

قدرت مدیران و

تعهد سازمانے کارکنان

www.ketab.ir

تألیف:

بهراد صباغ نژاد

سرشناسه: صباغ‌نژاد، بهراد، ۱۳۶۳
عنوان و نام پدیدآور: قدرت مدیران و تعهد سازمانی کارکنان / تألیف بهراد صباغ‌نژاد.
مشخصات نشر: تهران: نوآوران دانش، ۱۴۰۱
مشخصات ظاهری: ۸۹ ص.
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۵۹۴۷-۰۲-۳
وضعیت فهرست نویسی: فیپا
یادداشت: کتابنامه: ص. [۸۵] - ۸۹.
موضوع: نیروی انسانی، مدیریت، تعهد سازمانی
موضوع: Manpower planning, Organizational commitment
موضوع: نیروی انسانی، تعهد سازمانی، ایران، نمونه پژوهی
موضوع: Manpower, Organizational commitment, Iran, Case studies
رده‌بندی کنگره: HF۵۵۴۹/۵
رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی: ۸۸۴۴۵۸۵
اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیپا

عنوان: قدرت مدیران و تعهد سازمانی کارکنان

نویسنده: بهراد صباغ‌نژاد

طراح جلد: الویرا صیامی

نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۱

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۵۹۴۷-۰۲-۳

شمارگان: ۵۰۰ جلد

قیمت: ۷۷۰,۰۰۰ ریال

انتشارات نوآوران دانش

کلیه حقوق چاپ و نشر مخصوص و محفوظ ناشر است.

میدان انقلاب، ابتدای خیابان آزادی، تقاطع خیابان جمالزاده جنوبی، پلاک ۸۴، واحد ۴

تلفن مرکز پخش: ۶۶۵۶۸۹۱۷ - ۶۶۵۶۸۹۰۳ - ۰۹۳۷۹۶۶۴۶۰۸

سفارش اینترنتی: www.novinelc.com

۹	پیش‌گفتار
۱۱	فصل اول: کلیات
۱۱	مقدمه
۱۴	نیاز به بررسی موضوع در سازمان‌ها
۱۷	نیل به هدف در سازمان‌ها
۲۱	فصل دوم: مفهوم قدرت
۲۱	مقدمه
۲۳	تعریف قدرت
۲۶	اهمیت قدرت
۲۷	منابع قدرت رهبری
۲۸	پایه‌های قدرت مدیر یا مدیران و یا رهبر
۲۹	تفاوت قدرت با نفوذ و اختیار
۳۲	قدرت در مدیریت
۳۳	قدرت در سطوح مختلف سازمان
۴۰	روابط قدرت
۴۳	منابع قدرت بر اساس پژوهش‌های فرنچ و راون
۴۵	استفاده از منابع قدرت
۴۸	واکنش زیردستان به انواع قدرت رهبر
۴۹	مهارتهایی برای به کار بردن قدرت
۵۰	انواع رویکردها به قدرت
۵۷	فصل سوم: تعهد سازمانی
۵۷	مقدمه
۵۸	تعریف تعهد
۵۸	تعهد سازمانی

پیش‌گفتار

باید گفت قدرت و تعهد سازمانی برای هر سازمان به صورت نوعی فرآیندها یا سلسله مراتب طبیعی به نظر آید. برخی افراد صاحب‌نظر معتقدند که سلسله مراتب یکی از جنبه‌های اساسی و بنیادی زندگی و جهان است؛ دلایل و شواهدی وجود دارد که نظام تولید مثل و تغذیه به طور سلسله مراتبی در طبیعت سازماندهی می‌شوند. سلسله مراتب سازمانی یا تعهد سازمان، بسط این گرایش‌های طبیعی^۱ است.

به اعتقاد برخی دیگر سلسله مراتب نوعی تلاش پنهانی ضعیف (چارچوب مبدل) برای مشروعیت بخشی به توزیع ناعادلانه قدرتی است که برخی از افراد و گروه‌ها را قادر می‌سازد تا بر دیگران حکمرانی و قدرت‌نمایی کنند. بدون توجه به دیدگاه شخصی‌تان در این موضوع، احتمالاً شامل سلسله مراتب را به عنوان نوعی ویژگی مشترک بیشتر سازمانها و شرکت‌های مدرن می‌شناسید.

به زعم وبر سلسله مراتب، اشاره به توزیع حق فرماندهی (اختیار داشتن) بین پست‌های سازمان را دارد. حق فرماندهی (اختیار) به فرد متصدی پست، حقوق خاصی از جمله حق صدور دستور به دیگران و حق تنبیه و پاداش اعطا می‌کند. این حقوق، قدرت منبعث مدیران از پست سازمانی نامیده میشوند؛ زیرا به جای آن که متعلق به متصدی پست باشند، متعلق به پست سازمانی هستند.

زمانی که افراد پست سازمانی خود را ترک می‌کنند (برای مثال در درمان، بازنشستگی، جایگزینی یا ترفیع)، حق فرماندهی (اختیار) آن‌ها در پست باقی می‌ماند تا شخص دیگری آن را تصاحب کند.

^۱ Natural tendencies