



مدیریت استعداد در شرکت‌های کوچک و متوسط زمینه، روش‌ها و نتایج

الکسی پوچیوفسکی

اوربان پائولی

علیچا میش

مترجمین

دکتر جمشید عدالتیان شهریاری

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرکز، دانشکده مدیریت

شهرزاد پرسا

دکتر کسب و کار از بوردو فرانسه

زمستان : ۱۴۰۰

عنوان و نام پدیدآور :

مدیریت استعداد در شرکتهای کوچک و متوسط زمینه، روش ها و نتایج/ الکسی پوچيوفسكى، اوربان پائولى، عليچا ميش : مترجمين جمشيد عدالتيان شهريارى، شهرزاد پرسا.

مشخصات نشر : تهران: پگاهان اندیشه، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهري : ۱۹۵ ص: جدول

شابک : 978 - 964 - 7748 - 02 - 5

وضعيت فهرست نویسی : فيبا

یادداشت : عنوان اصلی: Talent Management in Small and Medium Enterprises Context, Practices and Outcomes.

موضوع : شرکتهای مالی

Finance companies

استعداد

Ability

مدیریت

Management

شناسه افزوده : پوچيوفسكى، الکسی

Pocztowski, Aleksy : شناسه افزوده

شناسه افزوده : پائولى، اوربان، ۱۹۷۹-م.

شناسه افزوده : Pauli, Urban, 1979-

شناسه افزوده : ميش، آليچا

Miš, Alicja : شناسه افزوده

شناسه افزوده : عدالتيان شهريارى، جمشيد، ۱۳۸۴-مترجم

شناسه افزوده : پرسا، شهرزاد، مترجم

رده بندى كنگره : ۴۰۲۶HG

رده بندى ديويى : ۱۵/۶۵۸

شماره كتابشناسى ملی : ۸۷۵۷۷۵۸

اطلاعات رکورد کتابشناسی : فيبا

عنوان کتاب : مدیریت استعداد در شرکتهای کوچک و متوسط زمینه، روش ها و نتایج

نویسندگان : الکسی پوچيوفسكى - اوربان پائولى - عليچا ميش

مترجمان : جمشيد عدالتيان شهريارى - شهرزاد پرسا

ناشر : انتشارات پگاهان اندیشه

شابک : 978 - 964 - 7748 - 02 - 5

نوبت چاپ: اول - زمستان ۱۴۰۰

ناظر چاپ : کورش شهريارى

چاپ و صحافی : چاپ تک

تیراژ : ۵۰۰ جلد

قيمت : ۸۰۰,۰۰۰ ريال

مرکز بخش : تهران - بلوار نلسون ماندلا، خيابان نيولوفر، پلاک ۲۵، طبقه ۲، واحد ۴

تلفن : ۷۵۱۷۲

کليه حقوق محفوظ است و هر گونه تقلید و استفاده از اين اثر به هر شکل بدون اجازه انتشارات پگاهان اندیشه ممنوع است .



9789647748025


انتشارات پگاهان اندیشه

یادداشت نویسندگان

مدیریت استعداد در شرکت‌های کوچک و متوسط

مدیریت استعداد در شرکت‌های کوچک و متوسط بخشی از پیکره دانش در این شرکت-هاست

علی‌رغم افزایش تعداد نشریات مرتبط به مدیریت استعداد در سال‌های اخیر، تحقیقات بیشتری روی شرکت‌های بزرگ متمرکز شده‌اند. در نتیجه، مفاهیم و روش‌های نظری ارائه شده کاربرد محدودی برای مدیریت استعداد در شرکت‌های کوچک و متوسط (SME) دارند. از آن‌جا که SMEها در تعداد زیادی از کشورها بخش قابل توجهی از اقتصاد ملی را تشکیل می‌دهند، بسیاری از نویسندگان ضرورت بررسی مدیریت استعداد در چنین شرکت‌هایی را گزارش می‌کنند. این کتاب منبعی از داده‌های مفید برای مدیران SMEها و مالکان آن‌ها خواهد بود و اطلاعاتی در مورد شیوه‌ها و روش‌های مربوط به جذب، رشد و حفظ کارمندان با استعدادی که می‌تواند در موفقیت SMEها و اجرای استراتژی‌های تجاری کمک کنند، در اختیار آن‌ها قرار می‌دهد. این کتاب مروری کامل بر مدیریت استعداد در شرکت‌های کوچک و متوسط را به محققان دانشگاهی، دانشجویان تحصیلات تکمیلی و شاغلان، ارائه می‌دهد.

الکسی پوچتوسکی^۱ استاد و رئیس گروه مدیریت سرمایه انسانی در دانشگاه اقتصاد کراکوف^۲، لهستان است. الکسی به عنوان رئیس و معاون رئیس دانشگاه در این تحقیقات کمک زیادی کرد. اوربان پائولی^۳ دانشیار گروه مدیریت سرمایه انسانی در دانشگاه اقتصاد کراکوف، لهستان است. الیچا میس^۴ دانشیار گروه مدیریت سرمایه انسانی در دانشگاه اقتصاد کراکوف، لهستان است.

^۱Aleksy Pocztowski

^۲Cracow University of Economics

^۳Urban Pauli

^۴Alicja Miś

فهرست مطالب

عنوان

شماره صفحه

۱- مقدمه.....	۱۵
۲- مدیریت استعداد در یک محیط متغیر.....	۲۱
مفهوم و ابعاد استعداد.....	۲۱
رویکردهای نظری مدیریت استعداد.....	۳۵
استعداد، به عنوان منبع مزیت رقابتی.....	۴۶
سطح ملی.....	۴۷
سطح سازمانی.....	۴۹
سطح فردی.....	۵۴
مدل نظری مدیریت استعداد در شرکتهای کوچک متوسط.....	۵۵
۳- زمینه مدیریت استعداد در شرکتهای کوچک و متوسط.....	۵۹
عوامل خارجی.....	۶۳
دسترسپذیری کارکنان.....	۶۳
اختصاصیت صنعت.....	۶۴
تصویر SMEها.....	۶۶
رقابت پذیری بازار.....	۶۹
عوامل داخلی.....	۷۰
منابع مزیت رقابتی.....	۷۰
سبک مدیریت.....	۷۳
پیچیدگی فرآیندهای داخلی.....	۷۴
سطح حرفهای بودن HR.....	۷۸
تحلیل عوامل خارجی.....	۸۱
۴- شیوههای مدیریت استعداد در شرکتهای مورد بررسی.....	۸۷
درک شرکتهای مورد بررسی از استعداد.....	۸۸
نقشها و صلاحیتهای استعدادها.....	۱۰۱

۱۰۸	بررسی روشهای مدیریت استعداد در شرکتهای مورد بررسی
۱۱۴	جذب استعدادها از منابع داخلی و خارجی
۱۲۲	توسعه و پرورش استعدادها و موفقیت شغلی
۱۲۸	ارزیابی استعدادها و پاداش دادن به آنها
۱۳۲	پرداختن به انتظارات استعدادها
۱۳۹	۵ - نتایج گزارش شده از SMEهایی که از روشهای مدیریت استعداد بهره میبرند
۱۴۳	مروری بر نتایج گزارش شده از شرکتهای مورد بررسی
۱۴۳	نتایج تجاری
۱۴۵	نتایج سازمانی
۱۵۰	نتایج مربوط به منابع انسانی
۱۵۵	رویکردها به مدیریت استعداد
۱۶۵	رویکردهای مدیریت استعداد، عملکرد شرکتهای کوچک و متوسط
۱۶۵	نتایج SMEهایی که رویکرد «مدیر با عملکرد بالا» را دارند
۱۶۶	نتایج شرکتهایی که رویکرد «متخصص با عملکرد بالا» دارند
۱۶۷	نتایج SMEهایی که رویکرد «مشاور داخلی با پتانسیل بالا» دارند
۱۶۸	نتایج SMEهایی که رویکرد «متخصص با پتانسیل بالا» دارند
۱۶۹	نتایج شرکتهایی که رویکرد «مدیر با پتانسیل بالا» دارند
۱۷۰	نتایج شرکتهایی که رویکرد «خلاق» دارند
۱۷۹	۶ - سخنان پایانی
۱۸۳	منابع
۱۹۳	پیوست
۱۹۳	پیوست ۱
۱۹۵	پیوست ۲