



# مدیریت استعدادها

رویکردی نو در مدیریت منابع انسانی

www.ketab.ir

دکتر خدایار ابیلی - سارا رحمتی

مؤلفین

سرشناسه: ایلی، خدایار، ۱۳۳۳ -  
 عنوان و نام پدیدآور: مدیریت استعدادها: (رویکردی نو در مدیریت منابع انسانی)  
 مشخصات نشر: تهران: زبان امروز، ۱۳۹۴.  
 مشخصات ظاهری: ۲۸ص: ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.  
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۰۲۷۰-۸-۸  
 وضعیت فهرست نویسی: فبیای مختصر  
 یادداشت: فهرست نویسی کامل این اثر در نشانی: <http://opac.nlai.ir> قابل دسترسی است  
 شناسه افزوده: رحمتی، سارا، ۱۳۶۷-  
 شماره کتابشناسی ملی: ۲۸۳۱۴۸۰

ISBN: 978-600-90270-8-8

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۰۲۷۰-۸-۸

نام کتاب: مدیریت استعدادها (رویکردی نو در مدیریت منابع انسانی)  
 مؤلفین: خدایار ایلی - سارا رحمتی  
 ناشر: زبان امروز  
 لیتوگرافی: فرانکس  
 چاپ: دیا - طنین  
 نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۴  
 تیراژ: ۲۵۰ نسخه  
 قیمت: ۷۰۰۰ تومان

مرکز پخش نشر زبان امروز: خیابان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، پلاک ۲۶۴، کشاورزی گلستان  
 تلفن: ۶۶۴۱۸۰۱۴ | تلفکس: ۶۶۴۱۱۸۲۷  
 دفتر مرکزی کتاب آیلار: انقلاب، خیابان شهید منیری جاوید (اردیبهشت)، خیابان شهدای ژاندارمری  
 شرقی، شماره ۱۴۶ (ساختمان آیلار) | تلفن: ۶۶۴۰۱۲۵۵ - ۶۶۴۶۱۸۵۶ | دورنگار: ۶۶۴۹۴۴۳۱  
 فروشگاه شماره ۱ (کتاب آیلار): انقلاب، روبروی دبیرخانه دانشگاه تهران، بازارچه کتاب  
 تلفن: ۶۶۴۱۱۸۶۵ - ۶۶۹۵۶۴۳۳

[www.aylarbook.info](http://www.aylarbook.info)

Email: [aylarbook@yahoo.com](mailto:aylarbook@yahoo.com)

این اثر مشمول قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است، هر کس تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه ناشر، نشر یا پخش یا عرضه کند تحت پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

## مقدمه مؤلفان

توجه به اهمیت نقش کارشناسان و مدیران کلیدی و اثرگذار در توسعه سازمان و ضرورت شناخت و پرورش استعدادهای کارشناسی/مدیریتی بالفعل و بالقوه و پرورش آنها برای تحقق اهداف فعلی و آتی سازمان، از عوامل مهم موفقیت و مزیت رقابتی هر سازمان است.

با اینحال، از جمله چالش‌های فراروی سازمان‌ها، در جهان پیچیده امروز، شناسایی و پرورش کارشناسان و مدیران بااستعداد، توانمند و کارآمد است که تحقق آن با توسل به شیوه‌های مرسوم و سنتی میسر نخواهد شد. از این‌رو، سازمان‌های پیشرو با تأکید بر شناخت و پرورش مبتنی بر ابزار و روش کارآمد، همواره به دنبال استفاده از رویکردهای مؤثر بوده‌اند و بهره‌گیری از رویکرد کارآمد مناسب برای شناخت علمی استعدادهای بالفعل و بالقوه افراد، مورد توجه سازمان‌های پیشرو امروز قرار گرفته است. این سازمان‌ها با اعتقاد به اهمیت اصل شناسایی، به کارگماری، توسعه و حفظ و نگهداری افراد شاغل در مشاغل کلیدی فعلی و آتی خود و با استفاده از رویکرد مناسب، در صدد ارزیابی و شناسایی استعدادها و شایستگی‌های تخصصی و مدیریتی کارشناسان و مدیران کلیدی سازمان خود برآمده‌اند. این امر مهم می‌تواند دستاوردهای زیر را به همراه داشته باشد:

- قرار گرفتن سازمان‌ها در مسیر شایسته‌گزینی و شایسته‌پروری و فراهم‌شدن زمینه ارتقای افراد بر اساس شایستگی‌ها و تقویت فرهنگ ضابطه‌گرایی؛

تحقق احساس آرامش، اطمینان و امنیت شغلی بیشتر در میان کارشناسان و مدیران سازمان‌ها برای ابراز استعداد و توانایی‌های خود و فراهم‌شدن فضای رقابتی در میان آنان؛

بهبود انگیزه و تعهد سازمانی در میان کارکنان سازمان‌ها، همراه با افزایش تلاش و مسئولیت‌پذیری آنان در جهت پیشرفت امور؛

کمک به نیازسنجی آموزشی و طراحی و اجرای برنامه‌های آموزش و توسعه کارکنان در سازمان‌ها؛

فراهم آوردن امکان رشد و ارتقای شغلی برای کارکنان در سازمان‌ها؛

خلق شرایط جذاب برای جذب و ادامه خدمت کارکنان با استعداد در سازمان‌ها.

امید است موضوعات ارائه شده در فصول مختلف این کتاب بتواند در ارتقای نگرش استعدادمحور مدیران سازمان‌ها و شایسته‌محورتر شدن محیط‌های کسب‌وکار در جامعه ما مؤثر واقع شود.

خدایار ایلی و سارا رحمتی

## فهرست مطالب

### فصل اول- مدیریت استعدادها در مدیریت منابع انسانی

- ۲.....هدف کلی فصل
- ۳.....اهمیت و نقش منابع انسانی
- ۴.....مفهوم سازی مدیریت منابع انسانی
- ۶.....مدیریت منابع انسانی و مدیریت استعدادها (شباهت ها و تفاوت ها)
- ۷.....رویکرد ۱. مدیریت استعداد همان مدیریت منابع انسانی است
- ۹.....رویکرد ۲. مدیریت استعداد متمایز از منابع انسانی است

### فصل دوم- استعداد

- ۱۴.....هدف کلی فصل
- ۱۵.....استعداد چیست
- ۱۹.....افراد مستعد چه کسانی هستند
- ۲۱.....همه افراد دارای استعداد هستند
- ۲۲.....استعدادها افراد متمایزی هستند

### فصل سوم- مدیریت استعدادها

- ۳۵.....هدف کلی فصل
- ۳۶.....مبانی نظری مدیریت استعداد
- ۳۸.....رویکردهای مدیریت استعداد
- ۴۴.....مفهوم سازی مدیریت استعداد
- ۵۸.....ضرورت مدیریت استعداد
- ۶۰.....موانع مدیریت استعداد

چالش‌های جهانی مدیریت استعداد ..... ۶۳

## فصل چهارم - استعدادیابی

هدف کلی فصل ..... ۶۹

مفهوم‌شناسی نظام استعدادیابی ..... ۷۰

منابع تأمین استعداد در سازمان‌ها ..... ۷۹

اهمیت فرایند استعدادیابی در مدیریت استعدادها ..... ۸۰

فرایند استعدادیابی و محورهای آن ..... ۸۵

## فصل پنجم - استعدادپروری

هدف کلی فصل ..... ۸۹

مفهوم‌شناسی نظام استعدادپروری ..... ۹۰

اهمیت فرایند استعدادپروری در مدیریت استعدادها ..... ۹۸

فرایند استعدادپروری و محورهای آن ..... ۱۰۰

منابع و مأخذ ..... ۱۰۲