

۲۱

صفات بایسته یک رهبر

www.ketab.ir

جان سی مکسول

سرشناسه

: ماکسول، جان سی، ۱۹۴۷ - م.

Maxwell, John C

عنوان و نام پدیدآور

: ۲۱ صفات بایسته یک رهبر/ جانسی ماکسول؛ زهرا رنجکش.

مشخصات نشر

: تهران: انتشارات آتیس، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری

: ۱۶۰ ص؛ ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.

شابک

: 978-622-289-237-1

وضعیت فهرست نویسی

: فیپا

یادداشت

: عنوان اصلی: The 21 indispensable qualities of a leader : becoming the person that people will want to follow, c1999.

یادداشت

: کتاب حاضر اولین بار با عنوان "صفات‌های بایسته یک رهبر" با ترجمه شهروز فرهنگ توسط کلید آموزش در سال ۱۳۹۰ به چاپ رسیده است.

عنوان دیگر

: صفات‌های بایسته یک رهبر.

عنوان گسترده

: بیست و یک صفات بایسته یک رهبر.

موضوع

: رهبری

Leadership

شناسه افزوده

: رنج‌کش، زهرا، ۱۳۷۶ - مترجم

رده بندی کنگره

: BF۶۳۷

رده بندی دیویی

: ۴/۱۵۸

شماره کتابشناسی ملی

: ۸۵۴۸۱۳۰

اطلاعات رکورد کتابشناسی

: فیپا

انتشارات
آتیس

دفتر انتشارات و فروش: خیابان فلسطین خیابان لبافی نژاد نرسیده به خیابان دانشگاه طبقه اول پلاک ۱۱۵ تلفن: ۶۶۴۶۵۸۸۱ - ۶۶۴۹۸۳۰۰

۲۱ صفات بایسته یک رهبر

- ♦ مولف: جان سی ماکسول
- ♦ مترجم: زهرا رنجکش
- ♦ مدیر فنی: علیرضا فرهمند
- ♦ ناشر: آتیس
- ♦ نوبت چاپ: یکم، ۱۴۰۰
- ♦ شابک: ۱-۲۳۷-۲۸۹-۶۲۲-۹۷۸
- ♦ شمارگان: ۳۰۰۰ نسخه
- ♦ چاپ و صحافی: گنج شایگان
- ♦ کلیه حقوق مادی و معنوی محفوظ است.

فهرست

۵.....	مقدمه
۹.....	فصل ۱: شخصیت
۱۵.....	فصل ۲: قدرت جذب دیگران
۲۱.....	فصل ۳: تعهد
۲۹.....	فصل ۴: ارتباط
۳۷.....	فصل ۵: شایستگی
۴۳.....	فصل ۶: شهامت
۴۹.....	فصل ۷: قدرت تشخیص
۵۵.....	فصل ۸: تمرکز
۶۱.....	فصل ۹: سخاوت
۶۹.....	فصل ۱۰: ابتکار عمل
۷۷.....	فصل ۱۱: گوش دادن
۸۵.....	فصل ۱۲: شور و شوق
۹۳.....	فصل ۱۳: نگرش مثبت
۹۹.....	فصل ۱۴: حل مشکل
۱۰۷.....	فصل ۱۵: روابط
۱۱۵.....	فصل ۱۶: مسئولیت
۱۲۳.....	فصل ۱۷: امنیت
۱۲۹.....	فصل ۱۸: نظم و انضباط شخصی
۱۳۷.....	فصل ۱۹: خدمت به دیگران
۱۴۵.....	فصل ۲۰: قابلیت یادگیری
۱۵۳.....	فصل ۲۱: توانایی رؤیابرداری

مقدمه

چه عواملی باعث می‌شود مردم به پیروی از یک رهبر تمایل داشته باشند؟ چرا مردم با اکراه از یک رهبر پیروی می‌کنند در حالی که با شور و اشتیاق، رهبر دیگری را تا انتها دنبال می‌کنند؟ چه عواملی نظریه‌پردازان رهبری را از رهبران موفق‌تری که در دنیای واقعی حضور دارند، مجزا می‌کند؟ پاسخ این سؤال در ویژگی‌های شخصیتی هر فرد نهفته است.

دوست من، آیا شما از این ویژگی برای تبدیل شدن به یک رهبر بزرگ، کسی که افراد را به خود جذب می‌کند و اتفاقات را رقم می‌زند، برخوردارید؟ اگر زمان بگذارید و به طور دقیق به درون خود بنگرید، آیا ویژگی‌های لازم برای تحقق بخشیدن به رؤیاهای شجاعانه را در درون خود خواهید دید؟ رؤیاهایی دست‌نیافتنی که هرگز آن‌ها را به زبان نیاورده‌اید؟ این سؤال است که اگر می‌خواهیم به توانایی‌های درونی خود دست پیدا کنیم باید شجاعت این را داشته باشیم که صادقانه از خود پرسیم و پاسخ دهیم.

این کتاب را جهت کمک به شما در تشخیص، توسعه و اصلاح ویژگی‌های شخصی موردنیاز برای یک رهبر موفق، رهبری که افراد تمایل دارند از آن‌ها پیروی کنند، نوشته‌ام. اگر تابه‌حال «۲۱ قانون انکارناپذیر رهبری» را خوانده‌اید، می‌فهمید که رهبر شدن با گذر زمان امکان‌پذیر است.

قانون فرایند می‌گوید: رهبری روزانه توسعه می‌یابد، نه در یک روز. بخشی از توسعه و رشد یک رهبر از آگاهی نسبت به قوانین رهبری نشئت می‌گیرد؛ زیرا این‌ها ابزارهایی هستند که نحوه عملکرد رهبری را آموزش می‌دهند؛ اما درک قوانین رهبری و درواقع انجام آن، دو فعالیت متفاوت است. اخیراً با دوستی به نام بیل فریمن^۱ صحبت کردم که رئیس شرکت صنایع

واتکینز^۱، بزرگ‌ترین شرکت حمل‌ونقل خصوصی در آمریکاست. بیل یک مدیر اجرایی عالی است و مانند همه رهبران خوب، پیوسته در پی راه‌هایی برای یادگیری و رشد است.

او در ارتباط با کتاب «۲۱ قانون انکارناپذیر رهبری» به من گفت «من تقریباً نیمی از کتابت را مطالعه کرده‌ام. با وجود اینکه کتاب را تمام نکرده‌ام، اما تأثیر بسزایی در من داشته است.» سپس او چیزی گفت که روی من تأثیر زیادی گذاشت. او گفت: «بگذار درباره نحوه مطالعه‌ام به شما بگویم. هر روز صبح یک فصل از کتاب را می‌خوانم و در تمام طول روز، به همان قانون فکر می‌کنم. در حین کار، به خودم می‌نگرم و می‌پرسم چگونه می‌توانم از این قانون بهره ببرم؟ من به افرادی که در دفتر کار هستند نگاه می‌کنم و به دنبال این هستم که ببینم آیا آن‌ها این قوانین را رعایت می‌کنند یا خیر. کل شرکت خود را بر اساس این قوانین سنجیده، مشاهده، ارزیابی و تأمل می‌کنم. هر روز صبح برای من یک قانون متفاوت است. این کار باعث آگاهی بیشتر من شده است.»

سخنان بیل واقعاً مرا به وجد آورد. درواقع نظرات او مرا به نوشتن این کتاب تشویق کرد. او همچنین بر این عقیده است که از درون باید رهبری را توسعه داد.

رهبران به دلیل شخصیت درونی خود در ویژگی‌های نفوذ دارند که آن‌ها را به عنوان یک فرد می‌سازد و برای رسیدن به بالاترین سطح رهبری، باید این ویژگی‌ها را از درون توسعه دهند.

پس از صحبت با بیل، مدتی وقت گذاشتم تا ویژگی‌های بهترین رهبرانی را که می‌شناسم، یعنی کسانی را که مردم واقعاً می‌خواهند از آن‌ها پیروی کنند، بررسی کنم. من به دنبال موضوعات مشترک بودم، با رهبران دیگر صحبت کردم و برداشت‌های آن‌ها را شنیدم. رهبرانی را که بر تاریخ تأثیر گذاشته‌اند، مورد بررسی قرار دادم. سرانجام تصمیم گرفتم از ۲۱ ویژگی که همه رهبران بزرگ دارند، فهرستی تهیه کنم. ویژگی‌ها در این کتاب توصیف و نشان داده شده است؛

به این معنی که این کتاب می‌تواند کامل‌کننده کتاب ۲۱ قانون انکارناپذیر رهبری باشد.

همان‌طور که غرق در خواندن کتاب هستید، ممکن است متوجه شوید که به راحتی می‌توانید چندین فصل را با هم مطالعه کنید. حتی ممکن است بتوانید کل کتاب را در یک روز بخوانید، اما چنین روندی، روش صحیح مطالعه این کتاب نیست. ۲۱ ویژگی برای مدیریت و رهبری به‌طوری طراحی شده که به همان شیوه‌ای که بیل فریمن گفته است باید با برنامه و روش مناسب خوانده شود.

من می‌خواهم شما را تشویق کنم که مدتی با این کتاب زندگی کنید. یک فصل را بخوانید و سپس به آن زمان بدهید؛ از آن برای تفکر، مرور و تجدید استفاده کنید. اگر خصوصیتی که مطالعه می‌کنید واقعاً ضعف شما در زندگی است، قبل از اینکه به فصل بعدی بروید مدتی را به آن بپردازید. حتی ممکن است بخواهید در طول یک سال، این روند را چندین بار تکرار کنید و هر ویژگی را در شخصیت خود تقویت نمایید.

تمام عوامل در گرو توانایی‌ها و قابلیت‌هایی است که با پستی‌ها و بلندی‌ها مواجه می‌شود. این بدان معناست که رهبری واقعاً از درون توسعه می‌یابد. اگر بتوانید از درون به رهبری لایق تبدیل شوید، مسلماً می‌توانید در خارج از خود نیز رهبری توانا باشید. در این صورت افراد تمایل پیدا می‌کنند از شما پیروی کنند و وقتی این اتفاق بیفتد، می‌توانید با هر چیزی در این دنیا کنار بیایید.