

رضایت شغلی و سرمایه اجتماعی

نویسنده:

عباس پورجم علویجه

www.ketab.ir





پورجم علویجه، عباس، ۱۳۴۹ -	سرشناسه
رضایت شغلی و سرمایه اجتماعی / نویسنده عباس پورجم علویجه	عنوان و نام پدیدآور
تهران: زلال سبز، ۱۴۰۰	مشخصات نشر
۵۸ ص: جدول	مشخصات ظاهری
۶۰۰۰۰ ریال ۸-۱۰-۵۷۲۳-۹۷۸-۶۲۲	شابک
فیبا	وضعیت فهرست نویسی
رضایت از کار -- ایران -- نمونه‌پژوهی	موضوع
-- Iran -- Case studies Job satisfaction	
سرمایه اجتماعی -- ایران -- نمونه‌پژوهی	
Social capital (Sociology) -- Iran -- Case studies	
تعهد سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی	
Organizational commitment -- Iran -- Case studies	
کارکنان -- ایران -- رضایت از کار -- نمونه‌پژوهی	
Employees -- Job satisfaction -- Iran -- Case studies	
۵/۵۵۳۹HF	رده بندی کنگره
۳۱۴۲۲/۶۵۸	رده بندی دیویی
۸۷۱۱۲۹۶	شماره کتابشناسی ملی
فیبا	ملاحظات رکورد
	کتابشناسی

تهران: میدان انقلاب، ترجمه به خطایان، ۱۲ فروردین بلاک ۱۳۲۰ واحد ۲ همراه ۹۱۲۳۳۷۴۷۱۵

عنوان: رضایت شغلی و سرمایه اجتماعی

نویسنده: عباس پورجم علویجه

موسسه انتشاراتی زلال سبز

نوبت چاپ: ۱۴۰۰

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ: آبان

قیمت: ۴۰۰۰۰ تومان

شابک: ۸-۱۰-۵۷۲۳-۹۷۸-۶۲۲

چکیده

در تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی، نمونه‌ای با ۱۵۰ عضو از بین کارکنان سازمان بیمه تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. نتایج حاصل از آزمون تی-مستقل فرضیه‌های تحقیق را تایید می‌کند. به عبارت دیگر، رابطه معناداری بین ابعاد سرمایه اجتماعی (بعد ساختاری، بعد ارتباطی و بعد شناختی) با میزان رضایت شغلی و تعهد سازمانی وجود دارد. بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی با استفاده از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری نشان می‌دهد که و بعد ارتباطی با بیشترین بار عاملی متغیر سرمایه اجتماعی را توصیف می‌کند. همچنین، معیارهای برازش مدل وضعیت مطلوبی را نشان می‌دهد بنابراین، داده‌های گردآوری شده، مدل تحقیق را حمایت می‌کند.

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

فصل اول: کلیات

۱-۱	مقدمه	۲
۲-۱	بیان مسئله	۳
۳-۱	ضرورت انجام تحقیق	۶
۴-۱	سوال اصلی تحقیق	۶
۵-۱	اهداف تحقیق	۷
۱-۵-۱	هدف اصلی تحقیق	۷
۲-۵-۱	اهداف فرعی تحقیق	۷
۳-۵-۱	هدف کاربردی	۷
۶-۱۵	فرضیات تحقیق	۸
۷-۱	جامعه و نمونه آماری	۹
۸-۱	ابزارهای اندازه‌گیری	۹
۹-۱	روش تحقیق	۹
۱۰-۱	روش گردآوری و تجزیه و تحلیل اطلاعات	۹
۱۱-۱	قلمرو تحقیق	۱۰

فصل دوم: مبانی نظری و پیشینه پژوهش

۱-۲	مقدمه	۱۲
۲-۲	رضایت شغلی	۱۳
۱-۲-۲	عوامل رضایت شغلی	۱۴
۲-۲-۲	آثار و پیامدهای رضایت شغلی	۱۸
۳-۲-۲	نظریه‌های رضایت شغلی	۲۰
۳-۲	تعهد سازمانی	۲۵
۱-۳-۲	عوامل موثر بر تعهد سازمانی	۲۶
۴-۲	سرمایه اجتماعی	۲۹
۱-۴-۲	تاریخچه سرمایه اجتماعی	۲۹
۲-۴-۲	مفهوم سرمایه اجتماعی	۳۲
۳-۴-۲	عوامل تشکیل‌دهنده سرمایه اجتماعی	۳۳
۴-۴-۲	ابعاد سرمایه اجتماعی	۳۴
۵-۲	عملکرد سازمان	۳۶

۳۹	۶-۲ پیشینه تحقیق
۴۵	فصل سوم: روش تحقیق
۴۶	۱-۳ مقدمه
۴۶	۲-۳ نوع روش تحقیق
۴۷	۳-۳ جامعه آماری و نمونه‌گیری
۴۸	۴-۳ ابزارهای اندازه‌گیری
۴۹	۵-۳ روایی و پایایی ابزار اندازه‌گیری
۴۹	۶-۳ روش تحقیق
۵۰	۱-۶-۳ آزمون پارامتری تی-مستقل
۵۰	۲-۶-۳ آزمون فرض
۵۱	۳-۶-۳ آندری آزمون
۵۱	۴-۶-۳ مدل سازی معادلات ساختاری (SEM)
۵۵	۵-۶-۳ مراحل مدل سازی معادلات ساختاری
۶۶	۷-۳ طرح اولیه دیاگرام مسیر
۶۷	۸-۳ آنگوی تجربی-تحقیق-معادلات مربوطه
۷۱	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده‌ها
۷۲	۱-۴ مقدمه
۷۲	۲-۴ نتایج توصیفی
۷۵	۳-۴ نتایج تحلیلی
۷۵	۴-۳-۱ توزیع نمونه‌ای متغیرها
۷۵	۴-۳-۲ تحلیل همبستگی و کفایت نمونه‌گیری
۷۶	۴-۳-۳ آزمون تی-مستقل
۷۹	۴-۳-۴ مدل معادلات ساختاری
۷۹	۴-۳-۴-۱ مدل اولیه
۸۰	۴-۳-۴-۲ مدل اندازه‌گیری X
۸۰	۴-۳-۴-۳ مدل اندازه‌گیری Y
۸۱	۴-۳-۴-۴ مدل معادله ساختاری
۹۱	فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها
۹۲	۱-۵ مقدمه
۹۲	۲-۵ نتیجه‌گیری
۹۴	۳-۵ پیشنهادها
۹۵	۴-۵ محدودیت تحقیق