

مدیریت در هزاره سوم

مؤلف: دکتر فرود آزادبخت

www.ketab.ir



andishe_asr

نام کتاب: مدیریت در هزاره سوم

مؤلف: فرود آزادبخت

ناشر: اندیشه عصر

شمارگان: ۲۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۰

شابک: ۷ - ۵۴۹ - ۴۲۱ - ۶۰۰ - ۹۷۸

قیمت: ۱۱۰۰۰۰ تومان

سرشناسه : آزادبخت، فرود
عنوان و نام پدیدآور : مدیریت در هزاره سوم / مولف فرود آزادبخت.
مشخصات نشر : تهران: اندیشه عصر، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری : رقعی
شابک : ۷-۵۴۹-۴۲۱-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست‌نویسی : فیپا
یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۷۳ - ۱۷۶.
موضوع : رهبری تحول‌آفرین
Transformational leadership :
مدیریت :
Management :
سازمان :
Organization :
رده بندی کنگره : HD۵۷ / ۷ :
رده بندی دیویی : ۶۵۸ / ۴۰۹۲ :
شماره کتابشناسی ملی : ۸۷۸۷۱۷۱ :

مرکز پخش:

تهران - میدان انقلاب - ابتدای خیابان آزادی - روبروی سینما مرکزی

بازار بزرگ انقلاب - طبقه زیر همکف - پلاک ۹ تلفن ۶۶۴۲۴۶۱۷ - ۶۶۹۱۴۳۰۱

فهرست مطالب

فصل اول: انتخاب استراتژی تحول بنیادی ۵

- ۷..... عوامل ایجاب کننده تحول بنیادی
- ۱۱..... خصوصیات یک استراتژی تغییر بنیادی
- ۱۳..... جابه جایی از استراتژی تغییر مرحله ای به استراتژی تغییر بنیادی
- ۱۸..... تشخیص تغییرات
- ۱۸..... طرح ریزی یک استراتژی یکپارچه و یکدست مدیریت

فصل دوم: ایجاد سازمان یادگیرنده ۲۱

- ۲۳..... تلاش های آگاهانه در جهت یادگیری سازمانی
- ۲۶..... یک استراتژی عملیاتی به سبک یادگیری سازمانی
- ۳۱..... یادگیری و تغییر
- ۳۶..... رفتار و تعهد مدیریت عالی سازمان
- ۴۰..... آثار ضمنی برای تغییرات مرتبط
- ۴۶..... تصویر یک سازمان یادگیرنده

فصل سوم: رهبری تلاش های تحول مبتنی بر تصویر آینده ۵۱

- ۵۳..... عوامل اساسی در تحول مبتنی بر تصویر آینده
- ۵۴..... ایجاد تغییرات فرهنگی از طریق فرایند
- ۶۴..... گرایش سیستمی در تغییر مبتنی بر تصویر آینده

فصل چهارم : متمرکز شدن بر کوشش های تحول ۶۹

۷۲.....	تغییر در مأموریت یا «علت وجودی».....
۷۵.....	تغییر در هویت.....
۷۷.....	تغییر در روابط با گروه‌های ذینفع.....
۸۱.....	تغییر در روش کار.....
۸۵.....	تغییر در فرهنگ.....

فصل پنجم: حل مسائل شخصی رهبران سازمان‌ها..... ۹۱

۹۵.....	توازن توقعات کار و زندگی شخصی.....
۱۰۱.....	نحوه رفتار در مقام رهبر تحول.....

فصل ششم: هم سو کردن اجزای سازمان ۱۰۵

۱۰۷.....	نقش‌ها و روابط و خط مشی‌ها و شیوه‌های مربوط به منابع انسانی.....
۱۱۰.....	مدیریت اطلاعات و مدیریت مالی و سایر کارکنان مسئول عملکرد سازمان.....
۱۱۶.....	ساختار و طراحی سازمان.....
۱۱۸.....	پاداش‌ها.....

فصل هفتم: هدایت مرحله انتقالی..... ۱۲۵

۱۲۷.....	حالت انتقالی.....
۱۲۸.....	انتخاب‌هایی برای رفتار مدیریت عالی سازمان.....
۱۲۸.....	مدیریت کار: وظایف و فعالیت‌ها.....
۱۳۴.....	اتخاذ استراتژی‌های تعهد.....
۱۵۱.....	طرح‌ریزی استراتژی‌ها و مکانیسم‌های ارتباطات.....
۱۵۴.....	کارمندیابی و استفاده از متخصصان متعهد.....

فصل هشتم: مؤخره ۱۶۵

۱۶۷.....	شرایط در دهه آینده.....
----------	-------------------------