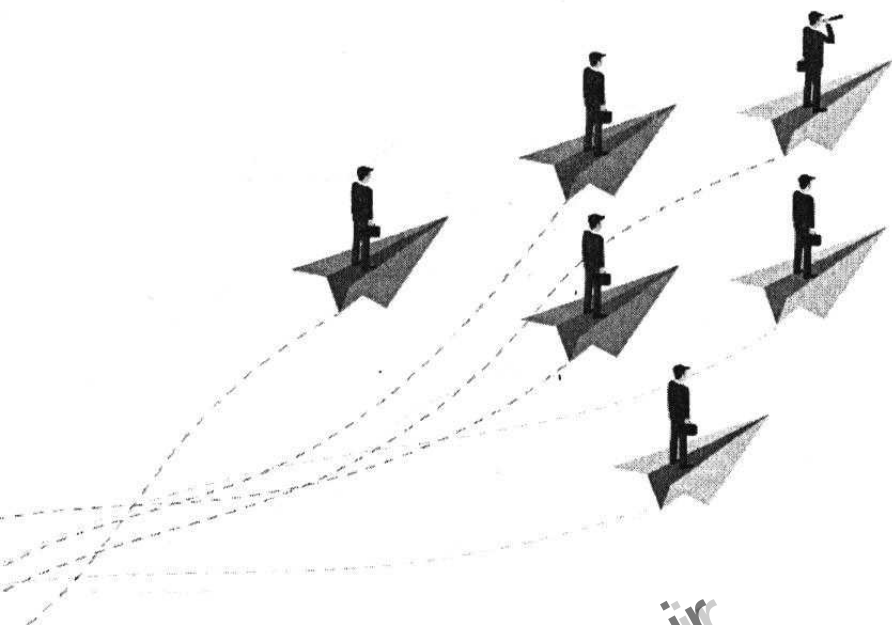




۱ بعد رهبری

استراتژی‌های DiSC® برای تبدیل شدن به رهبری بهتر

نویسندگان: جفری ساگرمن، مارک اسکولارد، اما ویلهلم

مترجمان: مهسا کریم‌زاده، پارسا کریم‌زاده

ویراستار تخصصی: فرزانه مطلبی نصرآبادی

فهرست

۷	تحسین بیشتر کتاب ۸ بعد رهبری
۱۱	مقدمه
۱۵	سیاسگزاری
۱۷	بخش اول: مدل ۸ بعد رهبری
۲۱	فصل اول: ۸ بعد رهبری
۳۲	فصل دوم: بعد اولیه رهبری خود را کشف کنید
۵۶	بخش دوم: نگاهی عمیق تر به بعد اولیه رهبری شما
۶۰	فصل سوم: رهبران پیشرو
۷۲	فصل چهارم: رهبران انرژی بخش
۸۳	فصل پنجم: رهبر تأییدکننده
۹۲	فصل ششم: رهبر فراگیر
۱۰۲	فصل ۷: رهبر فروتن
۱۱۳	فصل ۸: رهبران آگاه

۱۲۵	فصل ۹: رهبران قاطع
۱۳۷	فصل ۱۰: رهبران امرونیی کننده
۱۴۹	بخش سوم: درس هایی از ۸ بعد
۱۵۷	فصل ۱۱: درس هایی از رهبران پیشرو
۱۷۳	فصل ۱۲: درس هایی از رهبران انرژی بخش
۱۹۱	فصل ۱۳: درس هایی از رهبران تأییدکننده
۲۰۸	فصل ۱۴: درس هایی از رهبران فراگیر
۲۲۴	فصل ۱۵: درس هایی از رهبران فروتن
۲۴۱	فصل ۱۶: درس هایی از رهبران آگاه
۲۵۷	فصل ۱۷: درس هایی از رهبران قاطع
۲۷۳	فصل ۱۸: درس هایی از رهبران امرونیی کننده
۲۸۹	فصل ۱۹: جمع بندی مطالب
۳۰۷	ضمیمه
۳۰۳	منابع و مأخذ
۳۰۷	درباره نویسندگان

مقدمه

این کتاب برای گسترش ذهن شما است، تعریفی از آنچه پایه و اساس رهبری مؤثر است. همانطور که ما با مدیران ارشد اجرایی مصاحبه می کردیم و به واکنش های آنها درباره درس های این کتاب گوش می دادیم، اغلب می شنیدیم که «ای کاش زودتر این موارد را در مسیر کاری ام می شنیدم.» ما امیدواریم که این کتاب بتواند با حذف برخی از شبهه هایی که اغلب برای یادگیری درس های مهم زندگی مورد نیاز است، پیشرفت رهبری شما را تسریع کند. ما همچنین امیدواریم که با توجه به نقش خود به عنوان یک رهبر احساس آزادی داشته باشید - یعنی درک اینکه شما در سبک رهبری فعلی خود به دام نیفتادید. در حقیقت، شما این قدرت را دارید که روش های جایگزین فکری، عملی و رفتاری فعالیت های رهبری ای که در حال حاضر مسئولیتش را بر عهده دارید را انتخاب کنید.

چرا شما باید تعریف خود را از رهبری بسط دهید؟ در شرایط سخت اقتصاد کنونی و نامعلوم سیاسی، بسیاری از رهبران اندیشمند، رهبری مؤثر سازمانی را از نظر شفافیت در مأموریت، اجرای استراتژی دقیق و مدیریت سیستم های

بسیار پیچیده تصور می‌کنند؛ و بدون شک، این ویژگی‌ها برای رهبران قرن ۲۱ بسیار مهم است. در عین حال، ما دریافتیم که خواسته‌های متقابل از رهبران برای نشان دادن انعطاف‌پذیری بیشتر در نحوه واکنش به شرایط با نوسانات سریع وجود دارد.

پیتر اف. دراگر^۱ این خواسته‌ها را به‌طور خلاصه شرح داد: «رهبران به توانایی تجزیه و تحلیل، فکر کردن، سنجش گزینه‌ها و هماهنگ‌سازی اختلاف‌نظرها نیاز دارند؛ اما آنها همچنین به ظرفیتی برای اقدام سریع و قاطع، جسارت و شهامت درونی نیاز دارند. آنها نیاز دارند که ایده‌های انتزاعی، مفاهیم، محاسبات و ارقام به آسانی به کار بگیرند. همچنین آنها نیاز به درک افراد، آگاهی انسانی، همدلی و به‌طور کلی علاقه فراوان به مردم و احترام به آنها دارند».

هدف از این کتاب، ارائه روشی ساده برای رهبران در تمامی سطوح است تا بتوانند معادلات سبک رهبری خود را بهبود و درک کنند و مهم‌تر از همه، مدلی برای افزایش انعطاف‌پذیری آنها در جهت‌یابی از منطقه امن رهبری خود باشد. ما معتقدیم که رهبران چند بُعدی در پاسخگویی سریع به شرایط در حال تغییر بسیار مؤثرتر از رهبرانی هستند که فقط به کاری که به بهترین نحو آن را انجام می‌دهند چسبیده‌اند.

کتاب ۸ بُعد رهبری بر اساس مدل رفتار انسانی DiSC است. DiSC یک سیستم روان‌شناختی است که به توضیح نحوه تفکر، احساس و عملکرد افراد «عادی» می‌پردازد که بر اساس ۴ واکنش مهم احساسی:

تسلط، تأثیرگذاری، ثبات و وظیفه‌شناسی پایه‌ریزی شده است.

مفاهیم DiSC در دهه ۱۹۲۰ توسط دکتر ویلیام مولتون مارستون بیان شد، در دهه ۱۹۷۰ توسط دکتر جان گی‌یر^۱، رسمی و تجاری شد و سپس توسط تیم تحقیقاتی شرکت Publishing Inscape پیشرفت قابل توجهی یافت.

در بخش اول کتاب، ما شما را با ۸ بعد رهبری -گونه‌شناسی سبک‌های رهبری مبتنی بر DiSC- آشنا و با ایجاد دسترسی ارزیابی آنلاین، به شما در تعیین بعد رهبری اولیه‌تان کمک می‌کنیم. در بخش دوم، ما عوامل محرک روان‌شناختی مرتبط با هر یک از ابعاد هشت‌گانه را بررسی می‌کنیم. در بخش سوم، ما به شما کمک می‌کنیم تا تعیین کنید که چه درس‌هایی از این ۸ بعد، ممکن است برای توسعه رهبری شما در این مرحله از شغل‌تان مناسب باشد. سپس مجموعه‌ای از درس‌ها و پیشنهادات را ارائه می‌دهیم تا به شما کمک کند انعطاف‌پذیری خود را در ابعادی که انتخاب کردید روی آن کار کنید، افزایش دهید. ما از شما انتظار داریم که بخش ۲ و ۳ کتاب را پشت سر هم بخوانید. بلکه پیشنهاد می‌کنیم فصل‌هایی که بیشتر به شما مربوط می‌شود را مطالعه کنید و زمانی مجدد به کتاب بازگردید که شرایط ایجاب می‌کند که سبک رهبری خود را تغییر دهید.