



تحول سازمانی در پیشگیری از جرم

مؤلف: دکتر غلامرضا رضایی



www.ketab.ir

انتشارات آموزش و پژوهش بوعلی

آدرس: تهران، میدان ولیعصر، نرسیده به خیابان زرتشت، کوچه قیومی،
پلاک ۳۲ واحد ۳ تلفن: ۰۲۱-۸۶۰۳۷۴۲۸ bualipub@gmail.com

سرشناسه	رضایی، غلامرضا_۱۳۵۵
عنوان	تحول سازمانی در پیشگیری از جرم
مشخصات نشر	تهران، انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی ۱۴۰۱
مشخصات ظاهری	۱۵۱ صفحه
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۲۸۳-۱۸۱-۳
وضعیت فهرست‌نویسی	فیا
یادداشت	فارسی
موضوع	جرم و جنایت - پیشگیری
موضوع	تحول سازمانی
موضوع	تحول سازمانی - مدیریت - جرم و جنایت
موضوع	پیشگیری - جنبه های مذهبی - اسلام
رده بندی کنگره	HVVV۷۷۴۳۱
رده بندی دیویی	۳۶۴/۴
شماره کتابشناسی ملی	۸۸۳۲۴۰۹
ناشر	انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی
مدیر مسئول	سیده نیکوین شامرادی
مدیر اجرایی	محمد هادی احمدی
صفحه آرای و طراحی جلد	انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی
تیراژ	۱۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول - ۱۴۰۱
قیمت	۷۰۰۰۰ ریال

تحول سازمانی در پیشگیری از جرم

مؤلف: غلامرضا رضایی

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۸۳-۱۸۱-۳

ناشر: انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی

چاپ اول: ۱۴۰۱

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

حق چاپ محفوظ است.

کلیه حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است: مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان و مصوب ۱۳۴۸ محفوظ و متعلق به مؤلف می‌باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی برداری به هر شکل (چاپ، فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه کتبی از مؤلف ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

فصل اول

۱۱	تحول سازمانی
۱۲	تاریخچه تحول سازمانی
۱۳	فرایند تحول سازمان
۱۳	انواع کلی تحول
۱۵	عوامل مؤثر بر رشد و تکامل سازمان‌ها
۱۷	اهداف مدیریت بهبود و تحول

فصل دوم

۱۹	نظریه‌های تحول سازمانی
۱۹	۱- مدل تغییر جامع راف کیلمن
۲۱	۲- نظریه‌ی سیستم‌های تغییر فادر و تاشمن
۲۲	۳- نظریه‌ی پژوهش عمل‌شانی
۲۳	۴- نظریه یکپارچه‌سازی فرایند تغییر مورگان
۲۳	۵- مدل شش‌بخشی ویس بورد
۲۴	۶- نظریه تحلیل میدان - نیرو کرت لوین
۲۷	۷- الگوی لوزی لویت

فصل سوم

۳۱	قوانین مربوط به پیشگیری از جرم
۳۱	الف) پیشگیری از جرم در اسناد ملی
۴۰	ب) پیشگیری از جرم در اسناد بین‌المللی
۴۳	ارکان تحول سازمانی در پیشگیری از جرم
۴۳	۱- اهداف
۴۵	انواع اهداف سازمانی
۴۶	اهداف پیشگیری از جرم
۴۹	۲- ساختار
۵۵	عوامل مؤثر بر تحول در ساختار سازمان‌ها
۵۸	تأثیرات فناوری اطلاعات و ارتباطات بر ساختار سازمانی

۶۰	چابکی سازمانی
۶۴	مدل مفهومی چابکی شریفی و ژانگ (۲۰۰۱)
۶۷	ساختار پیشگیری از جرم در کشور
۶۸	۳- فناوری
۶۸	فناوری و عناصر آن
۷۰	قابلیت های فناوریانه
۷۱	نقش فناوری در تحول سازمانی
۷۱	شیوه های افزایش سطح فناوری
۷۳	نوآوری های فناوریانه سخت در مقابل نوآوری های فناوریانه نرم
۷۵	نوآوری های فناوریانه سخت برای پیشگیری از جرم
۷۷	نوآوری های فناوریانه نرم برای پیشگیری از جرم
۸۱	۴- منابع انسانی
۸۱	تحول در نیروی انسانی
۸۱	توسعه منابع انسانی
۸۴	اهداف توسعه منابع انسانی
۸۵	دانش
۸۷	دانش پیشگیری از جرم
۸۸	مهارت در پیشگیری
۹۰	محیط
۹۱	محیط سازمان
۹۳	۵- فرهنگ سازمانی
۹۸	ارزش های فرهنگ سازمانی در مبانئ اسلامی

۱۰۳	فصل چهارم
-----	------------------

۱۰۳	بخش اول
۱۰۳	معانی لغوی و اصطلاحی پیشگیری از جرم
۱۰۵	مفهوم شناسی پیشگیری از جرم
۱۰۸	انواع پیشگیری از جرم
۱۱۲	بخش دوم
۱۱۲	تئوری های جامعه شناختی در خصوص پیشگیری از جرم
۱۱۲	۱- نظریه های مجرم محور
۱۱۳	۲- تئوری انتخاب حساب گرانه

مقدمه

در عصر حاضر تغییر و تحول، اجتناب ناپذیر است و می بایست به منظور ایجاد تحول‌های سازنده و مؤثر در سازمان‌ها، طراحی و مدیریت گردد. سازمان‌ها لازم است بدانند که برای دستیابی به اقتدار آتی، ناچارند هدف‌های «شدن» را به هدف‌های «ماندن» ترجیح دهند. به بیان دیگر امروزه تحول یکی از ابعاد مهم سلامت و ماندگاری سازمان‌ها می باشد.

تعامل با محیط و واکنش متناسب به آن مستلزم دارا بودن ویژگی‌های تحول‌خواهی و تحول‌پذیری است، تحول سازمانی نوعی راهبرد «بهبودی سازمان» است که در اواخر دهه ۱۹۵۰ و اوایل دهه ۱۹۶۰ مطرح شد. اساس آن بر بینش‌ها و آگاهی‌های حاصله از بویایی‌های گروهی و نظریه‌ها و کاربردها است که می‌تواند بسیاری از مسائل مهم انسانی موجود در سازمان را حل و فصل کند. تحول سازمان از سازمان‌ها و همچنین افرادی که درون سازمان‌ها هستند و چگونگی کارکرد آن‌ها بحث می‌کند.

سازمان‌ها بنا بر ماهیت و کارکرد‌های خود وظایفی را در قبال مسائلی که بخاطر آنها شکل گرفته اند بر عهده دارند در سازمان‌های که وظیفه پیشگیری از جرم توسط آنها پیگیری می گردد