

فرهنگ یادگیری و روش‌های چابک‌سازی سازمانی

نویسنده:

مجید رضائی



www.katibehnovin.ir

۱۳۹۶

سرشناسه	:	رضایی، مجید، ۱۳۶۰ اسفند
عنوان و نام پدیدآور	:	فرهنگ یادگیری و روش‌های چابک‌سازی سازمانی / نویسنده مجید رضایی.
مشخصات نشر	:	شیراز: کتیبه نوین، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	:	۱۵۲ ص.: مصور (بخشی‌رنگی)، جدول، نمودار (رنگی).
شابک	:	978-600-8205-99-9
وضعیت فهرست‌نویسی	:	فیا
یادداشت	:	کتابنامه: ص. [۱۴۷] - ۱۵۲.
موضوع	:	یادگیری سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	:	Organizational learning -- Iran -- Case studies
موضوع	:	تحول سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	:	Organizational change -- Iran -- Case studies
موضوع	:	د/آمدی سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	:	Organizational effectiveness -- Iran -- Case studies
رده‌بندی کنگره	:	HD۵۸/۸۲/۱۳
رده‌بندی دیویی	:	۶۵۱.۳۱۲۴۰.۵۵
شماره کتابشناسی ملی	:	۴۷۱۹۵۷۲

عنوان کتاب:	فرهنگ یادگیری و روش‌های چابک‌سازی سازمانی
نویسنده:	مجید رضایی
ناشر:	کتیبه نوین
نوبت چاپ:	اول ۱۳۹۶
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۸۲۰۵-۹۹-۹
شمارگان:	۱۰۰۰ جلد
ویراستار علمی:	مهران روزبهی
صفحه‌آرا و طراح جلد:	علی داودی
چاپ و صحافی:	چاپ گاندی
قیمت:	۱۲۰۰۰ تومان

(کلیه حقوق برای انتشارات کتیبه نوین محفوظ است)

هدف از انجام کتاب حاضر بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و چابک‌سازی سازمانی دولتی و خصوصی است. برای انجام این کتاب مبانی نظری وسیعی در زمینه یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. مدل تحلیلی این کتاب بر اساس این مطالعه و مراجعه به صاحب‌نظران شکل گرفت و تمامی فرضیات این کتاب بر اساس مدل تحلیلی بنا نهاده شده‌اند و بر اساس این مدل چابکی سازمانی در چهار بعد پاسخگویی به مشتری، آمادگی رویارویی با تغییرات ارزش، قائل شدن برای مهارت‌ها و دانش انسانی و تشکیل دادن مشارکت مجازی مورد تحلیل قرار گرفت. داده‌های با استفاده از پرسش‌نامه جمع‌آوری شده است و با تکنیک‌های آماری و نرم‌افزار SPSS مورد بررسی قرار گرفت و داده‌ها در دو سطح توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شدند. یافته‌ها نشان می‌دهد که بین یادگیری سازمانی و چابک‌سازی سازمانی ارتباط معنی‌داری وجود داشته باشد، به‌گونه‌ای که یادگیری سازمانی بر مؤلفه‌های چابکی سازمانی مؤثر می‌باشد. این کتاب در سه مجلد ارائه پیشنهادات کاربردی پرداخته است.

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
-------	------

فصل اول: مقدمه‌ای بر کتاب	۱۵
مقدمه	۱۷
بررسی موضوع	۱۸
اهمیت و ضرورت کتاب	۲۰
اهداف	۲۲
فرضیات	۲۳
روش اجرا	۲۳
تعریف واژه‌ها و اصطلاحات	۲۴
فصل دوم: مبانی نظری و پیشینه کتاب	۲۵
مقدمه	۲۷
چابکی سازمانی	۲۸
تاریخچه چابکی	۲۸
تعاریف و مفاهیم چابکی	۳۰
ابعاد چابکی	۳۳
ویژگی‌های شرکت‌های چابک	۳۴
اصول زیر بنایی چابکی	۳۶
دلایل نیاز سازمان‌ها به تشکیل سازمان چابک	۳۷
ابزارهای سازمان برای تولید چابک	۳۷
ابعاد چابکی	۴۰

۴۱	فراهم‌کننده‌های چابکی
۴۲	قابلیت‌های چابکی
۴۴	اصول طراحی سازمان چابک
۴۵	الگوها و مدل‌های چابکی سازمانی
۴۹	مدل پیشنهادی چابکی
۵۳	یادگیری سازمانی
۵۳	یادگیری
۵۴	مهارت‌های یادگیری
۵۵	تفکر سیستمی
۵۷	انواع یادگیری
۵۹	انواع یادگیری از دیدگاه کریس آگریس
۶۱	سطوح یادگیری
۶۴	تعریف یادگیری سازمانی
۶۵	سازمان‌های یادگیرنده و یادگیری سازمانی
۶۷	عوامل مؤثر در سازمان یادگیرنده
۷۱	فرایند یادگیری سازمانی
۷۲	چهار فرایند فرعی یادگیری سازمانی
۷۴	ابعاد یادگیری سازمانی
۷۹	موانع یادگیری
۸۳	پیشینه تحقیقات
۸۳	پیشینه داخلی
۸۷	تحقیقات خارجی
۸۹	نتیجه‌گیری و ارائه چارچوب نظری

۹۱	فصل سوم: روش شناسی
۹۳	مقدمه
۹۳	روش شناسی
۹۴	متغیرها
۹۴	ابزار جمع آوری اطلاعات
۹۴	محتوای پرسش نامه
۹۶	روایی (اعتبار) و پایایی (اعتماد) پرسش نامه
۹۶	پایایی پرسش نامه
۹۶	پایایی پرسش نامه
۹۷	روش تجزیه و تحلیل داده ها
۹۹	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده ها
۱۰۱	مقدمه
۱۰۱	آمار توصیفی
۱۰۲	توصیف متغیرهای جمعیت شناختی
۱۰۷	وضعیت یادگیری سازمانی در جامعه آماری
۱۱۰	وضعیت چابک سازمانی در جامعه آماری
۱۱۴	آمار استنباطی
۱۱۵	تجزیه و تحلیل فرضیه آماری اول
۱۱۹	تجزیه و تحلیل فرضیه آماری دوم
۱۲۲	تجزیه و تحلیل فرضیه آماری سوم
۱۲۶	تجزیه و تحلیل فرضیه آماری چهارم
۱۳۰	بررسی فرضیه ها بر اساس مدل رگرسیون
۱۳۱	بررسی فرضیه ها بر اساس مدل رگرسیونی در سازمان های دولتی
۱۳۲	بررسی فرضیه بر اساس مدل رگرسیونی در سازمان های خصوصی

فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادات	۱۳۷
مقدمه	۱۳۹
نتایج بررسی انجام شده	۱۳۹
وضعیت یادگیری سازمانی در سازمان‌های دولتی و خصوصی	۱۳۹
وضعیت چابکی سازمانی در سازمان‌های دولتی و خصوصی	۱۴۰
نتایج حاصل از فرضیات در سازمان‌های دولتی و خصوصی	۱۴۰
نتایج حاصل از میزان تأثیر یادگیری سازمانی بر مؤلفه‌ای چابکی سازمانی	۱۴۲
پیشنهادهای مرتبط از فرضیه‌ها	۱۴۳
سایر پیشنهادات	۱۴۶
پیشنهادهای مربوط به نویسندگان آینده	۱۴۶
منابع	۱۴۷
منابع فارسی	۱۴۷
منابع انگلیسی	۱۵۰