

ارتقای امنیت شغلی و روحیه کارکنان

www.ketab.ir

سید احسان علوی
کارشناسی ارشد مدیریت

سرشناسه	: علوی، سید احسان، ۱۳۶۱ -
عنوان و نام پدیدآور	: ارتقای امنیت شغلی و روحیه کارکنان/سید احسان علوی.
مشخصات نشر	: گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۶۸ ص. ۵/۲۱×۵/۱۴ س.م.
شابک	: 978-600-449-915-6
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: امنیت شغلی Job security
موضوع	: کارکنان -- بهداشت روانی Employees -- Mental health
موضوع	: کارکنان -- توانمندسازی Employee empowerment
رده بندی کلاس	: AHD ۱۳۹۷/۵۷۰۸ الف ۴/ع ۸
رده بند، دیویی	: ۲۵۹۶/۳۳۱
شماره کتابخانه ملی	: ۵۲۱۶۰۹۲

ارتقای امنیت شغلی و روحیه کارکنان

تألیف: سید احسان علوی

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۷

مشخصات ظاهری: ۶۸ ص

قطع: رقعی

شمارگان: ۱۰۰

شماره شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۴۹-۹۱۵-۶

چاپ و نشر: نوروزی ۰۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

قیمت: ۱۰۰۰۰ تومان



نشانی: گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، بازار رضا(ع). ۰۱۷-۳۲۲۴۲۲۵۸
دورنگار: ۰۱۷-۳۲۲۲۰۰۴۷ آدرس الکترونیکی: Entesharate.noruzi@gmail.com
سایت انتشارات: www.Entesharate-noruzi.com

پیشگفتار

یکی از رسالت‌های اساسی مدیریت منابع انسانی نگهداری کارکنان توانمند می‌باشد. از آنجا که اقدامات نگهداری، مکملی بر سایر اقدامات و فرایم‌های مدیریت منابع انسانی است، حتی اگر عملیات کارمندیابی، انتخاب، تصاب و سایر اقدامات پرسنلی به نحو بایسته انجام شود بدون توجه کافی به امر نگهداری نتایج حاصل از اعمال مدیریت چندان چشمگیر نخواهد بود. نظام نگهداری منابع انسانی ابعاد متعددی را شامل می‌شود که می‌توان آنها را به دو دسته تقسیم نمود: دسته اول در رابطه با حفظ و تقویت جسم کارکنان است مانند برنامه بهداشت و ایمنی در محیط کار، اجرای برنامه‌های ورزش و تندرستی و اعصاب و عروق خدمات مشابه. دسته دوم شامل مواردی است که تقویت‌کننده رویکرد اقتصادی کارکنان به کار و محیط کار می‌باشد مانند خدمات بیمه و بازنشستگی و خدمات پرسنلی. در صورت داشتن توجه و بکارگیری این موارد امنیت شغلی در کارکنان ایجاد شده و به رضایت شغلی آنها منتهی می‌شود که این امر خود از اهمیت بسزایی برخوردار است.

در کتاب حاضر تأکید اصلی بر روی موارد دسته اول است به این صورت که در ابتدا در مورد اصطلاحات ایمنی و سلامت و جنبه‌های قانونی آن بحث می‌شود و در ادامه به برنامه‌ها و راهکارهای مدیریت ایمنی و سلامت حرفه‌ای پرداخته می‌شود. در قسمت دوم مقاله بحث سلامت کارکنان با توجه به عامل کلیدی استرس در محیط کار با تمرکز بر روی شناخت و بهینه

سازی میزان استرس بررسی می‌شود. در پایان امید است که توجه و بکارگیری مطالب و راهکارهای این مقاله در افزایش ایمنی و سلامت محیط کار، بهینه سازی سطح استرس و ایجاد امنیت شغلی مناسب و در نهایت ایجاد رضایت شغلی موثر باشد که این نیز یکی از عواملی است که در بهبود مستمر تعالی سازمان‌ها باید در نظر گرفته شود.

کتاب حاضر به تشریح و تبیین مولفه های امنیت شغلی و راه کاهای افزایش روحیه کارکنان پرداخته است و درصدد است تا ضمن ارائه تعریفی از آن مهمترین اقدامات و روش های امنیت شغلی را تشریح نماید.

سید احسان علوی