

به نام خدا

تأثیر رهبری اخلاقی بر سازمان

مؤلفان
اکرم صحرائی دولتیخانم

ناظر علمی:

دکتر محمد رأفتی

انتشارات گیوا

سرشناسه	:	صحرائی دولتخانه، اکرم، ۱۳۶۰-
عنوان و نام پدیدآور	:	تأثیر رهبری اخلاقی بر سازمان/ مولف اکرم صحرائی دولتخانه؛ ناظر علمی محمد رافعی.
مشخصات نشر	:	تهران: گیوا، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	:	۹۶ ص.
شابک	:	978-600-451-734-8
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
یادداشت	:	کتابنامه: ص. ۸۸ - ۹۶.
موضوع	:	رهبری -- جنبه‌های اخلاقی
موضوع	:	کیفیت زندگی کاری
شناسه افزوده	:	رافعی، محمد، ۱۳۵۸-
رده بندی کنگره	:	HD۵۷۷
رده بندی دیویی	:	۶۵۸/۴۰۹۲
شماره کتابشناسی ملی	:	۷۳۰۷۹۹۶

www.ketab.ir

کتابخانه مجلس شورای اسلامی
آدرس: تهران، میدان انقلاب، ابتدای کارگر جنوبی، کوچه مهدیزاده،
پلاک ۱، طبقه ۴ شماره تماس: ۰۲۱-۶۶۱۲۳۸۸۰

عنوان کتاب	:	تأثیر رهبری اخلاقی بر سازمان‌ها
مولف	:	اکرم صحرائی دولتخانه
ناظر علمی	:	دکتر محمد رافعی
ناشر	:	انتشارات گیوا
صفحه‌آرا	:	محمدجواد شاه‌بنده
طراحی جلد	:	الهام کریم‌خانی
سال و نوبت چاپ	:	تابستان ۱۳۹۹ / اول
شمارگان	:	۱۰۰۰
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۴۵۱-۷۳۴-۸
قیمت	:	۲۵ هزار تومان

حق چاپ و نشر، بر اساس قانون حمایت از مؤلفان، مصنفان و هنرمندان برای ناشر محفوظ است.

جهت تهیه‌ی کتاب به سایت‌های زیر مراجعه کنید: www.givabook.com

فهرست

۳.....	تقدیم و تقدیر
۷.....	فصل اول: مقدمه و کلیات
۹.....	مقدمه
۱۱.....	این کتاب چه اهمیتی دارد؟
۱۳.....	مفاهیم محوری کتاب
۱۵.....	فصل دوم: کیفیت زندگی کاری
۱۷.....	مقدمه
۱۸.....	تاریخچه کیفیت زندگی کاری
۱۸.....	مفاهیم کیفیت زندگی کاری
۲۲.....	تعاریف کیفیت زندگی کاری
۲۴.....	اهمیت کیفیت زندگی کاری
۲۵.....	ابعاد کیفیت زندگی کاری
۲۵.....	عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری
۲۶.....	نظریه‌های کیفیت زندگی کاری
۲۶.....	نظریه والتون
۲۷.....	نظریه تورکوت
۲۷.....	نظریه لاولر
۲۸.....	نظریه لورینگ و موسکوتیس
۲۸.....	نظریه کاپلمن و همکاران
۳۱.....	فصل سوم: رهبری اخلاقی
۳۳.....	تاریخچه رهبری اخلاقی
۳۴.....	مفاهیم رهبری اخلاقی
۳۷.....	تعاریف رهبری اخلاقی
۳۹.....	اهمیت رهبری اخلاقی
۴۰.....	ابعاد رهبری اخلاقی
۴۱.....	عوامل موثر بر رهبری اخلاقی
۴۲.....	نظریه‌های رهبری اخلاقی
۴۲.....	نظریه دھوق و دن هارتگ
۴۲.....	نظریه دوبرین و نورسوس
۴۳.....	نظریه فریمن و استوارت
۴۵.....	فصل چهارم: مربیگری سازمانی
۴۷.....	تاریخچه مربیگری سازمانی
۴۷.....	مفاهیم مربیگری سازمانی

۴۹	تعاریف مربیگری
۵۱	اهمیت مربیگری سازمانی
۵۱	مزایای مربیگری
۵۲	عوامل موثر بر مربیگری سازمانی
۵۳	مدلهای مربیگری سازمانی
۵۳	مدل پیتر هاوکینز
۵۳	نظریه مک لین
۵۴	مدل ویتمور
۵۷	فصل پنجم: رفتار سیاسی
۵۹	مفاهیم رفتار سیاسی
۶۳	تعاریف رفتار سیاسی
۶۵	اهمیت رفتار سیاسی
۶۵	ابعاد رفتار سیاسی
۶۶	تاکتیکهای سیاسی
۶۷	عوامل موثر رفتارهای سیاسی
۶۹	مدلهای رفتار سیاسی
۶۹	مدل فارل و پترسون
۷۰	مدل رابرت مایلز
۷۱	فصل ششم: نگاهی به مطالعات گذشته
۷۳	مطالعات داخلی
۷۷	مطالعات خارجی
۸۱	فصل هفتم: بحث و نتیجه گیری
۸۳	مقدمه
۸۳	نتایج برخاسته از آمار توصیفی
۸۳	نتایج برخاسته از آمار استنباطی
۸۵	پیشنهادهای کاربردی
۸۸	منابع