



مجموعه کتاب‌های خردمندی سازمانی و مدیریتی
«۱۰»

آثار بزرگ در باب رهبری خردمندی کلاسیک برای مدیران امروزی

ژاکلین دیویس

مترجمان:

دکتر اسحق رسولی

(عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی)

شهلا سودی

(دانشجوی دکتری)

سرشناسه	: دیویس، جاسلین آر. Davis, Jocelyn R
عنوان و نام پدیدآور	: آثار بزرگ در باب رهبری: خردمندی کلاسیک برای مدیران امروزی / ژاکلین دیویس؛ مترجمان اسحق رسولی، شهلا سودی.
مشخصات نشر	: تهران: ثنای دانش، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	: ۴۲۵ ص: مصور، جدول.
فروست	: مجموعه کتابهای خردمندی سازمانی و مدیریتی؛ ۱۰.
شابک	: 978-622-98522-3-1
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: عنوان اصلی: The greats on leadership: classic wisdom for modern managers, 2016.
یادداشت	: کتابنامه.
عنوان دیگر	: خردمندی کلاسیک برای مدیران امروزی.
موضوع	: رهبری Leadership مدیریت Management
شناسه افزوده	: رسولی، اسحق، ۱۳۴۹ - مترجم
شناسه افزوده	: سودی، شهلا، ۱۳۶۰ - مترجم
رده بندی کنگره	: ۵۷/VHD
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۴۴
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۷۱۸۷۰۲
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا



انتشارات ثنای دانش

نام کتاب	آثار بزرگ در باب رهبری خردمندی کلاسیک برای مدیران امروزی
نویسنده	ژاکلین دیویس
مترجمان	دکتر اسحق رسولی، شهلا سودی
ویراستار مجموعه	سینا طالبی
نوبت و سال چاپ	چاپ اول ۱۴۰۱
شمارگان	۳۰۰ نسخه
قیمت	۱.۹۵۰.۰۰۰ ریال
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۹۸۵۲۲-۳-۱

کلیه حقوق نشر برای ناشر محفوظ است
تلفن مرکز بخش: ۶۶۹۷۸۵۱۸-۶۶۴۸۳۲۵۱

فهرست مطالب

۷.....	سخن مترجم.....
۹.....	همکاران این کتاب.....
۱۲.....	پیشگفتار.....
۲۱.....	مقدمه.....
۴۱.....	بخش اول: قلب رهبری.....
۴۵.....	فصل اول: یک افسانه، سه حقیقت.....
۶۱.....	فصل دوم: هشت دام.....
۷۸.....	بخش دوم: سیاست.....
۸۳.....	فصل سوم: تغییر.....
۹۶.....	فصل چهارم: عدالت.....
۱۰۸.....	فصل پنجم: قدرت.....
۱۲۲.....	فصل ششم: اختیار.....
۱۳۶.....	فصل هفتم: شخصیت، تعریف شده.....
۱۵۰.....	بخش سوم: مبارزات.....
۱۵۴.....	فصل هشتم: بحران.....
۱۶۷.....	فصل نهم: رقابت.....
۱۸۱.....	فصل دهم: مسائل پیچیده و غامض.....
۱۹۴.....	فصل یازدهم: ارتباطات.....
۲۰۷.....	فصل دوازدهم: شخصیت، توسعه یافته.....
۲۲۰.....	بخش چهارم: ذهن ها.....
۲۲۴.....	فصل سیزدهم: انگیزش.....
۲۳۷.....	فصل چهاردهم: شخصیت فردی.....
۲۵۳.....	فصل پانزدهم: تصمیمات.....
۲۶۸.....	فصل شانزدهم: فرهنگ.....
۲۸۳.....	فصل هفدهم: شخصیت، مستحکم شده.....

سخن مترجم

ژاکلین دیویس^۱ یکی از نویسندگان سرشناس در سطح بین‌المللی و سخنگو و همچنین رئیس سابق واحد تحقیق و توسعه‌ی شرکت فوروم^۲، یک شرکت مشاوره‌ی بین‌المللی، است. مدرک کارشناسی ارشد در فلسفه و آثار کلاسیک شرقی و همچنین چندین دهه تجربه در عرصه‌ی کسب و کار سبب شده‌اند تا کتاب‌ها و کارگاه‌های آموزشی او به «توازن و تلفیق زیبایی از خویشتن‌نگری، الهام و انگیزه برای عمل» تبدیل شوند. او عاشق تاریخ و ادبیات است و این عرصه‌های فارغ از زمان را به شکلی هنرمندانه در نوشته‌های خود در مورد یادگیری، رهبری و استراتژی به هم بافته و به کار گرفته است.

ژاکلین دیویس دو دهه را به بهترین شکل صرف مشاهده و نوشتن درباره‌ی خصوصیات رهبرانی با عملکرد عالی و تیم‌های آنها کرد. حال، بینش و دیدگاه‌های خود را با خرد نویسندگان بزرگ دو هزاره‌ی گذشته در آمیخته تا راهنمایی‌هایی عملی و با اصالت به همه‌ی رهبران ارائه نماید.

جدیدترین کتاب او «دوران کالی»^۳ نام دارد که در واقع یک رمان تاریخی است و داستانی را روایت می‌کند که در دوران باستان در کشور هند اتفاق افتاده است. از جمله مهم‌ترین آثار و کتاب‌های قبلی او هم می‌توان به «هنر تأثیرگذاری خاموش»^۴، «آثار بزرگ در باب رهبری»^۵ و «سرعت استراتژیک»^۶ اشاره کرد.

ژاکلین دیویس در «آثار بزرگ در باب رهبری» مهم‌ترین آموزه‌های به دست آمده از بزرگترین رهبران و نویسندگان تاریخ را در قالب یک کتاب مدبرانه جمع‌آوری کرده و آنها را در اختیار کسانی گذاشته است که می‌خواهند به یک رهبر بزرگ تبدیل شوند.

این کتاب به نوشته‌های بسیاری از دوست داشتنی‌ترین نویسندگان دنیا حیات بخشیده و طرز فکر آنها را در کسب و کارهای امروزی به کار بسته است. خواندن

1. Jocelyn Davis

2. Forum

3. The Age of Kali

4. The Art of Quiet Influence

5. The Greats on Leadership: Classic Wisdom for Modern Managers

6. Strategic Speed

این کتاب مایه‌ی خرسندی بوده و مثال‌های عملی متعدد از ابزارهای ارائه شده در آن پشتیبانی می‌کنند. این کتابی است که قطعاً بارها و بارها به سراغ آن خواهید رفت.

«آثار بزرگ در باب رهبری» تنها کتابی است که از توصیه‌های ساده فراتر می‌رود تا به درک عمیق‌تری از هنر برسد. این کتاب مملو از گفته‌های رهبران و متفکرانی است که از بزرگان و افراد مهم دوران خود بوده‌اند؛ به جرأت می‌توان گفت که خرد آنها امروزه در مواجهه با چالش‌های بی سابقه در کسب و کار و جامعه، به مراتب مرتبط‌تر و کاربردی‌تر است.

اغلب، خرد رهبری حاصل از تاریخ و شرح حال به مراتب بیشتر و قابل توجه‌تر از جدیدترین ایده‌های مدیریتی است. ژاکلین دیویس منبع ارزشمندی فراهم کرده است که به درستی بر ابعاد فرهنگی و روانشناختی رهبری تمرکز دارد و از طیفی وسیع و بی نظیر از مثال‌های کاربردی خلق شده است. بحث او در مورد رهبری سطح چهارم یا بهره‌گیری از رؤیاها و آرزوهای فردی برای رسیدن به مصلحت همگانی، اهمیت و ارزش کتاب را تا حدی فراتر از عنوان آن ارتقاء می‌دهد.

رهبران (که البته همه‌ی ما در زمان‌های مختلف نقش رهبر را داشته و داریم) قطعاً از این کتاب الهام خواهند گرفت. این یک کتاب رهبری است که در طول دوره‌ی کاری خود بارها و بارها به آن رجوع خواهید کرد. دیویس توانایی عجیبی در ربط دادن کتاب‌های بزرگ به مسائل مدیریت امروز دارد و با احترام گذاشتن به هوش خوانندگانش همه‌ی ما را به سمت تعالی و تهذیب نفس و اخلاق سوق می‌دهد.

با کمک داستان‌های ناگزیر، ابزارهای عملی، و سبک نوشتار پیچیده و در عین حال روشن، کتابی نوین و قدرتمند پیش رو دارید که مسیری به سوی رهبری مبتنی بر بهترین ایده‌های دیروز و امروز برایتان می‌گشاید.

در بین تعداد زیاد کتاب‌هایی که در زمینه‌ی رهبری نوشته شده‌اند، من شدیداً خواندن این کتاب را توصیه می‌کنم.

دکتر اسحق رسولی

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی