

چالش‌ها در سازمان تأمین اجتماعی

www.ketab.ir

حمید نصیری

کارشناس خبره سازمان تأمین اجتماعی

چالش‌ها در سازمان تأمین اجتماعی

حمید نصیری

ناشر: عاصم

صفحه آرایی: واحد هنری انتشارات عاصم

نوبت چاپ: اول / ۱۴۰۰

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۷۰-۵۷-۵

قیمت روی جلد: ۶۰۰/۰۰۰ ریال

سرشناسه: نصیری، حمید، ۱۳۴۹-

عنوان و نام پدیدآور: چالش‌ها در سازمان تأمین اجتماعی / حمید نصیری:

مشخصات نشر: تبریز: انتشارات عاصم،

مشخصات ظاهری: ۲۳۲ص:، جدول.

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۷۰-۵۷-۵

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: کتابنامه: ص. ۲۳۱-۲۳۲.

موضوع: سازمان تأمین اجتماعی

موضوع: تأمین اجتماعی -- ایران -- نمونه پژوهی

Social security -- Iran -- Case studies

رده بندی کنگره: HD۷۲۱۲/۵۶

رده بندی دیویی: ۳۶۸/۴۰۰۹۵۵

شماره کتابشناسی ملی: ۸۶۹۶۳۱۸

همه حقوق چاپ و نشر این کتاب اعم از چاپ، کپی، تکثیر، ذخیره در سیستم‌های پایایی محفوظ است.

کرپخش: نشر عاصم: ۰۹۱۴۵۸۷۴۳۵۲

www.asembook.ir: کتاب: فروش اینترنتی: nashre.asem@gmail.com: پست الکترونیک ناشر:

پل ارتباطی نویسنده با خوانندگان:

hamidnasiri.tamin@gmail.com

فهرست

مقدمه: ۹

فصل اول: کلیات

کلیات بحث ۱۵

فصل دوم: مبانی نظری

سابقه موضوع ۳۹

جمعیت شناسی ۴۰

مفهوم جمعیت شناسی ۴۵

سابقه توجه به مساله جمعیت ۴۸

چگونگی توزیع و گروه بندی داده های جمعیتی ۴۹

-توزیع جمعیت بر حسب سن: ۵۳

- جمعیت غیر فعال: ۵۵

-نسبت وابستگی: ۵۵

- جمعیت فعال: ۵۵

ساختار سنی و جنسی جمعیت: ۵۶

امید به زندگی: ۵۷

جدول عمر: ۵۷

-نرخ رشد جمعیت ۵۸

۵۹	محاسبه نرخ رشد جمعیت بر اساس داده‌های سرشماری:
۶۰	مهاجرت:
۶۱	مدل‌های ساختاری جمعیت:
۶۲	سازمان تأمین اجتماعی:
۶۴	اهداف کلان تأمین اجتماعی:
۶۹	تاریخچه:
۷۱	تکامل تأمین اجتماعی در ایران:
۷۵	قانون تأمین اجتماعی:
۷۵	تأمین اجتماعی در سایر کشورها:
۷۵	اروپا و آمریکا:
۷۸	سوئد:
۷۸	حمایت‌ها یا تعهدات تأمین اجتماعی ایران:
۸۱	اهم تعهدات سازمان تأمین اجتماعی عبارتند از:
۹۰	سرمایه گذاری:

فصل سوم: چالش‌ها و فرصت‌ها

۱۰۲	تعهدات کوتاه مدت:
۱۱۰	تعهدات بلندمدت
۱۱۱	روش تحقیق:
۱۱۱	۱- روش آزمایشی:
۱۱۱	۲- روش تاریخی یا اسنادی:
۱۱۲	۳- روش مقایسه‌ای:
۱۱۲	۴- روش تحلیل محتوا:
۱۱۲	۵- روش پیمایش:
۱۱۲	۶- مطالعات کتابخانه‌ای:
۱۱۲	متغیرها:

۱۱۳	مفاهیم کلیدی:
۱۱۳	۱- سناریوی رشد پایین، متوسط و بالا:
۱۱۳	۲- باروری کل:
۱۱۳	۳- بیمه شده:
۱۱۴	۴- کارفرما:
۱۱۴	۵- حق بیمه:
۱۱۴	۷- از کار افتادگی کلی:
۱۱۴	۸- بازنشستگی:
۱۱۴	۹- مستمری:
۱۱۵	۱۰- درمان مستقیم:
۱۱۵	۱۱- درمان غیر مستقیم:
۱۱۵	۱۲- نسبت حمایت (پشتیبانی):
۱۱۵	مدل عملیاتی:
۱۱۵	چالش‌های سازمان تأمین اجتماعی:
۱۲۲	فرصت‌ها:

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل

۱۵۷	متن کامل قانون تأمین اجتماعی:
۲۳۱	منابع:

مقدمه:

مقرر است که در این مقال در خصوص ساختار جمعیتی ایران و سازمان تأمین اجتماعی و تأثیر و تأثرات جمعیتی بر اوضاع و احوال سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک نهاد بیمه گر بزرگ و بی شک بی رقیب در ایران پردازیم.

در آغاز تصمیم بر آن بود تا این موضوع را در سطحی کلی و جهانی مطرح کنیم و قصد مطالعه ای تطبیقی و تاریخی داشتیم که به لحاظ رعایت اصول و روش علمی که ما را ملزم می کند تا موضوع مورد بررسی را تا حد امکان از لحاظ مکانی، زمانی و محتوایی محدود کنیم تا آزمون پذیری و تکرار پذیری را در آن میسر کرده باشیم، تصمیم گرفته شد تا به بررسی تحولات جمعیتی و تأثیرات آن بر سازمان بین نسلی تأمین اجتماعی پردازیم اما از لحاظ جمعیت شناسی در این مقال با استفاده از هرم های سنی جمعیت ایران و هرم سنی جمعیت بیمه شدگان تأمین اجتماعی، جدول آماری منتشر شده از سوی مراکز و مراجع قانونی و اصول جمعیت شناسی و با رعایت اصل امانت داری به بحث پیرامون ساختار جمعیتی ایران، ویژگی های جمعیتی ایران پردازیم. از جمله به موضوع وضعیت رشد جمعیت ایران تا سال ۱۳۹۵ که آخرین سرشماری نفوس و مسکن صورت گرفته، پرداخته خواهد شد.

در این رهگذر قطعاً از نظرات جمعیت‌شناسی و بیمه‌ای استفاده کرده و به تجزیه و تحلیل آن‌ها خواهیم پرداخت.

در حوزه بیمه، تأمین اجتماعی که به اعتقاد حقیر علیرغم اینکه قریب ۵۲٪ از جمعیت ایران را تحت عنوان بیمه شده اصلی و تبعی تحت پوشش قرار داده، هنوز ناشناخته مانده و جایگاه آن و حفظ آن به عنوان یک صندوق بیمه‌ای بین نسلی بطور بایسته مورد توجه قرار نگرفته است، به بحث پیرامون ساختار سازمانی، وظایف، حوزه مأموریت‌ها و چالش‌های آن خواهیم پرداخت.

سعی خواهیم کرد فضایی ایجاد کنیم تا در آن فضا بتوانیم سازمان تأمین اجتماعی را تعریف کنیم و حتی ریز کارکردهای آن‌ها مورد توجه قرار دهیم تا بتوانیم اهمیت آن را به اجابت برسانیم. سپس با اینگونه شناخت از سازمان به عنوان تنها بیمه‌گر بزرگ ایران به چالش‌های پیش روی آن بپردازیم و آنگاه به بررسی تأثیر تحولات جمعیتی بر روی این سازمان خواهیم نشست.

آنچه که در یک کار علمی لازم است رعایت بی‌طرفی و اشراف و شناخت موضوع و برون‌نگری است که ما سعی می‌کنیم با دیدگاهی بیرونی به موضوع بپردازیم و تحت تأثیر هیچ‌گونه عوامل خارجی و داخلی قرار نگرفته و صرفاً بینش عملی به تحقیق بپردازیم.

با استفاده از کلیه امکانات اینترنتی و مطالعات کتابخانه‌ای در حدود وسع خود به بررسی بهتر موضوع کمک کنیم. اینجانب با اشراف لازم بر مقررات و بخشنامه‌ها سازمان تأمین اجتماعی و با ۲۸ سال سابقه و شناخت سازمان و تجارب لازم در بیشتر بخش‌های سازمان و تجارب مدیریتی سعی خواهم کرد تا چالش‌های سازمان تأمین اجتماعی را پررنگ‌تر نشان داده و راه کارهای عبور از چالش‌ها را بررسی کنیم.

در این مقال، ارائه مقررات و بخشنامه‌های سازمان متبوع زیاد مدنظر نیست

و آنچه که به اجمال آورده شده صرفاً محض اطلاع‌رسانی است. چه بسا که خوانندگان ارجمند می‌توانند به راحتی و از طریق پرتال سازمان تأمین اجتماعی به نشانی www.tamin.ir نسبت به مطالعه قوانین و مقررات و بخشنامه‌های سازمان اقدام نمایند.

در این کتاب در چهار فصل به شرح زیر به ارائه مطالب خواهیم پرداخت، باشد که قدمی کوچک در راه معرفی بهتر سازمان بزرگ تأمین اجتماعی و بررسی مشکلات آن در حال و آینده بر داشته باشیم:

در فصل اول این مجموعه به ارائه کلیاتی در خصوص سازمان و اهداف خود از این مجموعه و بررسی و بیان برخی ضرورت‌های این نوشتار خواهیم پرداخت.

در فصل دوم به ارائه نظریه‌های جمعیت‌شناختی، و تاریخچه سازمان تأمین اجتماعی و معرفی سازمان و حمایت‌های آن خواهیم پرداخت.

در فصل سوم به معرفی روش‌های انجام کار و تحقیق صورت گرفته و برخی مفاهیم کلیدی و چالش‌ها و فرصت‌های سازمان تأمین اجتماعی خواهیم پرداخت.

در فصل چهارم نسبت به تجزیه تحلیل دو سویه جمعیت‌کشوری و جمعیت تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی و چالش‌های آن و مطالعه‌ای تطبیقی در دستور کار قرار خواهیم داد.

امیدواریم خوانندگان محترم قصور اینجانب را به بزرگی ببخشایند.

برگ سبزی است تحفه درویش چه کند بینوا همین دارد

حمید نصیری

کارشناس خبره سازمان تأمین