

اشتیاق شغلی

نویسنده: دکتر خدیجه خانزادی

عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار

ویراستار: دنیا باقری

www.ketab.ir

رشد
علم

سرشناسه: خانزادی، خدیجه، ۱۳۵۱-
عنوان و نام پدیدآور: اشتیاق شغلی / نویسنده خدیجه خانزادی؛ ویراستار دنیا باقری.

مشخصات نشر: تهران: رصد علم، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۱۲۰ ص.: جدول.

شابک: 978-622-7912-03-6

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

یادداشت: کتابنامه: ص. ۹۳-۱۱۹.

موضوع: انگیزش در کار

Employee motivation

انگیزش در کار — جنبه‌های روان‌شناسی

-- Psychological aspects Employee motivation

شناسه افزوده: باقری، دنیا، ۱۳۷۶-، ویراستار

رده بندی کنگره: HF ۵/۵۵۴۹

رده بندی دیویی: ۳۱۴/۶۵۸

شماره کتابشناسی ملی: ۸۷۳۴۶۲۶

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیفا



اشتیاق شغلی

نویسنده: دکتر خدیجه خانزادی

ویراستار: دنیا باقری

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۹۱۲-۰۳-۰۶

نوبت چاپ: اول ۱۴۰۰

شمارگان: ۱۰۰۰

ناظر فنی: الهه امیریان

حروفچینی، لیتوگرافی، صفحه آرایی، طرح جلد و...: انتشارات رصد علم

ناشر: رصد علم

بهارستان - خیابان ظهیرالاسلام - نبش کوچه سلطانی پلاک ۸۰ تلفن ۰۹۱۲۸۱۶۴۸۱۹

قیمت: ۵۰۰۰۰۰ ریال

پیشگفتار

به تازگی مطالعه و تحقیق در زمینه روانشناسی مثبت، رویکردی بدیع را برای بسیاری از روانشناسان اجتماعی پدید آورده است. این رویکرد بر مطالعه علمی تجربیات مثبت، شادی، بهزیستی روانشناختی و سرمایه های انسانی مثبت به جای تأکید بر نشانه های اندوه و مفاهیم منفی، تمرکز دارد و به دلیل اثرات برجسته تجربه های مثبت بر افزایش بهره وری و روحیه نیروی کار، پدیده ها و مفاهیم مثبت را در زمینه کاری مورد توجه قرار می دهد. این جنبه های مثبت مانند یک حالت و یا یک ویژگی خاص اند که از طریق راه حل های بهبود عملکرد، نظیر برنامه های آموزشی و سایر مداخلات توسعه سازمان عملی می شوند. اشتیاق شغلی مفهومی است که در توجه به جنبه های مثبت روانشناسی در محیط کار و در تضاد با فرسودگی شغلی که به صورت استرس طولانی مدت در کار و از دست رفتن منابع، نگرش منفی نسبت به کار و کاهش، عملکرد آشکار می شود؛ مورد توجه قرار گرفته است. بدین ترتیب، در سالهای اخیر اشتیاق شغلی جایگاه ویژه ای در تفکرات مدیریت پیدا کرده و تا حد زیادی جایگزین برخی مفاهیم سنتی همچون رضایت شغلی، انگیزش و تعهد شده است. اهمیت بالایی اشتیاق شغلی را میتوان در تأثیر آن بر مؤلفه های مهم سازمانی نظیر عملکرد و خشنودی شغلی، تعهد سازمانی، خلاقیت، ابتکار، انگیزه، بهره وری، نگرشهای شغلی، مسئولیت پذیری، غیبت، روحیه، نرخ جابجایی و توانایی جذب کارکنان با استعداد خارج از سازمان دانست. زمانی که کارکنان اشتیاق شغلی دارند، با کار عجین می شوند و انگیزش بسیار بالایی دارند؛ چنین کارکنانی، شور و اشتیاق زیادی نسبت به کارشان دارند، تحرک و خلاقیت از خود بروز می دهند و احساس می کنند که مشارکتشان به پیشرفت سازمان منجر میشود. براین اساس در این نوشتار موضوع اشتیاق شغلی مورد توجه و جنبه های مختلف آن مورد بررسی قرار گرفته است.