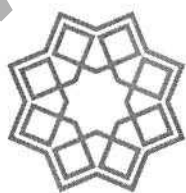


www.ketab.ir



# نظری بر تحولات امور مالی

---

سازمان مهندسی و عمران شهر تهران



|                     |                                                                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| شابک                | 978-964-94731-9-2                                                                                        |
| شماره کتابشناسی ملی | ۳۸۱۹۵۱۵                                                                                                  |
| عنوان و نام پدیدآور | نظری بر تحولات امور مالی (سازمان مهندسی و عمران شهر تهران)                                               |
| مشخصات نشر          | تهران: علاءالدین، ۱۳۹۴                                                                                   |
| مشخصات ظاهری        | ۵۸ ص.                                                                                                    |
| یادداشت             | فهرست نویسی کامل این اثر در نشانی: <a href="http://opac.nlai.ir">http://opac.nlai.ir</a> قابل دسترسی است |
| سرشناسه             | کفاش محمدجانی، سعید، ۱۳۵۷ -                                                                              |
| تناهیه افزوده       | سازمان مهندسی و عمران شهر تهران                                                                          |
| وضعیت فهرست نویسی   | فهرستی مخلص                                                                                              |

عنوان کتاب: نظری بر تحولات امور مالی (سازمان مهندسی و عمران شهر تهران)

مؤلف و گردآورنده: سعید کفاش محمدجانی

ویراستار: حمیدرضا علاءالدینی

آماده سازی و اجرا: سعید کفاش محمدجانی

ناشر: نشر علاءالدین      تلفن: ۷۷۶۰۲۹۴۲ - ۹۱۰۲۲۷۳۱۷۰

مدیر مسئول: حمیدرضا علاءالدینی

آتلیه: آتلیه طراحی گرافیک و عکاسی صنعتی نشانه

نوبت چاپ: اول - بهار ۹۴

تیراژ: ۵۰۰

چاپخانه: چاپ کهن

قطع: وزیری

شابک (ISBN) ۹۷۸-۹۶۴-۹۴۷۳۱-۹-۲

قیمت: رایگان



# فهرست

|    |                                  |
|----|----------------------------------|
| ۶  | مقدمه                            |
| ۹  | تاریخچه ورود نرم افزار به سازمان |
| ۱۹ | شورای هماهنگی امور مالی          |
| ۲۳ | حسابداری مالی                    |
| ۲۹ | حسابداری قراردادهای              |
| ۳۵ | حسابداری صنعتی                   |
| ۴۴ | حسابداری بودجه و گزارشات         |
| ۴۹ | اداره رسیدگی به حسابها           |
| ۵۲ | اداره انبارها و اموال            |
| ۵۶ | کلام آخر                         |

در دنیای پیش‌روی امروز، لزوم تغییر و تحول در زندگی فردی و اجتماعی به باوری فراگیر تبدیل شده که می‌تواند در کنار یک استراتژی مناسب، فرد، سازمان و یا یک جامعه را در مسیر موفقیت و پیشرفت قرار دهد.

تغییر و تحول بطور پیوسته و مستمر در روش زندگی انسانها، سازمان‌ها و... امری بدیهی است، بطوری که نمی‌توان جامعه‌ای را پیدا نمود که نسلی از آن عیناً مانند نسل‌های قبل از خود زندگی کرده باشند. استمرار و تداوم در تغییر به صورت یک اصل انکار ناپذیر همواره پا برجاست. لذا اگر عضو یا واحدی خود را هماهنگ با دیگر اعضای جامعه ننمایند، مجبور به شکست، ضعف و انحلال خواهد بود.

مدیریت و نیروی انسانی، خارج از اینکه چه نقشی در سازمان ایفا می‌نمایند، بی‌شک مهمترین عامل به حرکت در آوردن چرخ سازمان است و اثر بخشی و کارایی هر تغییر و تحولی در گرو نوع عملکرد مدیریت و نیروی انسانی آن خواهد بود.

البته نباید تصور کرد که تغییر و تحول در زمینه‌های مختلف به آسانی ایجاد می‌شود و بطور مستمر ادامه می‌یابد. چرا که اگر زمینه تغییر مساعد نباشد و مزایای آن برای کارکنان توجیه نشده باشد، این افراد ممکن است در ظاهر و در اثر فشارهای مختلف از تغییرات استقبال نمایند، ولی در باطن در مقابل آن از خود سرسختی و مقاومت نشان می‌دهند.

اهمیت تغییر و تحول مثبت بر کسی پوشیده نیست چرا که نیاز آینده است. سازمان‌های موفق در جهان امروز، سازمان‌هایی هستند که تغییر و تحول را در چارچوب تشکیلاتی خود بگنجانند.

برکسی پوشیده نیست که بنیان هر سازمان بر پایه برآورده‌سازی نیازهاست و از

آنجایی که نیاز انسان ها دائم در حال تغییر و یا میل به سمت نیاز جدید است. لزوم تحول در سازمان ها همواره دیده می شود و احساس نیاز به مدیریت بر روی این تحولات بیش از پیش خود را نشان می دهد.

با توجه به مطالب فوق یکی از مهمترین پایه ها و اساس تحولات در سازمان ها و شرکت ها استفاده از روش ها و تکنولوژی مناسب در جهت رشد کیفیت و کارآمدی سیستم های مورد استفاده می باشد.

دنیای پیرامون ما دنیای سیستم هاست و شناخت و درک رفتار و عملکرد این سیستم ها و بدست آوردن تفکر سیستمی قطعاً کمک شایانی در بهبود عملکرد سازمان ها خواهد داشت.

تفکر سیستمی را می توان به عنوان مجموعه ای از عناصر و اجزاء مرتبط با هم که الگوی یک پارچه را تشکیل داده و به دنبال هدفی مشترک می باشند، تعریف نمود. پس وجود سیستمی یکپارچه و قابل که بتواند نیازهای جاری مجموعه را در کمترین زمان و با کیفیتی شایسته پاسخگو باشد بسیار حائز اهمیت است. لذا امور مالی سازمان نیز طی سنوات اخیر ضمن بهره گیری از ظرفیت به وجود آمده، در سایه نگاه جامع، علم محور و کلان اندیش معاون محترم فنی و عمرانی شهرداری تهران و همچنین حمایت های بی دریغ مدیرعامل محترم و همکاری سایر مدیران، فرصت را مغتنم شمرده و در راستای نیل به بخشی از اهداف مورد نظر، تلاش نماید تا تغییرات و اصلاحاتی را در زمینه های مختلف و از جمله روش های سیستمی پدید آورد که در ادامه اشاراتی به آنها نیز خواهد شد.