

عنوان:

بررسی تأثیر سیاست‌های سازمانی بر تعهد کارکنان

مؤلف:

کبری شهریاری

۱۳۹۵

سرشناسه	: شهریار، کبری، ۱۳۶۲.
عنوان و نام پدیدآور	: بررسی تأثیر سیاست‌های سازمانی بر تعهد کارکنان / مولف کبری شهریار.
مشخصات نشر	: ایلام: آوای تاریخ، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۲ ص.
شابک	: ۱۲۰۰۰۰ ریال ۳-۲۰-۷۴۵۵-۶۰۰-۹۷۸:
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: تعهد سازمانی
موضوع	: Organizational commitment
موضوع	: رفتار سازمانی
موضوع	: Organizational behavior
موضوع	: سیاست‌های محل کار
موضوع	: Office politics
رده بندی کنگره	: HD۵۷۷/۱۹۳۰۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۱۴
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۵۰۶۴۱۳



آوای تاریخ

بررسی تأثیر سیاست‌های سازمانی بر تعهد کارکنان

مؤلف،	کبری شهریار
سال چاپ اول	۱۳۹۵
شمارگان	۱۰۰۰
ناشر	آوای تاریخ
صفحه آرای	مروتی
طراح جلد	گلپونه
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۴۵۵-۲۰-۳
قیمت	۱۲۰۰۰۰ ریال
آدرس: ایلام، پاساژ مرکزی، طبقه فوقانی، مؤسسه منجی	۰۹۱۸۸۴۳۰۰۱۳

پیشگفتار:

این تحقیق با هدف بررسی تأثیر سیاست‌های سازمانی بر تعهد کارکنان به انجام رسید. رع تحقیق با توجه به هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی می‌باشد که با استفاده از مطالعات میدانی به بررسی وضعیت موجود پرداخته است. جامعه آماری مورد نظر شامل ۱۴۰ نفر بوده، که از این تعداد بر اساس فرمول محاسبه حجم نمونه کرجسی و مورانی (۱۳۸۰) تعداد ۱۰۳ نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شده‌اند. ابزار اندازه‌گیری، پرسشنامه است که با ضریب آلفای کرونباخ ۰,۷۶۴ پایایی آن اثبات و روایی آن نیز طبق نظر اساتید فن مورد تایید واقع شده است. در تجزیه و تحلیل یافته‌های تحقیق از شیوه‌های آمارهای آماری انقبیل: جداول توزیع فراوانی، شاخص‌های مرکزی و شاخصهای پراکندگی و در بیان استنباط آماری از روش آزمون t برای نمونه‌های مستقل و روش ANOVA و رگرسیون خطی ساده یک متغیره برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته‌ها نشان می‌دهد که رابطه معناداری بین سیاست‌های سازمانی با سه بنسبت، سطح تحصیلات، وضعیت تأهل و میزان حقوق و دستمزد وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت تعهد سازمانی و رابطه معنی‌دار دیده می‌شود.

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

فصل اول: کلیات تحقیق

۱۴	۱-۱- مقدمه
۱۶	۲-۱- بیان مسأله تحقیق
۱۶	۳-۱- اهمیت و ضرورت موضوع تحقیق
۱۸	۴-۱- اهداف تحقیق
۱۸	۵-۱- مدل مفهومی تحقیق
۲۱	۶-۱- فرضیه‌های تحقیق
۲۱	۷-۱- متغیرهای تحقیق
۲۲	۸-۱- تعاریف و مفاهیم وارد شده

فصل دوم: بررسی پیشینه تحقیق

۲۳	۱-۲- ویژگیهای شخصی
۲۵	۱-۱-۲- سن
۲۵	۲-۱-۲- دوران شیرخوارگی و کودکی
۲۶	۳-۱-۲- بلوغ
۲۷	۴-۱-۲- دوران جوانی
۲۷	۵-۱-۲- میانسالی
۲۸	۶-۱-۲- دوران از کار افتادگی
۲۸	۷-۱-۲- دوران پیری
۲۹	۲-۲- جنسیت
۳۰	۳-۲- نظریه تطوری و نظریه نقش اجتماعی
۳۱	۴-۲- تفاوت‌های موجود میان زنان و مردان در کار
۳۲	۵-۲- تفاوت‌های جنسیتی در حوزه مدیریت
۳۳	۶-۲- جنسیت و ابعاد مدیریت منابع انسانی

۳۳	۱-۶-۲- تصمیم‌گیری
۳۳	۲-۶-۲- عدم تمرکز
۳۳	۳-۶-۲- نظارت
۳۴	۴-۶-۲- رسمیت
۳۴	۵-۶-۲- نوع وظیفه
۳۴	۶-۶-۲- یادگیری و آموزش
۳۵	۷-۶-۲- آموزش و بهسازی
۳۶	۸-۶-۲- بران خدمت
۳۶	۷-۲- رنج - نصیلات
۳۷	۱-۷-۲- سرمایه انسانی
۳۸	۲-۷-۲- اهمیت اقتصادی و اجتماعی سرمایه انسانی
۳۹	۳-۷-۲- اندازه‌گیری سرمایه انسانی
۴۱	۸-۲- سابقه خدمت
۴۱	۹-۲- حقوق و دستمزد
۴۲	۱-۹-۲- اصطلاحات حقوق و دستمزد
۴۶	۱۰-۲- سیاست سازمانی
۴۷	۱-۱۰-۲- تعاریف و مفاهیم سیاست سازمانی
۴۹	۲-۱۰-۲- مراحل توسعه سیاست سازمانی
۵۰	۳-۱۰-۲- اجزاء تعهد سازمانی
۵۳	۴-۱۰-۲- اهمیت تعهد سازمانی
۵۳	۵-۱۰-۲- عوامل مؤثر بر تعهد سازمانی
۵۵	۶-۱۰-۲- نتایج مثبت و منفی تعهد سازمانی
۵۵	۷-۱۰-۲- تعهد سطح پایین
۵۸	۸-۱۰-۲- تعهد متوسط
۵۹	۹-۱۰-۲- تعهد سطح بالا
۶۱	۱۱-۲- جمع‌بندی
۷۳	۱۲-۲- مروری بر تحقیقات مرتبط

فصل سوم: روش‌شناسی تحقیق

- ۱-۳- مقدمه ۷۵
- ۲-۳- نوع تحقیق ۷۸
- ۳-۳- جامعه آماری ۷۸
- ۴-۳- حجم نمونه ۷۸
- ۵-۳- روش نمونه‌گیری ۷۹
- ۶-۳- روش پرسشنامه ۷۹
- ۷-۳- ابزار (پایایی) پرسشنامه ۷۹
- ۸-۳- روش‌های آماری مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل داده‌ها ۸۱

فصل چهارم: روش‌های آماری و تجزیه و تحلیل مشاهدات

- ۱-۴- مقدمه ۸۳
- ۲-۴- آمار توصیفی ۸۵

فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها

- ۱-۵- مقدمه ۱۰۱
- ۲-۵- نتیجه‌گیری ۱۰۳
- ۳-۵- پیشنهادات ۱۰۴
- ۴-۵- پیشنهاد برای تحقیقات آینده ۱۰۵
- ۵-۵- مشکلات و محدودیت‌های تحقیق ۱۰۶
- منابع و مآخذ ۱۰۷