



تأثیر رهبری حمایتی بر انعطاف‌پذیری سازمانی با نقش میانجی نشاط سازمانی

تدوین و گردآوری:

اسدالله امیدجیوان

کارشناس ارشد مدیریت دولتی

بهار ۱۴۰۱

سرشناسه	: امیدجیوان، اسدالله، ۱۳۵۰ -
عنوان و نام پدیدآور	: تأثیر رهبری حمایتی بر انعطاف‌پذیری سازمانی با نقش میانجی نشاط سازمانی / تدوین و گردآوری اسدالله امیدجیوان؛ ویراستار اسدالله امیدجیوان.
مشخصات نشر	: مشهد: آوای عدالت، ۱۴۰۱
مشخصات ظاهری	: ۹۴ ص: ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک	: ۳۸۰۰۰۰ ریال : 9-58-8275-600-978
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۸۸ - ۹۳.
موضوع	: سازمان -- مدیریت Organization -- Management انعطاف‌پذیری سازمانی Organizational resilience انگیزش در کار Employee motivation کارکنان -- رضایت از کار Employees -- Job satisfaction
رده بندی کنگره	: HD۳۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۸۳۳۰۶۰
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا



ناشر: انتشارات آوای عدالت

تأثیر رهبری حمایتی بر انعطاف‌پذیری سازمانی با نقش میانجی نشاط سازمانی

تدوین و گردآوری: اسدالله امیدجیوان

ویراستار: اسدالله امیدجیوان

صفحه آرا: نفیسه اسماعیلی

تیراژ: ۲۰۰ جلد

سال چاپ: بهار ۱۴۰۱

شماره شابک: ۹-۵۸۵۹-۸۲۷۵-۶۰۰-۹۷۸

قیمت: ۳۸۰۰۰ تومان

تلفن پخش: ۰۹۱-۵۸۵۹-۸۵۳۵ و پست الکترونیک: aghighi7561@yahoo.com

www.ketab-edalat.ir

این اثر مشمول قانون حمایت از مولفان و مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است
هرکس تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه مولف نشر یا پخش و یا عرضه کند و یا
از عنوان و یا جلد و محتوای آن تقلید نماید مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

فهرست مطالب

فصل اول: کلیات.....	۵
۱-۱- بیان مسأله.....	۶
۲-۱- اهمیت و ضرورت انجام تحقیق.....	۹
فصل دوم: مبانی نظری رهبری.....	۱۲
۱-۲ رهبری حمایتی.....	۱۴
۱-۱-۲ رهبری.....	۱۴
۲-۱-۲ تاریخچه مطالعات رهبری.....	۱۷
۳-۱-۲ عناصر رهبری.....	۱۹
۴-۱-۲ سبک‌های رهبری.....	۲۰
۵-۱-۲ تنوری‌های رهبری.....	۲۳
۶-۱-۲ رهبری حمایتی.....	۳۳
۷-۲-۲ کاربردهای رهبری حمایتی.....	۳۴
۸-۲-۲ ویژگی‌های رهبری حمایتی.....	۳۶
فصل سوم: انعطاف‌پذیری سازمانی.....	۴۲
۱-۲-۲ انعطاف‌پذیری سازمانی.....	۴۳
۲-۲-۲ مزایای انعطاف‌پذیری سازمانی.....	۴۶
۳-۲-۲ الگوهای انعطاف‌پذیری.....	۴۷

۵۲	۴-۲-۲- عوامل مؤثر و موانع استفاده از الگوی انعطاف‌پذیری
۵۴	۵-۲-۲- ایجاد یک سازمان انعطاف‌پذیر
۵۷	۶-۲-۲- استراتژی‌هایی برای انعطاف‌پذیری
۵۹	فصل چهارم: نشاط سازمانی
۶۰	۱-۲-۲- نشاط
۶۴	۲-۳-۲- نشاط در محیط کار
۶۶	۳-۳-۲- لزوم نشاط در سازمان
۶۸	۴-۳-۲- عوامل مؤثر بر نشاط در سازمان
۷۱	۵-۳-۲- عوامل ایجاد نشاط در محیط کار
۷۲	۶-۳-۲- موانع نشاط برای سازمان
۷۴	۷-۳-۲- مدل‌های سازمان با نشاط
۷۸	۸-۳-۲- ابعاد نشاط در سازمان‌ها
۸۰	۹-۳-۲- نقش مدیران در شادسازی محیط سازمان
۸۱	۱۰-۳-۲- فنون آموزش برنامه نشاط در سازمان
۸۳	۱۱-۳-۲- موانع شادی
۸۴	۱۲-۳-۲- راهکارهای شاد بودن
۸۶	منابع