

برنامه ریزی و ارزیابی منابع انسانی

درس‌آزمان های پروژه محور

www.ketab.ir

الهام سلیمانی

سیده وحیده علوی

بهتاش فضلی

سرشناسه	سلیمانی، الهام، ۱۳۶۷-
عنوان و نام پدیدآور	برنامه‌ریزی و ارزیابی منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور/الهام سلیمانی، سیده وحیده علوی، بهتاش فضلی.
مشخصات نشر	تهران: موسسه آموزشی تالیفی ارشدان، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۰۶ ص: جدول.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۰۸-۲۰۴۱-۳
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۹۱-۱۰۳.
موضوع	نیروی انسانی -- برنامه‌ریزی نیروی انسانی-- ایران-- مدیریت
شناسه افزوده	علوی، سیده وحیده، ۱۳۷۱-
شناسه افزوده	فضلی، بهتاش، ۱۳۵۷ -
رده بندی کنگره	HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی	۸۶۷۴۴۲۱
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فیا

ارشدان

مؤسسه آموزشی تالیفی ارشدان

برنامه‌ریزی و ارزیابی منابع انسانی در سازمان‌های

پروژه محور

الهام سلیمانی، سیده وحیده علوی، بهتاش فضلی

آموزشی تالیفی ارشدان

اول

اول ۱۴۰۰

www.irantypist.com

۹۷۸-۶۲۲-۰۸-۲۰۴۱-۳

۱۰۰۰

www.arshadan.com

www.arshadan.net

۰۲۱۴۷۶۲۵۵۰۰

۴۵۰۰۰ تومان

■ نام کتاب:

■ تألیف و گردآوری:

■ ناشر:

■ ویرایش:

■ نوبت چاپ:

■ طراح و گرافیکست:

■ شابک:

■ شمارگان:

■ مرکز خرید آنلاین:

■ مرکز بخش و توزیع:

■ قیمت:

به نام ایزد دانا که آغاز و انجام از آن اوست

هرگز دل من ز علم محروم نشد کم ماند ز اسرار که مفهوم نشد
اکنون که به چشم عقل در می‌نگرم معلوم شد که هیچ معلوم نشد

ای دانای بی همتا، ای بخشنده‌ایی که ناخواسته عطا فرمایی و هر نیازمندی را به عدالت بی‌نیاز گردانی، مگر اینکه نالایق باشد و آن عنایت را به بازگونه از دست دهد. در عرصه پیشرفت تکنولوژی در هزاره سوم، هنوز نیاز بر مطالعه کتاب در کنار استفاده از منابع کامپیوتری و اینترنت احساس می‌شود. از این بابت خوشحالیم که می‌توانیم در جهت اعتلای علم، دانش و فرهنگ کشور قدمی هر چند کوچک برداریم.

و من الله التوفیق

دکتر شمس‌الدین یوسفیان

مدیر مسئول انتشارات ارشدان

www.ketab.ir

فهرست مطالب

فهرست مطالب	۳
مقدمه	۱۱
برنامه ریزی	۱۲
برنامه ریزی یکی از بارزترین ویژگی های شناخت انسان	۱۳
برنامه ریزی منابع انسانی	۱۴
مهم ترین راهکارهای بهینه سازی برنامه ریزی نیروی انسانی سازمان	۱۶
برنامه ریزی اثر بخش منابع انسانی	۱۷
شرایط لازم اثربخش بودن برنامه ریزی منابع انسانی	۱۹
برنامه ریزی دموکراتیک منابع انسانی	۱۹
نقش برنامه ریزی منابع انسانی در راهبرد سازمان	۲۰
استراتژی های چهارگانه در منابع انسانی	۲۱

متغیرهای داخلی یا سازمانی اثرگذار بر کارکرد برنامه ریزی منابع

انسانی ۲۲

مقاصد و مأموریت های سازمان ۲۲

راهبردها ۲۲

خط مشی ها ۲۳

اندازه و ساخت سازمان ۲۳

شرایط مالی سازمان ۲۳

فرهنگ سازمانی ۲۴

متغیرهای خارجی اثرگذار بر کارکرد برنامه ریزی منابع انسانی .. ۲۴

حکومت ۲۴

ملاحظات فرهنگی ۲۵

ساختار و تغییرات جمعیتی ۲۵

سهامداران ۲۶

رقبا ۲۶

مشتریان ۲۶

◆ ۵ برنامه ریزی و ارزیابی منابع انسانی در سازمان های پروژه محور

- ۲۷ تکنولوژی و ارتباطات از راه دور
- ۲۸ آلودگی
- ۲۸ عوامل جغرافیایی
- ۲۸ شرایط اقتصادی
- ۲۹ اتحادیه ها و انجمن ها
- ۳۱ پیش بینی عرضه درونی منابع انسانی
- ۳۱ تجزیه و تحلیل ترک خدمت نیروی کار
- ۳۲ موجودی مهارت ها
- ۳۲ اطلاعاتی موجودی مهارت ها
- ۳۳ برنامه ریزی جایگزینی
- ۳۴ برنامه ریزی نیازهای سازمانی
- ۳۶ پیش بینی عرضه خارجی منابع انسانی
- ۳۷ نیروی کار موقت
- ۳۸ برون سپاری

۳۹ تمرکز بیشتر بر فعالیت های اصلی

۳۹ هزینه و کیفیت

۳۹ دسترسی به تکنولوژی پیشرفته

۳۹ حذف مشکلات مرتبط با اتحادیه ها

۳۹ نیروی کار بین المللی

۴۰ موفقیت برنامه ریزی مدیران منابع انسانی

۴۰ ارزیابی منابع انسانی

۴۱ ارزیابی آماری اثربخشی مدیریت منابع انسانی

۴۱ ارزیابی مالی از اثربخشی مدیریت منابع انسانی

۴۳ ارزیابی اثربخشی سیستم مدیریت منابع انسانی

۴۴ پروژه

۴۵ برنامه ریزی پروژه

۴۶ برنامه ریزی و کنترل پروژه

- ۴۷ ضرورت برنامه ریزی و کنترل پروژه
- ۴۸ برقراری ارتباط مناسب
- ۴۸ تکمیل به موقع پروژه
- ۴۸ محدودیت منابع
- ۴۹ افزایش پتانسیل خطرهای احتمالی (ریسک)
- ۴۹ تاثیر محیط اجرا بر برنامه
- ۴۹ افزایش کارایی گروه
- ۴۹ گزارشات مختلف واحدها
- ۵۰ گزارش مصرف و هزینه های منابع نیروی انسانی
- ۵۰ چرخه برنامه ریزی پروژه
- ۵۱ اقدام
- ۵۱ برنامه
- ۵۱ انجام
- ۵۲ بررسی

- ۵۲ اقدام
- ۵۳ سازمان های پروژه محور (PBO)
- ۵۵ منابع انسانی در سازمان های پروژه محور
- ۵۷ کارکرد های مدیریت منابع انسانی در سازمان های پروژه محور
- ۵۸ جریان منابع انسانی
- ۵۸ عملکرد منابع انسانی
- ۵۸ مشارکت در کار
- ۵۹ توسعه
- مدیران پروژه به عنوان برنامه ریز و کنترل کننده منابع انسانی در (PBO) ها
- ۵۹
- ۵۹ شایستگی و رفتار مدیران پروژه
- ۶۰ شیوه های مدیریت منابع انسانی در سازمان های پروژه محور
- ویژگی های مدیریت منابع انسانی (HRM) در سازمان های پروژه
- ۶۱ محور (PBO)

نقاط قوت مدیریت منابع انسانی در سازمان های پروژه محور ... ۶۳

چالش های مدیریت منابع انسانی در سازمان های پروژه محور ۶۴

شناسایی و کنترل تضادهای (HRM) در شرکت های پروژه محور

۶۵

پیامدهای منفی در سازمان های پروژه محور مرتبط با مدیریت منابع انسانی

۶۸

انتقادات به سازمان های پروژه محور ۶۸

تبیین مدل چابکی منابع انسانی در سازمان های پروژه محور ... ۶۹

توانمندی های منابع انسانی چابک ۷۱

برنامه ریزی جامع منابع انسانی در سازمان های پروژه محور ۷۱

رویکرد چهاروجهی منابع انسانی در سازمان های پروژه محور؛ .. ۷۶

ساختار و تشکیلات منابع انسانی در سازمان های پروژه محور ... ۸۰

انواع آرایش کار پروژه محور ... ۴۰ ۸۰

الگوی مدیریتی برگرفته از منطق وظیفه گرا و منابع انسانی گرا. ۸۴

منطق های مرتبط با ارزش کارشناسان منابع انسانی..... ۸۵

نقش مدیران صف در حیطه کارکردی مدیریت منابع انسانی..... ۸۶

نقش مدیران پروژه در زمینه های کارکردی مدیریت منابع انسانی

..... ۸۷

نقش های کارکنان پروژه در زمینه های کارکردی مدیریت منابع

انسانی..... ۸۸

نقش های کارشناسان منابع انسانی در زمینه های کارکردی

مدیریت منابع انسانی..... ۸۹

منابع..... ۹۱