

فرآیند توانمندسازی کارکنان شرکت ها و سازمان ها
با محوریت دانش



سرشناسه : ریحیمی، امراله، ۱۳۴۲-
عنوان و نام پدیدآور : فرآیند توانمندسازی کارکنان شرکت‌ها و سازمان‌ها با محوریت دانش/ مولف امراله ریحیمی.
مشخصات نشر : تهران: سنجش و دانش، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری : ۱۱۱ ص.
شابک : ۲۵۰۰۰۰ ریال: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۲۸۷۰-۸
وضعیت فهرست نویسی : فیپا
یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۰۱- ۱۱۱.
موضوع : کارکنان -- توانمندسازی
empowerment Employee
یادگیری سازمانی
learning Organizational
رده بندی کنگره : ۵۸۰ HD
رده بندی دیویی : ۳۵۸/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی : ۸۷۵۹۷۱۷
اطلاعات رکورد کتابشناسی : فیپا

www.ketab.ir

عنوان: فرآیند توانمندسازی کارکنان شرکت‌ها و سازمان‌ها با محوریت دانش	 www.sanjesh.ir sanjeshodanesh@iran.ir قیمت: ۲۵۰۰۰۰ ریال
مؤلف: امراله ریحیمی	
ناشر: سنجش و دانش	
نوبت چاپ: چاپ اول - ۱۴۰۰	
تیراژ: ۳۰ نسخه	
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۲۸۷۰-۸	
نشانی: میدان انقلاب، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، پلاک ۱۲۶، تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶	
«کلیه حقوق معادی و معنوی این اثر محفوظ می‌باشد»»»	

فهرست مطالب

۶	فصل اول: کلیات.....
۷	مقدمه.....
۱۵	تعیین بازده آموزش:.....
۱۶	ارتقای کیفیت آموزش:.....
۱۷	توسعه اعتماد جمعی:.....
۱۷	۱-۶ تعاریف مفهومی متغیرها.....
۱۸	۱-۷ تعریف بنگاه‌های کوچک و متوسط در ایران.....
۱۹	۱-۸ خلاصه فصل اول.....
۲۱	فصل دوم.....
۲۲	۲-۱ مقدمه.....
۲۲	۲-۲ مبانی نظری پژوهش.....
۳۱	۲-۳ پیشینه پژوهش.....
۴۰	۲-۴ چارچوب مفهومی پژوهش.....
۴۲	۲-۵ خلاصه فصل دوم.....
۴۴	فصل سوم.....
۴۵	۳-۱ مقدمه.....
۴۵	۳-۲ طرح پژوهش.....
۴۵	۳-۳ جامعه آماری و شرکت‌کنندگان.....
۴۶	۳-۳-۱ نمونه.....
۴۶	۳-۴ روش پژوهش.....
۴۶	۳-۵ ابزار پژوهش.....
۴۷	۳-۶ روایی و پایایی.....
۴۷	۳-۶-۱ روایی.....
۵۳	۳-۶-۲ پایایی.....
۵۶	۳-۷ شیوه گردآوری اطلاعات.....
۵۷	۳-۸ روش تجزیه و تحلیل اطلاعات.....
۵۷	۳-۹ خلاصه فصل سوم.....
۵۹	فصل چهارم.....
۶۰	۴-۱ مقدمه.....
۶۰	۴-۲ روش تحلیل داده‌ها.....
۸۳	۴-۳ ماتریس همبستگی (زمینه، درون داد، فرایند، برون داد).....
۹۷	۴-۴ ماتریس همبستگی (هدف، محتوا، روش، اجرا، ارزشیابی).....
۱۰۰	۴-۵ خلاصه فصل چهارم.....
۱۰۱	منابع.....