

مدیریت انگیزش کارکنان

www.ketab.ir

سرشناسه	: ادھمی، جعفر، ۱۳۴۴ -
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت انگیزش کارکنان / مولف جعفر ادھمی، شبنم کهریزی.
مشخصات نشر	: تهران: واژه نگار، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۸۰ ص.
شابک	: ۷۰۰۰۰ ریال ۹-۲-۹6248-600-978:
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: انگیزش در کار
موضوع	: Employee motivation
موضوع	: کارکنان - مدیریت
موضوع	: Personnel management
موضوع	: انگیزش در کار -- جنبه های مذهبی -- اسلام
موضوع	: Employee motivation -- Religious aspects -- Islam
شناسه افیس	: کهریزی، شبنم، ۱۳۶۱ -
رده بندی کنگ	: ۱۳۹۵ ۱۱۳۵ الف/۵/۵۵۴۹HF
رده بندی یوبی	: ۳۱۴/۶۵۸
شماره کتابشناختی ملی	: ۴۴۰۰۵۵



عنوان کتاب:	مدیریت انگیزش کارکنان
گردآورندگان:	جعفر ادھمی - شبنم کهریزی
صفحه آرا:	فرشته زند
ویراستار:	مونا راسته
نوبت چاپ:	اول - ۱۳۹۵
شمارگان:	۵۰۰ نسخه
انتشارات:	واژه نگار
قیمت:	۷۰۰۰ تومان
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۹۶۲۴۸-۲-۹

آدرس مرکز پخش:

خ انقلاب، ۱۲ فروردین جنوبی، بعد از جمهوری، کوچه ی باغ نو، پلاک ۲۱، نشر واژه نگار

وب سایت: www.vajehnegar.ir

تلفن مرکز پخش: ۶۶۴۵۰۱۶۶

فهرست مطالب

۱۱.....	فصل اول مبانی نظری
۱۲	مقدمه
۱۶	عوامل انسانی
۱۶	عوامل سازمانی
۱۶	عوامل فرهنگی
۱۶	عوامل سیاسی
۱۶	عوامل تکنولوژی
۱۶	تاریخچه‌ی انگیزش
۱۷	انگیزه و انگیزش
۲۳	انسان تک انگیزه‌ای
۲۳	انسان چندانگیزه‌ای
۲۳	تأثیر انگیزش بر یادگیری
۲۴	انگیزش درونی و انگیزش بیرونی
۲۵	شیوه‌های انگیزش
۲۶	الگوی اقتضایی انگیزش
۲۷	روش‌های برانگیختن کارکنان
۲۸	عوامل مؤثر بر ایجاد انگیزه
۳۰	نگرش‌های شناختی به انگیزش
۳۵	فصل دوم نگرش‌های مدیریتی
۳۶	نگرش‌های مدیریت نسبت به انگیزش
۳۶	اصول مدیریت علمی
۳۷	دیدگاه روابط انسانی:
۳۸	دیدگاه منابع انسانی:
۳۸	نظریه‌ی اجتماعی "مک‌کوبی"
۳۹	نظریه‌ی کامیابی فراخود
۴۱	اصلی‌ترین دلیل شکل‌گیری رفتار
۴۲	ادراک

۴۳	 مراحل ادراک
۴۳	 فرایند ادراک
۴۴	 ویژگی‌های مؤثر بر ادراک آدمی
۴۴	 عوامل مؤثر بر ادراک افراد
۴۵	 سازمان ادراکی
۴۶	 عوامل مؤثر بر ادراک محرک‌های اجتماعی
۴۷	 خطاهای ادراکی
۴۹	 فصل سوم: نظریه‌ها
۵۰	 نظریه‌های فرایند
۵۰	 نظریه‌های محتوایی
۵۱	 ۱. نظریه‌های فرایند
۵۱	 ۱-۱ نظریه ی برابری
۵۲	 ۲-۱ تئوری اسناد
۵۲	 ۳-۱ نظریه‌ی مرکز کنترل
۵۳	 ۴-۱ تئوری انتظار
۵۵	 ۵-۱ نظریه‌ی هدف‌گذاری
۵۹	 نیازهای "مک‌لاند"
۶۱	 نظریه‌ی انگیزش - بهداشت
۶۱	 "فردریک هرزبرگ"
۶۳	 عوامل بهداشت
۶۵	 فصل چهارم انگیزاننده‌ها
۶۷	 غنی‌سازی شغل
۶۸	 اصول غنی کردن مشاغل
۷۰	 تأثیر انگیزاننده‌ها
۷۳	 تحلیل تئوری "هرزبرگ"
۷۴	 توسعه‌ی شغلی
۷۵	 انواع غنی‌سازی شغلی
۷۷	 فصل پنجم مقایسه گسترش شغلی و اغتنای شغل
۷۸	 مقایسه‌ی سه تئوری "مزلو"، "هرزبرگ" و "مک‌لاند"

۷۹	نظریه‌ی ERG "آلدرفر"
۸۰	نظریه‌ی X و Y
۸۰	"داگلاس مک گریگور" (۱۹۰۶-۱۹۶۴)
۸۱	نیازهای آشکار و پنهان "مورای"
۸۱	الگوهای رفتاری B و A
۸۴	نظریه‌ی رشدنیافتگی - رشدیافتگی
۸۴	"کریس آرگریس"
۸۶	نتیجه‌گیری و جمع‌بندی تئوری‌های انگیزشی
۸۷	"بیتر دراک"
۸۹	فصل ششم مدیریت تحلیلی
۹۰	عوامل انسانی
۹۰	تعریف مدیریت
۹۱	مدیریت دانش (KM)
۹۲	مدیریت بر مبنای هدف
۹۳	رضایت شغلی
۹۵	عوامل مؤثر در رضایت شغلی
۹۹	عوامل سازمانی
۱۰۰	تعهد سازمانی
۱۰۱	آرگونومی (مهندسی فاکتورهای نیروی انسانی)
۱۰۲	عدالت سازمانی
۱۰۶	گردش شغلی
۱۰۶	کارراهه یا توسعه‌ی مسیر شغلی
۱۰۶	توسعه‌ی مسیر شغلی
۱۰۶	مدیریت مسیر شغلی
۱۰۷	تفویض اختیار و عدم تمرکز
۱۰۷	عوامل فرهنگی
۱۰۷	اجتماعی‌سازی
۱۱۱	عوامل سیاسی
۱۱۱	رفتار شهروندی

۱۱۳	قدرت و سیاست
۱۱۴	رفتار سیاسی سازمانی
۱۱۴	عوامل شغلی
۱۱۴	گردش شغلی
۱۱۷	فصل هفتم تجزیه و تحلیل شغل (کارشکافی)
۱۱۹	کارکردهای تجزیه و تحلیل شغل
۱۲۰	نظریات طراحی شغل
۱۲۰	۱- مدیریت علمی
۱۲۱	۲- نظریه‌ی رفتار انسانی
۱۲۲	شاخص قدرت بگیزش شغل (MPS)
۱۲۳	اصل "پیتر" (اصل حد تعقید)
۱۲۳	تبادل میان ارزش‌های شخصی و ارزش‌های سازمانی کارکنان
۱۲۴	اتربخشی سازمانی
۱۲۵	بهره‌وری نیروی انسانی
۱۳۰	کیفیت زندگی کاری
۱۳۳	فصل هشتم نظریه‌ی اندیشمندان
۱۳۵	توانمندسازی
۱۳۸	سطح تحصیلات و آموزش بر بهره‌وری
۱۴۵	فصل نهم انگیزش در اسلام
۱۴۷	عوامل بروز رفتار انسان
۱۴۷	نیازهای فیزیولوژیک
۱۴۸	نیازهای ایمنی و امنیت
۱۴۸	نیازهای اجتماعی (نیاز به عشق و محبت و تعلق)
۱۴۸	نیازهای نفسانی (نیاز به عزت و احترام)
۱۴۹	نیاز به دانش‌اندوزی
۱۴۹	نیاز به جمال و زیباشناسی
۱۵۰	نظریه‌ی برخی از دانشمندان اسلامی درباره‌ی انگیزش
۱۵۰	عوامل ایجاد انگیزش در کارکنان
۱۵۲	عوامل ایجاد انگیزه

۱۵۳	راه‌های ایجاد انگیزش در کارکنان
۱۵۶	تأمین نیازهای اولیه
۱۵۷	تأمین نیازهای ثانویه
۱۵۹	صفات فردی مدیران
۱۵۹	شرح صدر و گشاده‌رویی
۱۵۹	کسب محبوبیت
۱۶۱	شیوه‌های اجرایی مدیران
۱۶۲	رعایت عدالت و انصاف
۱۶۳	بهبود شرایط سغلی و بهسازی
۱۶۳	بهبود شرایط سغلی
۱۶۵	فصل دهم خاتمه
۱۶۶	نتیجه‌گیری
۱۶۹	منابع
۱۶۹	فهرست منابع فارسی
۱۷۴	فهرست منابع لاتین