

مدیریت و رهبری

www.ketab.ir

حمیدرضا جمشیدی - فاطمه اسدی

سرشناسه	جمشیدی، حمیدرضا، ۳۰/۰۶/۱۳۵۲
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت و رهبری / حمیدرضا جمشیدی، فاطمه اسدی؛ ویراستار محمداسماعیل اسدی.
مشخصات نشر	تهران: ناریا مهر، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۰۹ ص؛ ۱۴/۵ × ۲۱/۵ س.م.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۷۷۶۹-۳۶-۴
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۱۰۸ - ۱۰۹.
موضوع	مدیریت
	Management
	رهبری
	Leadership
شناسه افزوده	اسدی، فاطمه، ۱۳۵۶ -
رده بندی کنگره	HD۳۷
رده بندی دیویی	۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۸۷۶۳۰۴
اطلاعات رکورد کتابشناسی	کتاب



نام کتاب: مدیریت و رهبری

نویسندگان: حمیدرضا جمشیدی، فاطمه اسدی

ویراستار: دکتر محمد اسماعیل اسدی

ناشر: ناریا مهر

نوبت چاپ: اول ۱۴۰۰

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۶۹-۳۶-۴

قیمت: ۶۰،۰۰۰ تومان

دفتر انتشارات: شهر قدس، بلوار ۴۵ متری انقلاب، خیابان شاهد، پلاک ۷ تلفن:

۴۶۸۶۷۵۴۶، ۴۶۸۰۲۰۲۶

فهرست

عنوان	صفحه
بیشگفتار.....	۹
فصل اول	۱۳
مقدمه.....	۱۴
تعریف مدیریت.....	۱۴
مفاهیم کلیدی مدیریت.....	۱۷
وظایف مدیریت.....	۱۸
ده اصل مهم در مدیریت.....	۲۱
سیر اندیشه های مدیریتی (اندیشه های نخستین مدیریتی).....	۲۲
نظریه نقشهای مدیریتی.....	۲۶
سطوح مدیریت.....	۲۷
خلاقیت مدیران.....	۲۹
مدیریت موفق و مؤثر.....	۲۹
سبک های مدیریت.....	۳۰
فصل دوم	۳۹
مقدمه.....	۴۰
رهبری چیست؟	۴۰
تاریخچه رهبری.....	۴۲
تعریف رهبری چیست؟.....	۴۳
تصورات نادرست راجع به رهبری.....	۴۹
چرا باید مهارت های رهبری خود را ارتقا دهیم؟.....	۵۱
آیا رهبری قابل آموزش است؟.....	۵۲

۵۲	تفاوت رهبر و مدیر چیست؟
۵۷	انواع قدرت در رهبری و کاربرد آن برای مدیران
۶۲	سبک‌های رهبری
۷۱	تفاوت رهبری کاریزماتیک با دیگر سبک‌های رهبری
۷۲	تاریخچه رهبری کاریزماتیک
۷۳	ویژگی‌های رهبران کاریزماتیک
۷۳	مزایا و معایب رهبری کاریزماتیک
۷۴	چرا رهبری کاریزماتیک؟
۷۵	نمونه‌هایی از رهبران کاریزماتیک
۸۷	تئوری‌های رهبری
۹۱	شیوه‌های رهبری و کارکردهای آن
۹۵	روشهای رهبران موفق برای ایجاد انگیزه در کارکنان
۹۷	ویژگی‌های رهبران بزرگ
۱۰۰	ویژگی‌های اصلی یک رهبر ماهر
۱۰۵	وظایف اصلی رهبری
۱۰۸	منابع فارسی
۱۰۹	منابع لاتین

پیشگفتار

مدیریت و رهبری فرآیندی است که از زمانهای دور مورد توجه قرار گرفته است. از یک سو مردم در جستجوی رهبری بوده‌اند تا با تمسک به او از ظلمات زندگی خاکی به سرچشمه حیات جاودانگی برسند؛ از سوی دیگر دانشمندان اغلب سعی داشته‌اند مولفه‌ها و عوامل رهبری را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهند تا شاید از این رهگذر بتوانند ویژگی‌های رهبری مورد نیاز مردمان عصر خویش را برشمارند. همچنین جوهره بسیاری از اسطوره‌ها و افسانه‌های ملل مختلف حضور، کاردانی و قدرت تصمیم‌گیری شجاع و زیرک بوده است که توانسته‌اند در لحظاتی حساس؛ ملتها، گروهها و سازمانها را از لبه پرتگاه حوادث به سلامت عبور داده و به سرمنزل مقصود برسانند. تاثیر رهبری آنچنان پراهمیت است که اغلب در ذهن آدمی جایی برای اندیشیدن به سایر عوامل توفیق یا شکست باقی نمی‌گذارد.

مشهورترین و کهن‌ترین شیوه ایجاد انگیزه در مردمان استفاده از تشویق و تنبیه بوده است. ترس از تنبیه و امید به پاداش یا بیم و امید، فرهنگ انسانها را رقم زده است و تاریخ و ادبیات کلاسیک جهان پر از توضیح و تبیین این پدیده است. در سازمانها برخی از مصادیق تشویق‌های ممکن عبارتند از: افزایش حقوق، ارتقا، پاداش و احترام. تنبیه طیف

گسترده‌ای را در برمی‌گیرد از جلوگیری از تشویق‌ها تا کاهش حقوق، انتظار خدمت و اخراج. نظام سنتی تشویق و تنبیه تا حدودی مورد توجه بوده ولی در اوایل قرن بیستم مدیران به این باور رسیدند که این نظام پاسخگوی پیچیدگی فزاینده سازمانها نیست.

پیش از جنگ جهانی اول با رشد و پیشرفت دانش روانشناسی مدیران امیدوار شدند که این دانش می‌تواند به آنها یاری کند تا بتوانند تمام امکانات بالقوه کارکنان خود را به فعلیت درآورند؛ از این جهت روانشناسی کاربردی در این زمان مورد توجه قرار گرفت و از تئوری‌ها و یافته‌های روان‌شناسان در انتخاب و انتصاب افراد خصوصاً در نیروهای نظامی استفاده شد اما پس از جنگ جهانی دوم نهضت‌های آزادی‌خواه، لیبرالیسم، رفاه اقتصادی و آموزش موجب گردید تا کارکنان صنایع از طریق حرکت‌های جمعی و با کمک اتحادیه‌ها بتوانند نظام کار را تعدیل نموده و اعمال بسیاری از تنبیهات را مشکل یا غیرممکن سازند. این تغییرات به وجود آمده کار مدیران را مشکل ترساخته بود بدین معنی که ترس از اخراج و محرومیت کاهش یافت و تاثیر عمده تشویق‌های مادی رنگ خود را از دست داد؛ این وضعیت ضرورت مطالعه و پژوهش در حوزه رهبری و رهبری سازمانی را بیش از پیش مطرح نمود زیرا یکی از روشهای مهم برای ایجاد انگیزش در کارکنان، استفاده از رهبری اثربخش است. رهبری به دلیل نقشی که در اثربخشی فردی و گروهی ایفا می‌کند؛ یکی از مباحث مهم در مدیریت منابع انسانی است.