

راهنمای کاربرد آموزشی

مهشید رضایی



سرشناسه: راهنمای کاربرد آموزشی

نویسنده: مهشید رضایی

فهرست نویسی بر اساس اطلاعات فیبا

کتابخانه ملی: ۳۵۱۱۳۱۴

رده بندی کنگره: ۱۳۹۳HF۵۵۴۹/۵-۶/۲۸

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۱۲۴

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۴۲۷۲-۰-۶

موضوع: نیروی انسانی آموزش - مدیریت

ISBN: 978-600-94274-0-6

ناشر: البرز فرجاد

نویست چاپ: اول

تاریخ نشر: ۱۳۹۳

تیراژ: ۱۰۰۰

تعداد صفحات: ۶۲ ص

لینوگرافی: رادین / چاپ: مهرنگ / صحافی: رادین

بها: ۲۵۰۰ تومان



البرز فرجاد

ضلع شمال غربی پل سید خندان - اول خیابان شقایق - کوچه بن بست اول - پلاک ۲ - وند ۱۲

۲۲۸۸۷۵۰۱

۲۲۸۶۰۲۶۰

مدیریت منبع انسانی را تعریف کنید و وظایف آن را نام ببرید.

۱. نقش آموزش را در سازمان‌ها شرح دهید.
۲. اهمیت آموزش نیروی انسانی در سازمان‌ها را توضیح دهید.
۳. دلایل سازمان‌ها برای آموزش نیروی انسانی را بیان نمایید.
۴. گروه‌های ذینفع آموزش در سازمان‌ها را نام ببرید و در مورد هر یک مختصری توضیح دهید.
۵. ارتباط بین آموزش در سازمان‌ها و طراحی آموزشی را شرح دهید.

مدیریت منابع انسانی، وظایف و فعالیت‌های کلیدی آن

مدیریت منابع انسانی عبارت است از بکارگیری سرمایه انسانی موثر به منظور دستیابی به هدف‌های سازمانی (۱).

مدیریت منابع انسانی، شناسایی، انتخاب، استخدام، تربیت و پرورش نیروی انسانی به منظور نیل به اهداف سازمان می‌باشد (۲).

مدیریت منابع انسانی نظامی است متشکل از بسیاری فعالیت‌های متقابل و وابسته به یکدیگر که هر فعالیت بر دیگر اثر می‌گذارد. از یک نظام از دو یا چند زیر نظام تشکیل یافته است که به صورت یک کلیت سازمان یافته عمل می‌کند. شناسایی با یکدیگر کار می‌کنند. تصمیم‌گیری در هر زیر نظام در پرتوی اثری که زیر نظام‌ها بر یکدیگر دارند باید انجام شود. به عبارتی هر زیر نظام متاثر از هدف‌ها، سیاست‌ها و محیط خارجی است. مدیریت منابع انسانی است. نگرش نظام‌مند به مدیریت منابع انسانی ما را قادر می‌سازد که به روابط متقابل و مرتبط یکدیگر بین واحدهای موجود در سازمان و فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی و همچنین موجودات‌های محیط خارج به عنوان عواملی مهم توجه کنیم. نقش اصلی زیر نظام‌های منابع انسانی عبارت است از: پرورش نیروی انسانی، آموزش و توسعه، مدیریت جبران خدمت، بهداشت و ایمنی، روابط کار و کارگر (۳).

آموزش در سازمان‌ها

نقش و جایگاه حقیقی و اهمیت آموزش حاکی از آن است که آموزش فرایندی مستمر و بلند مدت، فرایندی که از بدو تولد انسان آغاز و با مرگ او پایان می‌یابد و البته این نظریه است که دین