

قانون کار (کاربردی)

با ساختار موضوعی و حل مثال ویژه کارگران
کارفرمایان، نمایندگان حقوقی و دانشجویان

غلامعباس بهرامی

عنوان قراردادی : ایران. قوانین و احکام
Iran. Laws, etc

عنوان و نام پدیدآور : قانون کار (کاربردی): با ساختار موضوعی و حل مثال ویژه کارگران، کارفرمایان، نمایندگان حقوقی و دانشجویان/غلامعباس بهرامی.

مشخصات نشر : اهواز: خط تیره، ۱۴۰۱.

مشخصات ظاهری : ۸۴ ص.

شابک : ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۲۲-۲۲-۰۰

وضعیت فهرست نویسی : فیپا

موضوع : کار و کارگری -- قوانین و مقررات -- ایران

Labor laws and legislation -- Iran

کار -- قوانین و مقررات -- ایران

Labor laws and legislation -- Iran

شناسه افزوده : بهرامی، غلامعباس، ۱۳۴۹-، گردآورنده

رده بندی کنگره : KMHI۲۶۴

رده بندی دیویی : ۳۴۴/۵۵۰۱

شماره کتابشناسی ملی : ۸۸۴۲۶۸۰

اطلاعات رکورد کتابشناسی : فیپا



www.ketab.ir

عنوان: قانون کار (کاربردی)

مولف: غلامعباس بهرامی

ویراستار: سروش ملت پرست

طراح جلد: ناصر خدومی

طراح متن: سرور آذر

ناشر: انتشارات خط تیره

نوبت و سال چاپ: اول - ۱۴۰۱

تظارت فنی چاپ: مؤسسه کیمیا هنرآیپیر

صحافی، چاپ و لیتوگرافی: آذر نوین کویر

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۲۲-۲۲-۰۰

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۷۰۰۰۰۰ ریال

اهواز - خیابان شریعتی (سیمتری) - چهارراه زند-نبش دهبان (رازی) - مجتمع رازی - طبقه اول

انتشارات خط تیره - ۹۳۳۳۱۵۰۵۰۵

تمامی حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به پدیدآوردگان می‌باشد.

ما را در اینستاگرام دنبال کنید :

instagram.com/khat_tireh

فهرست مطالب

۷	 مقدمه
۱۱	 فصل اول: تعاریف
۱۴	 متن ماده ۱۸۸ قانون کار
۱۵	 قرارداد کار
۲۱	 خاتمه قرارداد
۲۶	 مبحث مزد و محاسبات مربوط به آن
۳۶	 مأموریت
۳۶	 ساعات کار
۴۰	 نوبت کاری و فوق‌العاده آن
۴۲	 شب‌کاری و فوق‌العاده آن
۴۳	 فوق‌العاده اضافه کاری
۴۵	 مبحث جمعه، تعطیلات و مرخصی‌ها
۵۰	 شرایط کار زنان، کارگران نوجوان
۵۲	 کمک‌هزینه عائله‌مندی (حق اولاد)
۵۳	 نحوه محاسبه کمک‌هزینه عائله‌مندی (حق اولاد)
۵۴	 عیدی (پاداش)
۵۶	 خدمات و پرداخت‌های پایان کار (جبران خدمت)

۵۸		مراجع حل اختلاف
۶۱		حفاظت و ایمنی
۶۵		مبحث دوم - بازرسی کار
۶۸		کارآموز و مراکز کارآموزی
۷۰		کارآموز و قرارداد کارآموزی
۷۲		به کارگماری اتباع خارجی
۷۵		شورایعالی کار
۷۶		جرائم و مجازات‌ها
۸۰		مقررات متفرقه

مقدمه

با توجه به مشکلات چند دهه اخیر در حوزه مدیریت منابع انسانی و فضای چالشی سازمان‌ها از دهه آخر قرن بیستم؛ که در قرن بیست و یکم به مراتب چالشی‌تر شده و از طرفی مشکلات ناشی از کاستی‌های موجود در زمینه اطلاعات کارگران و بالأخص کارفرمایان از نحوه مدیریت نیروی کار، موارد یادشده نارسایی‌ها و چالش‌های ناشی از بحث تحریم‌های اقتصادی و کمبود نقدینگی و... را دوچندان می‌کند. به بیان ساده‌تر در دوره‌ای که خیلی از مشکلات سخت‌افزاری بخش تولید منشاء بیرونی داشته و در کنترل کارفرمایان نیست، یکی از بهترین راه‌های کاهش تهدید و آسیب‌های تولید بالا بردن راندمان و بهره‌وری امکانات نرم‌افزاری (نیروی انسانی و تجهیزات و دستورالعمل‌ها) است. در این میان توجه خاص به مهم‌ترین منبع تولید یعنی منابع انسانی که تقریباً ۱۲ درصد هزینه‌های تولید ولی در مقابل بیش از ۵۰ درصد عواید و درآمدها را به خود اختصاص می‌دهد و برخورد و مدیریت صحیح این بخش که می‌تواند به بهره‌وری سایر منابع تولید (سرمایه، ابزار، مواد اولیه و ...) نیز منتج شود از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

اینجانب با حدود ۲۵ سال سابقه فعالیت در حوزه‌های مختلف ادارات اجرایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌ویژه حوزه روابط کار (حل اختلافات کارگری و کارفرمایی و تشکلهای مرتبط) متوجه این امر شدم که بسیاری از اختلافات منجر به شکایت و تسلیم دادخواست به مراجع حل اختلاف فصل نهم قانون کار مصوب ۱۳۶۹، ناشی از عدم اطلاع از جزئیات و فرآیندهای اجرایی قانون مذکور

و آئین‌نامه‌های مرتبط است که بخشی مربوط به کارگر و بخش بیشتری مربوط به کارفرمایان می‌باشد.

این عدم اطلاع از دو منظر قابل تأمل است:

۱- بی‌توجهی به اهمیت مطالعه و یادگیری در سطح عام جامعه، به‌طوری‌که حتی دانشجویان و دانش‌آموزان هم اکثراً به مطالعات سطحی و... بسنده می‌کنند و در بسیاری اوقات افراد حتی حاضر به یادگیری حداقل‌های موردنیاز کار خود نیز نیستند.

بخش مهم‌تر که هدف اصلی از تدوین این کتاب است و وجه دیگر قضیه را روشن می‌کند، پاسخ این سؤال است که:

آیا چنانچه کارفرمایان یا کارگران بخواهند ضروریات و دستورالعمل‌های مورد نیاز کار خود را در بخش کارگزینی و امور استخدام بدانند، کتاب یا مرجعی به این موضوع پرداخته که با تهیه آن درصد زیادی از این اطلاعات به‌صورت یکجا و دسته‌بندی‌شده قابل بهره‌برداری باشد؟ جالب این‌که اکثر کتب حقوق کار و قوانین کار و... موجود در کتابفروشی‌ها و مراکز توزیع به بحث‌های کلی حقوقی و مبانی بنیادی آن پرداخته‌اند و به عبارت ساده، مصادیق عینی و فرمول محاسبه عیدی (پاداش)، سنوات خدمت، مرخصی ذخیره و نحوه دقیق تنظیم قرارداد کار و... تقریباً در هیچ کتابی دیده نمی‌شود.

لذا بر آن شدم تا در حد توان و با توجه به امکانات موجود، این بُعد از مسأله را در کتاب حاضر به‌رشته تحریر درآورم.

امید است خوانندگان، دوستان، همکاران و... با نظرات خود ما را در رفع نواقص موجود یاری فرمایند.

با سپاس

غلامعباس بهرامی

زمستان ۱۴۰۰