

ارزش مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی

مؤلف:

اسماعیل باجلان

www.ketab.ir

سال: ۱۴۰۰

سرشناسه	:	باجلان، اسماعیل، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور	:	ارزش مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی / مولف اسماعیل باجلان.
مشخصات نشر	:	تهران: نمای علم، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	:	۱۴۰ ص.
شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۷۷۴۷-۷۵-۱
وضعیت فهرست‌نویسی	:	فیبیا
یادداشت	:	نیروی انسانی — مدیریت
موضوع	:	Manpower planning
موضوع	:	نیروی انسانی — برنامه‌ریزی
موضوع	:	Manpower policy
رده‌بندی کنگره	:	HF۵۵۴۹/۵
رده‌بندی دیویی	:	۶۵۸/۳۰۱
شماره کتاب‌شناسی ملی	:	۸۶۸۴۵۳۲

عنوان کتاب:	ارزش مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی
نویسنده:	اسماعیل باجلان
ویراستار:	انتشارات نمای علم
ناشر:	انتشارات نمای علم
طراحی جلد:	کیان برومند
شابک:	۹۷۸-۶۲۲-۷۷۴۷-۷۵-۱
نوبت چاپ:	اول-۱۴۰۰
شمارگان:	۴۰ نسخه
قیمت:	۵۰۰۰۰۰ ریال
مرکز پخش:	بلوار کشاورز، بعد از تقاطع نادری، پلاک ۱۶۴
	۰۹۱۰۹۵۵۹۵۵۲

حق چاپ جهت ناشر محفوظ است.

www.Namai.ir



فهرست مطالب

۱	فصل اول: مدیریت منابع انسانی
۱	مدیریت
۵	نظریه نقش‌های مدیریتی
۶	فراگرد مدیریت
۷	کارکردهای مدیریت
۷	منابع انسانی
۹	ریسک منابع انسانی
۱۲	انواع ریسک در حوزه منابع انسانی
۱۵	جایگاه مدیریت ریسک منابع انسانی
۱۶	ریشه‌ها و پیامدهای ریسک‌های منابع انسانی
۱۷	مدیریت منابع انسانی
۲۰	اهداف مدیریت منابع انسانی
۲۰	لزوم مدیریت منابع انسانی
۲۱	فلسفه مدیریت منابع انسانی
۲۱	رویکردهای مدیریت منابع انسانی (آرمسترانگ، ۱۹۹۳)
۲۱	رویکرد نرم
۲۲	رویکرد سخت
۲۲	کارکردهای مدیریت منابع انسانی
۲۴	فرآیند مدیریت ریسک منابع انسانی
۲۵	اشتیاق شغلی
۲۷	جذب
۲۸	نیرومندی
۲۸	وقف خود

۲۹	جمع‌بندی
۳۱	فصل دوم: مدیریت اسلامی
۳۱	مقدمه
۳۲	مفهوم مدیریت اسلامی
۳۵	ارکان مدیریت در اسلام
۳۵	برنامه‌ریزی
۳۵	سازمان‌دهی
۳۵	هماهنگی
۳۶	نظارت
۳۷	ارزش‌یابی
۳۷	رهبری و مدیریت اسلامی
۳۸	انگیزه مدیریت در اسلام
۳۹	خصوصیات مدیریت از دیدگاه اسلام
۳۹	تکلیف بودن مدیریت
۳۹	خادم بودن
۴۰	هدایت‌گری مدیریت
۴۰	ایمان به ارزش کار
۴۰	امانت و تعهد
۴۱	ضرورت مدیریت از دیدگاه اسلام
۴۲	اهداف مدیریت اسلامی
۴۳	اصول مدیریت اسلامی
۴۴	سازماندهی
۴۵	هدایت و رهبری
۴۵	نظارت و کنترل
۴۵	هماهنگی و ارتباطات

۴۶	ویژگی‌های مدیران اسلامی
۴۷	تفاوت مدیران در مکتب اسلام و سایر مکاتب
۴۹	بینش اسلام راجع به مدیریت
۴۹	امانت بودن مدیریت
۴۹	تکلیف بودن مدیریت
۴۹	خدمتگذار بودن مدیریت
۵۰	هدایت محور بودن مدیریت
۵۰	طرح دیدگاه‌های مطرح‌شده در مدیریت اسلامی
۵۰	دیدگاه اول
۵۱	دیدگاه دوم
۵۲	دیدگاه سوم
۵۲	جمع بندی
۵۵	فصل سوم: نظارت در مدیریت
۵۵	مقدمه
۵۶	چיסیتی نظارت و کارکردهای آن
۵۸	کارکردهای مدیریتی نظارت
۵۸	اهمیت نظارت
۶۱	فرآیند و سطوح نظارت مدیریتی
۶۲	اهداف نظارت
۶۳	انواع نظارت
۶۵	ویژگی‌های نظارت مؤثر
۶۸	ویژگی‌های نظام‌های نظارتی نادرست
۶۸	آنچه باید نظارت شود
۶۸	اصول بنیادین حاکم بر نظارت از دیدگاه اسلام
۶۹	جمع‌بندی

فصل چهارم: عملکرد سازمانی.....	۷۱
مقدمه.....	۷۱
سازمان.....	۷۱
ارکان سازمان.....	۷۲
مشابهت‌های سازمان و جامعه.....	۷۴
جامعه‌پذیری سازمانی.....	۷۴
دیدگاه فلدمن و جامعه‌پذیری سازمانی.....	۷۵
هویت سازمانی.....	۷۶
تبیین اصالت سازمان و پیامدهای آن.....	۷۷
انواع سازمان.....	۷۸
سازمان رسمی.....	۷۸
ترکیب سازمانی.....	۷۸
نظریه‌های کلاسیک سازمان.....	۷۹
نظریه بوروکراسی: ماکس وبر.....	۷۹
فردریک تیلور: نظریه مدیریت علمی.....	۸۳
تئوری‌های نئوکلاسیک (مکتب روابط انسانی).....	۸۴
مطالعات هاثورن.....	۸۵
نگرش سیستمی.....	۸۶
تخصص.....	۸۷
اطلاعات.....	۸۷
ارتباط با محیط.....	۸۸
شناخت قواعد سازمان.....	۸۸
نگرش سیستمی و جامعه‌شناسی.....	۸۸
انواع نمودارهای سازمانی.....	۸۹
طبقه‌بندی و تقسیم کار.....	۸۹