

توسعه و مدیریت حرفه‌ای

نویسندگان:

امیر حسن امیر حسینی

فراس رستادان

فراس رستادان

زیتون سبز

۱۳۹۷

سرشناسه : رستگار، ایمان، ۱۳۶۸ -
 عنوان و نام پدیدآور : توسعه و مدیریت حرفه‌ای / نویسندگان ایمان رستگار، سیداحسان
 امیرحسینی، عباس رستمیان.
 مشخصات نشر : تهران: زیتون سبز، ۱۳۹۷.
 مشخصات ظاهری : ۱۲۷ ص.؛
 شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۹۶-۳۳-۸
 وضعیت فهرست نویسی : فیبا
 یادداشت : کتابنامه: ص. [۱۱۹] - ۱۲۷.
 موضوع : موفقیت شغلی
 Career development : موضوع
 موضوع : مدیریت
 Management : موضوع
 موضوع : مدیریت دبکسپ و کار
 Success in business : موضوع
 موضوع : برنامه ریزی زمانی
 Business planning : موضوع
 شناسه افزوده : امیرحسین، سیداحسان، ۱۳۵۸ -
 شناسه افزوده : رستمیان، عباس، ۱۳۴۱ -
 رده بندی کنگره : HF۵۳۸ : ۸ - ۱۳۹۷
 رده بندی دیویی : ۱۴/۶۵۰
 شماره کتابشناسی ملی : ۵۲۷۰۴۵۴



توسعه و مدیریت حرفه‌ای

نویسندگان: ایمان رستگار، سید احسان امیرحسینی، عباس رستمیان

طراح جلد و صفحه‌آرا: آرش جلالی

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۷

لیتوگرافی: ماوراء

چاپ: زیتون سبز

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۹۶-۳۳-۸

قیمت: ۱۲ هزار تومان

همه‌ی حقوق برای ناشر محفوظ است!

فصل اول:

توسعه حرفه، برنامه ریزی و مدیریت از دیدگاه سازمانی

۱۱	پیشگفتار.....
۱۳	مقدمه:.....
۱۳	مفهوم حرفه:.....
۱۵	برنامه ریزی شغلی مدیریت حرفه ای و حرفه:.....
۱۵	توسعه شغلی از دیدگاه سازمانی:.....
۱۷	عملکرد مدیریت حرفه‌ای سازمانی:.....
۱۹	توسعه حرفه از دیدگاه سازمانی:.....
۲۱	نظریه‌های توسعه حرفه سازمانی:.....
۲۲	توسعه حرفه از دیدگاه سازمانی:.....
۲۵	قرارداد روانشناسی:.....
۲۶	توسعه شغل از دیدگاه سازمانی:.....
۲۶	تناسب فرد- سازمان:.....
۲۹	توسعه شغل از دیدگاه سازمانی:.....
۳۱	مراحل سازمانی توسعه شغل:.....
۳۶	دیدگاه‌های نظری:.....
۳۷	توسعه و مدیریت حرفه‌ای در سازمان‌های امروزی:.....
۳۷	مدل‌های کاری جدید:.....
۳۸	توسعه حرفه‌ای از دیدگاه سازمانی:.....

۴۱	شغل - مدیریت:
۴۱	توسعه شغل از دیدگاه سازمانی:
۴۵	تأثیرات گسترده تر بر توسعه شغل:

فصل دوم

نتایج و پیامدهای تناقضات پیشبرد اهداف در یک شغل

برنامه ریزی شده

۴۹	مقدمه:
۵۱	تناقضات هدف - پیشبرد حرفه درک شده:
۵۶	نتایج تناقضات: پیشبرد اهداف شغل:
۵۹	۶- مطالب و اطلاعات:
۵۹	۶-۱. ارزش و شش مرتبط با زندگی شغلی:
۶۰	۶-۲. تناقضات پیشبرد اهداف شغل:
۶۱	۶-۳. برنامه ریزی شغلی:
۶۱	۶-۴. شناسایی و کاوش شغل:
۶۲	۶-۵. بازخورد از موارد قابل توجه: پیشبرد اهداف شغلی:
۶۳	۶-۶. توجه به بازخوردها:
۶۴	۷. نتایج:
۶۹	۷-۲. میانه روی یا اعتدال:
۷۰	۸. بحث:

فصل سوم

خود اثربخشی

۷۹	خود اثربخشی:
۸۱	فرآهم آوردن چارچوب نظری تئوری شغلی شناختی اجتماعی: سه مدل مجزا:
۸۲	مدل علایق:
۸۷	مدل انتخاب:
۹۳	مدل عملکرد:
۹۵	فصل چهارم:
۹۵	موفقیت شغلی:

- موفقیت شغلی: ۹۷
- دوره متغیر: ۹۸
- دوره پس از شرکت: ۱۰۱
- اعضای سازمان: ۱۰۳
- شهروند قابل اطمینان: ۱۰۳
- کار اجیر شده: ۱۰۴
- عمارت دره متغیر: ۱۰۴
- وقفه ای برای نگرانی در مورد جهان شمول بودن مدل های مشاغل: ۱۰۶
- شغل و قرار ادروانش خانه: ۱۰۸
- استخدام به جای امنیت شغلی: پیشرفت: ۱۱۰
- موفقیت شغلی: ۱۱۲
- موفقیت شغلی ابژکتیو و سوبژکتیو: ۱۱۳
- دیدگاه کاپیتال انسانی در مورد موفقیت شغلی: ۱۱۴
- منابع: ۱۱۹