰.....	۳-ج: ضوابط اشتغال زنان.....

فصل چهارم: نتیجه گیری ۱۱۵

۱- توصیه به فرد ۱۱۹

۲- توصیه به خانواده ۱۲۳

۳- توصیه به کارفرما ۱۲۶

۴- توصیه به مسئولین ۱۲۸

۴-الف: فرهنگ سازی و اقدامات فرهنگی: ۱۲۸

۴-ب: تغییر الگوی اشتغال ۱۳۱

۴-ج: سیاست های تسهیلی و اقدامات حمایتی ۱۳۴

۴-د: آموزش ۱۳۶

۴-ح: ایجاد تغییرات بنیادین سیستمی ۱۳۷

فهرست منابع ۱۴۰

www.ketaboo.ir

مقدمه

موضوع اشتغال بانوان دارای ابعاد مختلف است که نوشتار حاضر درصدد است با توجه به اهمیت این موضوع در جامعه‌ی ایران و ابعاد وسیع تأثیرات اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و سایر ابعاد مرتبط با آن، تصویر روشن و دقیقی از این پدیده را ارائه نماید. زیرا عدم وجود یک مدل عملیاتی پذیرفته‌شده منطبق با ارزش‌های اسلامی و ایرانی از آغاز تشکیل نظام جمهوری اسلامی موجب بروز مشکلات و بلکه بحران‌هایی در این زمینه گردیده است، و از سوی دیگر می‌توان در ریشه‌یابی بسیاری از آسیب‌های اجتماعی، تأثیرات مستقیم و غیرمستقیم این موضوع را رصد نمود، نتایج این تحقیق که تلاشی برای ایجاد یک تصویر سیستماتیک و ارائه مدل و راه کارهای شغلی سالم برای بانوان است، در قالب کتاب حاضر به علاقمندان و برنامه‌ریزان فرهنگی ارائه می‌گردد تا شاخه‌ی مهم کوچکی در راستای کاهش آسیب‌ها، اصلاح و بهینه‌سازی وضعیت موجود در موضوع اشتغال زنان داشته باشد.

شورای فرهنگی، اجتماعی زنان و خانواده