

مدیریت منابع انسانی

با

رویکردی بر

کارکنان سازمان‌ها

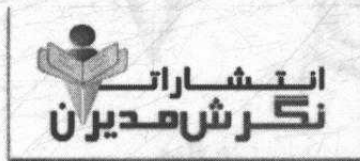


مؤلف:

مهدی چراغی

سرشناسه	چراغی، مهدی، ۱۳۵۸-
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت منابع انسانی با رویکردی بر کارکنان سازمان هالولف مهدی چراغی
مشخصات نشر	اراک: انتشارات نگرش مدیران ۱۴۰۰
مشخصات ظاهری	۶۸ ص.
یادداشت	کتابنامه.
موضوع	نیروی انسانی -- مدیریت
شناسه افزوده	Management
شناسه افزوده	Manpower planning
رده بندی کنگره	HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی	۸۶۸۶۵۴۰
صفحه آرای و طرح جلد	: حمیدرضا جلالوندی
قیمت	: ۶۴۰۰ تومان
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۹۸۰۸۲-۴-۵
نوبت چاپ	اول پاییز ۱۴۰۰
تیراژ	۱۰۰۰ نسخه
دفتر انتشارات: اراک، میدان امام خمینی، ساختمان کسب و کار طبقه هشتم واحد ۸۰۲	
کدپستی: ۳۸۱۹۹۵۴۴۱	تلفن: ۰۹۱۲۵۵۵۰۰۰۹
ایمیل: Mohsenlotfi131@gmail.com	
فروشگاه اینترنتی: linkmarkazi.ir	
تلفن فروشگاه: ۰۸۶۳۴۱۳۵۷۸۵	

کلیه حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است، مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب ۱۳۲۸ محفوظ و متعلق به انتشارات نگرش مدیران می باشد. هر گونه برداشت، تکثیر، کپی برداری به هر شکل (چاپ، فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه ی کتبی از انتشارات نگرش مدیران ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.



ISBN: 978-622-98082-4-5



فهرست کتاب

۹	چکیده
۱۰	تعریف مدیریت منابع انسانی
۱۰	تفاوت مدیریت صفی و ستادی
۱۱	بررسی دلایل تشکیل علوم مختلف
۱۳	اهمیت منابع انسانی
۱۵	مهارت های اساسی مورد نیاز مدیران از دیدگاه رابرت کتس
۱۸	آزمون شناخت نسبت به مدیران منابع انسانی
۲۰	مصاحبه با کارکنان
۲۰	آسیب شناسی
۲۱	هدف گذاری و مدیریت کارکنان
۲۳	چگونه انگیزه مند کنیم؟
۲۶	تئوری انگیزشی انتظار عملکرد ویکتور رو
۲۷	تئوری دو عاملی انگیزشی، بهداشتی هرزبرگ
۲۹	چگونه پاداش دهیم؟
۲۹	اهمیت و ضرورت پاداش
۲۹	مدیریت پاداش
۳۱	انواع پاداش
۳۴	ارزیابی عملکرد و اصلاح رفتار نامطلوب (استعاره بخاری داغ)
۳۶	رضایت شغلی
۳۷	رضایت شغلی و وفاداری سازمانی

- کارمندیابی ----- ۳۹
- عوامل موثر در کارمندیابی ----- ۴۰
- شیوه های نیرویابی ----- ۴۱
- جابه جایی (انتقال ها) ----- ۴۲
- جذب نیرو از خارج سازمان ----- ۴۳
- منابع جذب برون سازمانی ----- ۴۳
- بنگاه های کاریابی ----- ۴۴
- بنگاه های کاریابی خصوصی ----- ۴۵
- بناگاههای استخدام موقت ----- ۴۶
- اعلان شفلی ----- ۴۶
- اهمیت ارتباطات در مدیریت افراد ----- ۴۸
- هوش هیجانی ----- ۵۴
- ابعاد هوش هیجانی ----- ۵۵
- انواع رفتار ----- ۵۶
- نقش کلام در ارتباطات ----- ۵۷
- ارزیابی عملکرد ----- ۵۸
- بدترین نوع ارزیابی عملکرد کنترلی است ----- ۵۹
- انواع ارزیابی عملکرد ----- ۶۰
- رویکردهای ارزیابی عملکرد ----- ۶۱