

مدیریت نوین

و توسعه پایدار

مؤلف:

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی (تولید)

روح اله شریفی تهرانی

سرشناسه	:	شریفی تهرانی، روح الله، ۱۳۶۳ -
عنوان و نام پدیدآور	:	مدیریت نوین و توسعه پایدار / مولف روح الله شریفی تهرانی.
مشخصات نشر	:	اصفهان: چشم ساعی، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	:	۱۱۶ص: ۲۱/۵ × ۱۴/۵ سم.
شابک	:	۱۳۰۰۰۰ ریال: 978-600-8419-18-1
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
یادداشت	:	کتابنامه.
موضوع	:	مدیریت دولتی
موضوع	:	Public administration
موضوع	:	توسعه پایدار -- مدیریت
موضوع	:	Sustainable development -- Management
موضوع	:	مدیریت (اسلام)
موضوع	:	Management -- Religious aspects -- Islam
موضوع	:	سازمان های دولتی -- مدیریت
موضوع	:	Administrative agencies -- Management
رده بندی کنگره	:	JF۱۳۵۱/۷۴۰۵۰
رده بندی دیویی	:	۵۰
شماره کتابشناسی ملی	:	۴۳۲۲۹۰۴

انتشارات چشم ساعی: اصفهان، میدان جموری، صندوق پستی ۳۱۳۳۳۸۲۹۲۵، تلخن: ۰۳۱۳۳۳۸۲۹۲۵.



عنوان کتاب	:	مدیریت نوین و توسعه پایدار
مؤلف	:	دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی روح الله شریفی تهرانی
ناشر	:	انتشارات چشم ساعی
ویراستار	:	الهام سادات سلجوقیان
صفحه آرای	:	الهام سادات سلجوقیان
طراحی جلد	:	الهام سادات سلجوقیان
نوبت چاپ	:	چاپ اول/مرداد ۹۵
شمارگان	:	۱۰۰۰ نسخه
قیمت	:	۱۳۰۰۰ تومان
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۸۴۱۹-۱۸-۱

فهرست عناوین

۱	چکیده
۳	مقدمه
۵	فصل اول: شبکه‌های مدیریت و نظریه‌های مربوط به آن
۵	مدیریت علمی
۶	اصول مدیریت علمی
۷	نکات مثبت
۷	نکات منفی یا محدودیت
۷	مدیریت اداری
۹	نظریه مدیریت بروکر اسی
۱۱	نکات مثبت
۱۲	نکات منفی
۱۳	نظریه‌های نئوکلاسیک
۱۶	نکات مثبت
۱۶	نکات منفی
۱۷	مقایسه نظریه وبر در مورد بروکر اسی اداری با فرمایشات حضرت علی علیه السلام
۲۱	نگرش رفتاری مدیریت
۲۲	نگرش‌های جدید مدیریتی
۲۲	نگرش کمی مدیریت
۲۳	نگرش سیستمی مدیریت
۲۳	نگرش اقتضایی مدیریت
۲۴	جنبش جدید روابط انسانی
۲۵	نظریه مدیریتی A (مدیریت زبانی)
۲۶	نظریه مدیریتی A (مدیریت آمریکایی)
۲۷	نظریه مدیریتی Z (تلفیقی از مدیریت زبانی و آمریکایی)
۲۸	جمع بندی

۳۱	مقایسه با اصول مدیریت اسلامی
۳۳	فصل دوم: مفاهیم و دیدگاه‌های مدیریت توسعه
۳۳	مدیریت توسعه
۳۵	توسعه
۳۷	تفاوت توسعه در مفهوم سنتی و پایدار
۳۷	افق‌های آینده مفاهیم توسعه و مدیریت
۴۰	مدیریت دولتی و توسعه
۴۳	توسعه و نقش‌ها و فعالیت‌های مدیریتی دولت
۴۶	سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری‌ها
۴۷	توسعه پایدار و مدیریت منابع
۴۷	نظام اداری توسعه
۵۳	چالش‌های مدیریت دیجیتال در عصر ارتباطات حاضر
۵۴	۱- امنیت (Security)
۵۷	۲- بی‌ثباتی (Instability)
۵۸	۳- روابط انسانی (Human Relation)
۵۹	۴- سرعت تحولات Speed of Changes
۵۹	۵- تغییر تعریف Definition in Change
۶۵	مدیر عالی مناسب عصر اطلاعات چگونه فردی است؟
۶۵	ابعاد شخصیتی مدیران عالی عصر اطلاعات
۶۷	فصل سوم: نقش مدیریت منابع در مدیریت کیفیت و توسعه پایدار
۶۸	منابع
۶۹	۱- منابع انسانی (جمعیت)
۷۰	منابع طبیعی
۷۲	سرمایه (منابع مالی)
۷۳	تکنولوژی
۷۳	مدیریت

۷۴	مدیریت منابع
۷۴	مدیریت منابع (براساس استاندارد ISO ۹۰۰۱: ۲۰۰۰)
۷۴	تدارک منابع
۷۵	منابع انسانی
۷۵	زیرساخت
۷۶	محیط کاری
۷۶	سایر منابع (براساس استاندارد ISO ۹۰۰۴: ۲۰۰۰)
۷۶	اطلاعات
۷۶	عرضه کنندگان و شرکا
۷۷	منابع طبیعی
۷۷	منابع مالی
۷۸	توسعه
۷۹	مدیریت توسعه
۸۰	توسعه پایدار
۸۲	مدیریت توسعه پایدار
۸۳	بررسی تاثیر مدیریت منابع در مدیریت کیفیت
۸۳	نقش مدیریت منابع در خواسته مسئولیت مدیریت
۸۴	نقش مدیریت منابع بر خواسته مدیریت منابع
۸۵	نقش مدیریت منابع بر خواسته تحقق محصول
۸۶	نقش مدیریت منابع بر خواسته اندازه گیری، تجزیه و تحلیل و بهبود
۸۸	بررسی تاثیر مدیریت منابع در توسعه پایدار
۹۴	نقش مدیریت منابع در مدیریت کیفیت و توسعه پایدار
۹۷	منابع و مأخذ

چکیده

توسعه پایدار، مفهوم جدیدی است که از طریق پیوند بین ابعاد مختلف توسعه (اقتصادی، فرهنگی، سیاسی و اجتماعی) و توجه خاص به ملاحظات محیطی و حفظ محیط زیست از دهه ۸۰ به طور گسترده‌ای مطرح گردید. از سوی دیگر، مدیریت دولتی نوین با منازار افزایش مسئولیت مدیران به محیط پیرامونی خود، از دهه ۷۰ جایگزین مدیریت دولتی در مفهوم سنتی آن شد.

توسعه پایدار فرایندی است برای بدست آوردن پایداری در هر فعالیتی که نیاز به منابع و جایگزینی سریع و یکپارچه آن وجود دارد. توسعه پایدار در کنار رشد اقتصادی و توسعه بشری در یک جامعه یا یک کشور توسعه یافته، سعی در تحصیل توسعه مستمر، ورای توسعه اقتصادی دارد و این علم عنصر سازمان دهنده‌ای است که موجب پایداری منابع تجدیدناپذیر می‌شود.

منابع محدودی که برای زندگی نسل آینده بر روی کره زمین ضروری است. توسعه پایدار فرایندی است که آینده‌ای مطلوب را برای جوامع بشری متصور می‌کند تا در آن شرایط زندگی و استفاده از منابع، بدون آسیب رساندن به یکپارچگی، پایداری و ثبات نظام‌های حیاتی، نیازهای انسان را برطرف می‌سازد.

این علم در نظر دارد راه حل‌هایی برای الگوهای فانی ساختاری، اجتماعی و اقتصادی توسعه ارائه می‌دهد تا بتواند از بروز مسائلی همچون نابودی منابع طبیعی، تخریب سامانه‌های ریستی، آلودگی، تغییرات آب و هوایی، افزایش بی‌رویه جمعیت، بی‌عدالتی و پایین آمدن کیفیت زندگی انسانهای حال و آینده جلوگیری کند. توسعه پایدار فرایندی است که استفاده از منابع، هدایت سرمایه‌گذاری‌ها، جهت‌گیری توسعه فناوری و تغییرات نهایی، به نیازهای حال و آینده سازگار باشد.

در این دیدگاه سعی بر آن است که به نیازهای اساسی و مهم از جمله تلفیق حفاظت و توسعه، تأمین نیازهای اولیه زیست، انسان، دستیابی به عدالت اجتماعی، خودمختاری و تنوع فرهنگی و حفظ یگانگی تکنولوژیکی داخلی متناسب با توان داده و راهگشای بسیاری از امور جهت آسایش و پایداری جوامع شود.

مقدمه

همه ما مطالب زیادی راجع به مفهوم توسعه خوانده یا شنیده‌ایم و هر کسی از آن تجسمی در ذهن خود دارد. امروزه کمتر واژه‌ای تا این حد در محافل اجتماعی - سیاسی و جامعه مدیریت و اقتصاد مطرح شده است. بهر حال به قول ادبا باید گفت موضوع سهل را ممتنع است، سهل از آن جهت که مفاهیم و معانی کلی از آن در ذهن همه هست، ممتنع از آن باری که تعریف، جزئیات، مرزبندی و مهمتر از همه ساز و کارهای عملی تحقق توسعه همچنان مورد بحث است.

همه ما از توسعه اقتصادی شنیده داریم و شاخصه‌های آن را مثل رشد تولید، افزایش بهره‌وری (کارایی)، افزایش درآمد ملی و تولید ناخالص ملی و ... در نظر داریم. از طرف دیگر، توسعه اجتماعی و شاخصه‌هایی نظیر توزیع عادلانه درآمد، برابری و بسط عدالت اجتماعی را نیز می‌شناسیم و گفته می‌شود که پس از رشد اقتصادی و حتی به همراه آن و به دنبال کارآفرینی، ایجاد اشتغال، به جا و لازم است تا ادبای و بال جامعه در چرخه اقتصادی کشور مشغول به کار شوند. همچنین توسعه فرهنگی، از جنبه‌های این مفهوم توسعه است که شاخصه‌هایی مثل امکان استفاده متناسب و عادلانه همه از فضاهای فرهنگی، ارتقای دانش و معرفت در جامعه و ... را در بر دارد. و همسنگ همه از توسعه سیاسی، مؤلفه‌هایی همچون مشارکت عمومی در تصمیم‌گیریها، فضای باز سیاسی،

امکان مشارکت همگانی در قدرت صحبت می‌شود. افق‌های آینده مدیریت، توسعه انسانی، نقشها و وظایف دولت در زمینه توسعه و موضوع نظام اداری توسعه یا توسعه نظام اداری در این کتاب مورد بحث قرار خواهد گرفت.

www.ketab.ir