

چابکی سازمانی در سلامت

پژوهش‌های موردی از تحولات سازمانی موفق

www.ketab.ir

نویسندگان:

جان جی. استنبرک، لورن ای. میکس

ترجمه:

دکتر رضا سمیع‌زاده

استادیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه الزهرا (س)

سحر وطنخواه

دکترای مهندسی صنایع، دانشگاه الزهرا (س)

سرشناسه: استنبک، جان

Stenbeck, John

عنوان و نام پدیدآور: چابکی سازمانی در سلامت پژوهش‌های موردی از تحولات سازمانی موفق / نویسندگان جان جی. استنبک، لورن ای. میکس؛

ترجمه رضا سمیع‌زاده، سحر وطنخواه.

مشخصات نشر: تهران : دانشگاه الزهراء ، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۹۵ ص

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۱۱۴-۸۱-۳

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: عنوان اصلی: Enterprise agility in healthcare : candid case studies of successful organizational transformations, 2019.

یادداشت: نمایه.

موضوع: تسهیلات سلامت--مدیریت -- نمونه پژوهی

Health facilities -- Administration -- Case studies

سازمان -- روش شناسی

Organization -- Methodology

رهبری

Leadership

شناسه افزوده: میکس، لورن

Mix, Lauren

شناسه افزوده: رضا سمیع‌زاده، رضا، ۱۳۳۹ - مترجم

شناسه افزوده: وطن‌خواه، سحر، ۱۳۶۸ - مترجم

شناسه افزوده: دانشگاه الزهراء

Alzahra University

رده بندی کنگره: RA۹۷۱

رده بندی دیویی: ۳۶۲/۱۰۶۸

شماره کتابشناسی ملی: ۸۶۵۷۰۷۲

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیبا



چابکی سازمانی در سلامت پژوهش‌های موردی از تحولات سازمانی موفق

ترجمه: دکتر رضا سمیع‌زاده، استادیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه الزهراء (ره) سحر وطنخواه، دکترای مهندسی صنایع، دانشگاه الزهراء (س)

انتشارات: دانشگاه الزهراء (س)

کارگاه صفحه آرایی و طراحی جلد: لوگو گرافیکال

چاپ و صحافی: چاپ دیجیتال نیکو

ویراستار: دکتر ناصر احمدزاده

نوبت چاپ: اول

شمارگان: ۳۰۰ نسخه

شابک: 978-622-6114-81-3

قیمت: ۲۹۰۰۰ تومان

سال نشر: پاییز ۱۴۰۰

شماره تماس واحد فروش: ۰۲۱-۸۵۶۹۲۸۳۹-۰۲۱-۸۸۰۴۸۹۳۴

سامانه فروش الکترونیکی: <http://book.alzahra.ac.ir>

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر برای دانشگاه الزهراء(س) محفوظ است.

پذیرش چاپ این اثر در جلسه ۱۵۹ شورای انتشارات دانشگاه مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۲۶ به تصویب رسید.

پیش‌گفتار مترجمان

سازمان‌های امروزی برای ماندگاری و موفقیت به دنبال یافتن راه‌های جدیدی برای رقابت در بازار هستند. فناوری پیشرفته، محصولات و خدمات با کیفیت، به‌کارگیری نیروی کار متنوع و درک نیازهای مشتری و بازار از مهم‌ترین چالش‌هایی هستند که سازمان‌ها با آن مواجه‌اند. در برابر چنین چالش‌هایی، توانایی تغییر یکی از ویژگی‌هایی است که نقش بسزایی در پیشرفت سازمان‌ها ایفا می‌کند. اصطلاح «چابکی سازمانی»، الگوی جدیدی به مفهوم توانایی واکنش به-هنگام و موفقیت‌آمیز در برابر تغییرات محیطی است که از سال ۱۹۹۹ در عرصه رقابت بین سازمان‌ها مطرح شده است. ضرورت وجود چابکی در سازمان‌ها و نبودن کتاب‌های فارسی مشابه در این زمینه، ما را بر آن داشت تا به ترجمه یکی از کاربردی‌ترین کتاب‌های متمرکز بر موضوع چابکی در زمینه خدمات درمانی بپردازیم. این کتاب، دربردارنده مطالب کلیدی و مهمی برای سازمان‌های خدمات درمانی است که با مدیریت تغییر، دست و پنجه نرم می‌کنند. این کتاب بر توسعه سازمانی در خدمات درمانی تمرکز دارد و با بررسی دو سازمان با تجارب رشد مشابه و در عین حال متفاوت، نتایج بسیار موفق و واقعی را نشان می‌دهد. همچنین می‌کوشد تا بینشی کلیدی در مورد اصول و روش‌های آنها ارائه دهد.

دکتر رضا سمیع‌زاده

سحر وطنخواه